

FO Énergie et Mines participe activement au côté des salariés en situation de handicap pour la prise en compte de leurs problématiques et leur vie professionnelle. Les accords que nous avons signés contribuent déjà à l'amélioration des parcours professionnels des salariés concernés.

Outre le fait que nous devons veiller à la mise en œuvre de ces accords, il nous faut développer nos connaissances, nos compétences, afin de faire évoluer nos revendications et devenir ainsi plus efficaces.

Les correspondants handicap FO des entreprises se sont réunis à la 5^e journée fédérale du handicap les 17 octobre et le 18 octobre à la Fédération FO Énergie et Mines 60 rue Vergniaud 75013 PARIS.

À l'ordre du jour, outre l'intervention du Secrétaire Général, des DSC, des échanges sur les différents accords et thèmes relatifs au handicap ont permis à chacun de s'enrichir des propos et connaissance des autres.

FO Énergie et Mines a invité l'association UNIRH afin de présenter à nos 56 militants présents le handicap psychique, non visible au travail.



Quand la santé impacte l'emploi, quand l'emploi impacte la santé...

POINT SUR LES ACCORDS HANDICAP PAR ENTREPRISE SIGNÉS PAR FO

ENEDIS - Romain ROYER, Correspond Handicap National FO

Concernant Enedis, il faut saluer la présence de la quasi-totalité des correspondants à ce séminaire, ce qui témoigne d'un fort intérêt sur le sujet. La situation actuelle dans l'entreprise, avec un taux d'emploi global flirtant avec les 6 % et un taux d'emploi direct à 4,5 %, est contrebalancée par un déficit d'embauches et de recrutements d'alternant sur 2017. **Il est primordial pour FO Énergie et Mines que tous les engagements chiffrés de l'accord soient atteints.**

Pour autant, ce nouvel accord s'inscrit dans une démarche qualitative. Le travail des correspondants syndicaux en région doit permettre de responsabiliser les Directions Régionales sur le sujet. Il faut que toutes les situations individuelles soient traitées au plus près du terrain, mais remontées rapidement au national s'il y avait un blocage. Il faut également utiliser tous les dispositifs de l'accord, comme la Commission d'Attribution des Aides Individuelle et remonter un maximum de dossier par le biais des assistantes sociales.

Enfin, **il faut communiquer sur l'ensemble des dispositifs légaux et réglementaires qui encadrent le travail des salariés en situation de Handicap**, et poursuivre le travail de sensibilisation auprès des agents.



EDF SA – Teddy GENDRE, Correspond Handicap National FO

Ce séminaire a été l'occasion pour l'équipe FO Handicap d'EDF SA de faire un point sur les négociations en cours pour un nouvel accord pour l'égalité des chances et l'intégration professionnelles des personnes en situation de handicap.

FO a toujours signé l'Accord Handicap à EDF SA et se veut partenaire actif auprès des personnes en situation de handicap.

FO Handicap EDF SA veut dans les grandes lignes s'appuyer sur les accords passés, améliorer l'existant et avoir une attention particulière pour les agents en situation de Handicap lors des réorganisations des Unités d'EDF SA.

L'équipe FO demande :

- Un taux d'emploi à **7 %**.
- Un accord sur une durée de **4 ans**.
- Un engagement chiffré sur les alternants concernant l'accueil et l'embauche statutaire.
- Un budget de fonctionnement permettant d'atteindre les objectifs fixés.
- Évolution des moyens (formation catalogue, observatoire paritaire, plan d'action, etc.).
- Un accompagnement social : dans le cadre de réorganisations, de formations promotionnelles, en complémentarité de l'évolution des Droits Familiaux et du CESU.
- Pérenniser l'évolution des mentalités : accompagnement et formation du Management, du personnel Médico-Social.

Au-delà de nos légitimes revendications, cet accord est un outil précieux et mal maîtrisé par la Direction sur le terrain. Avec ses 2000 salariés en situation de handicap, La Direction à EDF SA raisonne en « chiffres et statistiques », **FO raisonne « accompagnement et parcours prof »**.

RTE - Claude BISINOTTO, Correspond Handicap National FO

Handicap RTE – Accord 2018-2020

FO RTE s'est engagée, dans le renouvellement de l'Accord handicap pour ces trois années 2018-2019-2020, avec pour **objectif de renforcer la dynamique d'emploi**, qui a vu une inflexion en 2017 avec **un taux de 4,91 %** en fin de l'accord précédent.

Nous pourrions résumer le renouvellement de l'Accord Handicap par l'embauche sur la base des compétences attendues, l'accueil, l'intégration, la compensation adaptée et raisonnable pour une inclusion dans l'entreprise avec un parcours professionnel organisé, et un recours au secteur protégé dans la continuité des précédents Accords, objectif et quantifié.

C'est le premier Accord RTE pour lequel nous avons qualifié un volet financier stable sur trois ans.

Toujours sur la base de compétences, c'est également un engagement de facilitation à l'embauche pour mieux engager et rassurer le management de proximité.

