

# Mesures salariales individuelles 2019

Une moyenne de 70 NR POUR 100 AGENTS :  
FO SIGNE

La négociation sur les mesures salariales individuelles a pris fin le 18 décembre 2018. Un projet d'accord a été soumis à la signature des Organisations Syndicales. Après consultation de ses instances, FO a pris la décision de signer ce projet d'accord.

## Des avancées pour le personnel

FO a indiqué, dès le début de cette négociation, qu'il était nécessaire que la Direction envoie un signal important en termes de volume de NR à distribuer au personnel d'EDF SA.

Après la deuxième séance de négociation, l'ensemble des organisations syndicales, estimant que les propositions n'étaient pas à la hauteur, a interpellé par écrit le Président Levy lui demandant de revoir les propositions faites.

## 10000 NR supplémentaires par rapport à 2018

Lors d'une ultime séance de négociation, la Direction a fait de nouvelles propositions qui au total correspondent à un volume de 44500 NR et donc à une moyenne de 70 NR pour 100 agents.

La négociation, cette année, par l'action de FO et de la démarche intersyndicale a donc permis une augmentation de 10000 NR par rapport à 2018.

FO, après consultation de ses instances, a pris ses responsabilités et, **par sa signature, a permis de garantir ces 44500 NR rendant cet accord majoritaire et garantissant ainsi ses bénéfices pour le Personnel.**

## Un premier pas qui en appelle d'autre

Cette négociation est un premier pas vers une plus grande reconnaissance de l'investissement des salariés.

FO, comme les années précédentes, **demande donc l'attribution d'un complément d'intéressement pour tous les salariés.** Cela permettrait de mieux reconnaître l'investissement de l'ensemble du personnel.

**Enfin, nous réitérons notre revendication de réouverture de la négociation de Branche sur le Salaire National de Base.**