

À la suite de la dernière session du Comité de Coordination du jeudi 15 novembre 2018, la CFDT a envoyé un communiqué.

L'ambiguïté de ce communiqué réside dans le fait qu'il laisse penser que FO Énergie et Mines serait opposé au CESU PETITE ENFANCE.

Notre rôle d'organisation syndicale responsable c'est d'informer nos militants adhérents et sympathisants en rétablissant la vérité concernant **ce dispositif social, qui est soutenu et porté par notre fédération.**

La CFDT, après avoir signé l'accord sur **les droits familiaux qui a conduit à l'arrêt du financement du CESU petite enfance par les employeurs** vient demander au Comité de Coordination de financer dans son intégralité le processus CESU petite enfance (sans que les employeurs mettent la main à la poche !).

Belle avancée sociale... et revendicative...

La CFDT a demandé au travers d'une délibération, une enveloppe complémentaire de 9 M€ pour le maintien des prestations équivalentes existantes avec un reste à charge pour les familles identiques à celui d'aujourd'hui.

Mais surtout ce qu'il faut retenir de ces 9 M€, c'est que la CFDT veut que ce montant soit pris sur les économies réalisées dans le cadre des **IME (indemnités moyens d'existence) et du fond ASS (Action sanitaire et sociale) !** Ce que bien évidemment nous refusons.

Les fonds alloués pour ces actions ne doivent pas servir de tour de passe-passe pour habiller Paul en déshabillant Pierre.

Ces éléments expliquent notre vote contre la délibération de la CFDT.

Et comme nous l'avons écrit dans notre déclaration liminaire (ci-jointe), **nous revendiquons que le Comité de Coordination maintienne sa participation financière.**

Dans ce cas précis, notre proposition est réaliste et le budget le permet.

En parallèle, FO Énergie et Mines demande que des négociations avec les employeurs puissent s'instaurer sur ce sujet, afin qu'ils poursuivent le financement de ce dispositif social.

Notre organisation syndicale refuse catégoriquement d'être utilisée au travers d'informations tronquées par d'autres organisations.

Nous avons bien compris le sens de la démarche de la **CFDT qui par des contre-vérités tente maladroitement d'en tirer avantage en matière de communication. C'est raté !**