La clé de la réussite reste tout de même un **engagement constant**, tant dans l'accès à l'emploi, l'intégration dans les équipes de travail, la cohésion des actions avec les directions et Services, le partenariat avec les partenaires sociaux, avec des moyens alloués aux correspondants handicaps régionaux permettant l'articulation de toutes les actions au plus près du terrain.

La formation tout au long du parcours est également un élément clef qui doit être adapté au cas par cas pour atteindre des résultats individuels.

Le secteur protégé est un élément d'équilibre toujours présent dans cet accord avec des objectifs identifiés avec une large participation de la collectivité RTE.

L'objectif de **taux d'emploi global de sortie à 2020 est fixé à 5,4 %**.

GRDF - Valérie LAPORTE - Correspond Handicap National FO

■ BILAN 2017 – PROJECTION 2018 à GRDF

Un **nouvel accord a été signé le 7 juin 2017**, prévoyant à l'issue de l'accord, un **taux d'emploi global de 6 % et de 5 % d'emploi direct**. 20 recrutements par an et le recrutement d'a minima 12 recrutements d'alternant/an.

■ Bilan 31/12/2017 et point d'étape Septembre 2018

Le Taux d'Emploi global au **31/12/17 est de 4,62 %**, dont un taux d'Emploi direct de **3,99 %** et un Taux d'Emploi indirect : **0,63 %**. **L'effectif total en par gaz est de 430**.

Au 30/09/2018, 11 recrutements de TH et 9 recrutements d'apprentis TH ont été effectués.

Budget consommé : 597 247 € sur 750 000 € provisionnés.

Constat rémunération : Il existe toujours un écart de rémunération entre les salariés dits normaux et les salariés TH.

■ Bilan FO GRDF :

Le bilan 2017 nous inquiète particulièrement. Peu d'informations sur le côté qualitatif du suivi (maintien dans l'emploi, formation, aide de l'entreprise, etc..). Un bilan très négatif en termes d'emploi avec un retard tant en recrutement qu'en embauche des alternants, peu de transparence sur l'emploi Indirect (ESAT – Entreprise Adaptée).

Enfin, depuis plusieurs années, nous dénonçons le retard en termes de rémunération. Nous vous rappelons que nous demandons une équité de traitement, avec la prise en compte du handicap du salarié. En effet, les efforts demandés à un Travailleur Handicapé pour être dans votre « moyenne » sont bien plus importants et contraignants que les efforts demandés à un salarié dit « normal ».

Organiser un évènement sur une journée pour déployer l'accord Handicap ne nous suffit pas.

FO GRDF va mettre en place des réunions avec les Correspondants FO GRDF tous les 3 mois pour faire un point sur l'évolution de l'application de l'accord handicap en région.

INTERVIEW DE CHRISTOPHE GINER

Correspond handicap FO

RSS Responsable Section Syndicale pour la région centre à GRDF.

Christophe est correspondant handicap FO depuis 2017. L'année dernière, fraîchement nommé, il avait participé au séminaire handicap. Riche des échanges qu'il avait pu vivre l'an passé, il revient cette année.

« C'est sur le terrain que je vis et que j'adapte mon action au quotidien. Mon ambition est d'être identifié comme interlocuteur handicap, en instaurant une vraie relation de proximité et de confiance avec les agents, afin qu'ils prennent le réflexe de me soumettre les questions et les difficultés qu'ils rencontrent. »

Entrer dans la démarche de reconnaissance de son handicap est difficile et Christophe le sait bien : la crainte d'être pénalisé, écarté, moins sollicité et de faire du « sur place » dans sa carrière professionnelle.

Faire vivre les accords Handicap au quotidien c'est utiliser les dispositifs sur lesquels les entreprises s'engagent.

Permettre à des salariés différents, compétents, motivés de se sentir bien dans leur travail voilà ce qui motive les actions de Christophe.

INTERVIEW DE FRANÇOIS HGOBURU

Correspond handicap FO

Nouvellement en charge du handicap, François, basé à Anglet en Aquitaine, connaît le sujet du handicap au travers de très proches, notamment sa sœur.

Sensible à la nécessité de redonner le plus d'autonomie possible à tout salarié atteint de handicap, il est naturellement devenu interlocuteur handicap FO pour sa région.

Il pense à plusieurs actions à développer sur ce sujet, et notamment, la sensibilisation des managers aux contraintes vécues par les salariés souffrant de handicap, visible ou invisible :

« C'est un axe à prendre très sérieusement en charge. Trop de managers écartent ces sujets jugés chronophages ou improductifs. »

Il faut promouvoir et valoriser les efforts et la bienveillance des managers à l'attention des salariés handicapés. Ces attitudes encourageraient les salariés à faire part plus facilement de leur handicap. Cela permettrait à chacun de travailler dans un environnement plus adapté, donc plus confortable, et plus compréhensif. »

FO ÉNERGIE ET MINES REVENDIQUE POUR LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP :

- Un véritable accompagnement humain et professionnel.
- Une anticipation en matière de réorganisation et fermeture du site de différentes entreprises.
- Non-discrimination en matière de rémunération.
- Harmonisation et dynamique en matière d'inclusion pour l'ensemble des unités dans chaque entreprise.

FO Énergie et Mines est prêt à dénoncer sa signature en cas de non-respect de l'accord handicap signé.