



## Mesures salariales individuelles : Une avancée mais .... Un blocage idéologique

Déclaration de l'intersyndicale au CCE Enedis du 17 janvier 2018

Madame la Présidente,

Comme vous le savez, la volonté de l'intersyndicale est d'aboutir à un niveau de mesures salariales individuelles qui soit la concrétisation d'une véritable reconnaissance professionnelle des salariés d'Enedis.

L'intersyndicale s'était réjouie d'avoir obtenu la poursuite de la négociation. En effet, **il était hors de question de faire de cette négociation annuelle obligatoire un échec perpétuel.**

La direction propose, aujourd'hui, une distribution **de 5 600 NR supplémentaires** par rapport à 2018 pour une **demande initiale de l'intersyndicale de 9 500 NR.**

Compte tenu du retour de l'inflation et de la stagnation du SNB, **le compte n'y est pas !**

Nous sommes toujours ouverts à la négociation et en signe de bonne volonté, nous sommes présents à ce CCE.

**Nous sommes même prêts à étudier de nouvelles propositions de votre part sachant que le point de convergence coûterait de 2 à 3 millions d'€ supplémentaires, à mettre en regard du milliard d'€ de résultat net prévu pour 2019 !**

A la vue des éléments suivants :

- La situation financière de l'entreprise est très bonne, les bénéfices prévisionnels pour les années à venir sont excellents et en hausse,
- Le Président annonce de bons résultats dans ses vœux 2019,
- L'inflation en 2018 qui sera toujours forte en 2019, transforme en grande partie la reconnaissance professionnelle en maintien du pouvoir d'achat,
- Les premiers résultats de l'enquête MyEDF 2018 semblent préoccupants. Au regard de leur investissement, 75% des salariés ne sont pas satisfaits de leur rémunération et de fait l'engagement et la confiance de l'entreprise baissent à des niveaux jamais atteints,

*l'intersyndicale considère que la proposition de l'entreprise est insuffisante.*

L'intersyndicale, dans sa recherche d'une **juste répartition des bénéfices** de l'entreprise entre l'actionnaire, l'investissement et les salariés, attend de votre part un geste fort envers la reconnaissance professionnelle de ces derniers.

Vous avez une occasion unique de transformer le dialogue social, le climat social de notre entreprise, avec la signature historique d'un accord sur les mesures salariales, et ceci sans menacer financièrement l'entreprise.

Nous ne pouvons pas croire que ce **rendez-vous serait manqué à 2 ou 3 millions d'€ près.**

**Etes-vous prête à faire ce pas vers les salariés ?**

Réponse de la présidente du CCE Enedis

**Une fin de non-recevoir**, arguant que des efforts considérables ont déjà été faits entre le 6/12 et le 19/12 (le coût des mesures salariales est de 33 M€ soit **moins de 4 % des bénéfices** d'Enedis et l'effort demandé par l'intersyndicale représente **moins de 0.4 % du bénéfice** de l'entreprise !)

L'intersyndicale regrette cette posture **dogmatique et, pire, contraire aux intérêts de l'entreprise et des salariés.**