

Mesures salariales 2019**Enfin des progrès : FO signe****Les mesures salariales ont pu enfin décoller cette année grâce à un dialogue social qui a montré toute sa valeur.**

On le voit depuis des semaines, le pouvoir d'achat est l'une des principales préoccupations des Français. Et pour cause : l'absence de revalorisation décente des salaires, depuis des années, a eu un impact direct négatif sur la consommation et la croissance du pays, avec en corollaire un taux de chômage qui ne réduit pas.

Il en va de même dans nos entreprises, où chaque année les réunions à la Branche des IEG sur le salaire national de base (SNB) et où l'absence de dialogue sur les mesures salariales rejouent le même mauvais scénario : « Circulez, y a rien à négocier ».

Il a fallu, cette année encore, hausser le ton début décembre pour se faire entendre et pour que les négociations reprennent à Enedis, afin de minimiser les pertes liées à la très faible augmentation du SNB de 0,3 %.

Les revendications légitimes portées par l'intersyndicale, dont FO Énergie et Mines, ont été entendues par la direction d'Enedis qui a répondu favorablement à nos attentes, en revalorisant l'enveloppe liée à la reconnaissance (avancements et GF).

**Ainsi, le nombre de bénéficiaires potentiels va passer de 57 % à 72 % des agents.
5 500 NR de plus ont été obtenus.**

L'enveloppe de NR proposée initialement était de 23 500 NR (21 200 en 2018). La Direction propose aujourd'hui 26 700 NR, soit **une augmentation de 24 % comparée à l'enveloppe 2018**. Ce sont 5 500 NR de plus qui vont ainsi pouvoir être distribués, dont une enveloppe spécifique de 400 NR allouée aux formations diplômantes.

La négociation n'a peut-être pas permis d'atteindre l'intégralité des revendications, mais **FO Énergie et Mines a décidé de signer l'accord proposé, afin de sécuriser les avancées obtenues.**

AGIR POUR NE PAS SUBIR, on le voit encore ici, reste le seul moyen efficace pour faire bouger les choses.

AGIR, NE PAS SUBIR