

Vos représentants FO GRDF : Valérie LAPORTE (Titulaire), François MOYNE (RS CCE)

POLITIQUE SOCIALE : FORMATION/ALTERNANCE

Quelques chiffres :

FORMATION

Les chiffres clés de la formation en 2017

	2 017	2 016	2 015
Nombre de salariés formés	9 808	9 204	8 709
Part des salariés formés parmi tous les salariés	78,6 %	75 %	70,2 %
Part des femmes formées parmi les femmes	68 %	66,1 %	58,0 %
Part des hommes formés parmi les hommes	82,6 %	77,8 %	74,4 %
Nombre de stagiaires	30 271	23 513	22 473
Nombre d'heures de formation	513 910	438 788	407 959
Nombre moyen d'heures par salarié à l'effectif	41,2	35,6	32,9
Nombre moyen d'heures par salarié formé	52,4	47,7	46,8
Coûts de la formation (M€)	31	29,2	26,9
Part de la masse salariale consacrée à la formation	5,9 %	5,6 %	4,9 %

L'investissement Formation

	Nb de stagiaires	Nb d'heures
Plan de formation	29 826	388 801
Congé individuel de formation	13	5 664
Contrats de professionnalisation	376	118 027
Compte personnel de formation	55	1 409
Congé de bilan de compétence	0,37	9
Total	30 271	513 910

Par collège et par sexe

		Nb salariés	Nb de stagiaires	Nb de salariés formés	Nb d'heures de formation	Nb moyen d'heures par salarié	Répartition des heures par collège
Exécution	Hommes	3 547	13 252	3 321	234 168	66,0	45,6 %
	Femmes	917	1 533	648	57 063	62,2	11,1 %
	Global	4 464	14 785	3 969	291 231	65,2	56,7 %
Maîtrise	Hommes	3 936	9 661	3 219	136 117	34,6	26,5 %
	Femmes	1 626	2 659	1 121	46 067	28,3	9,0 %
	Global	5 562	12 320	4 340	182 184	32,8	35,5 %
Cadre	Hommes	1 635	2 101	992	27 396	16,8	5,3 %
	Femmes	823	1 065	507	13 099	15,9	2,5 %
	Global	2 458	3 166	1 499	40 495	16,5	7,9 %
Sous Total	Hommes	9 118	25 014	7 532	397 681	43,6	77,4 %
	Femmes	3 366	5 257	2 276	116 229	34,5	22,6 %
Total		12 484	30 271	9 808	513 910	41,2	100,0 %

Suivi du plan de formation prévisionnel

Plan de formation	Prévu	Réalisé	% de réalisation
Nombre de stagiaires	30 629	29 826	97,4 %
Nombre d'heures de formation	471 033	388 801	82,5 %
Nombre d'heures par salarié à l'effectif	38	31,1	81,9 %

NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Le nombre des salariés bénéficiaires de l'entretien professionnel en 2017 est de 13 652.

Il s'agit du nombre d'entretiens professionnels recensés dans l'outil EAP, formalisés et validés, au périmètre GRDF (Service Gaz et Service Commun).

AVIS FO BILAN FORMATION 2017

En 2017, le volume d'heures réalisées a été inférieur aux heures de formation prévisionnelles, -17,5 % ou soit 22 232 heures en moins.

98 % de ces heures ont été concentrés sur une seule catégorie, celle de l'adaptation et évolution des emplois, 2 % des heures restantes dédiées au développement des compétences. La part du volume d'heures prévisionnelles devant être consacrée au développement des compétences est, encore cette année, en chute libre par rapport à 2016, qui déjà avait été quasiment divisée par deux. Encore un frein à l'accompagnement de l'évolution promotionnelle des agents GRDF !

Comme en 2016, il persiste toujours, une différence entre homme et femme sur l'accessibilité à la formation avec plus de 15 points par rapport à 2016. Le maintien des écarts en défaveur des femmes persiste en particulier sur le collège « Exécution » et l'écart moindre constaté en 2016 se creuse en 2017 avec plus 6 points observés sur le collège Maitrise.

On continue dans la discrimination, pour FO GRDF, le constat est qu'il ne fait toujours pas bon de vieillir à GRDF ! En effet, les agents âgés de plus de 55 ans présentent le taux d'accès à la formation le plus bas et accusent également un net recul de la durée moyenne.

Comme pour le Bilan Alternance, il nous est impossible d'éviter le sujet des travailleurs en situation de handicap, ces agents étant toujours les « laissés pour compte ». Leur accessibilité à la formation est toujours en baisse, moins d'un agent sur deux. Le constat est flagrant, une chute libre entre 2014 et 2017, passant de 76,5 à 54,4 %. FO GRDF ne peut tolérer encore une fois le non-respect de l'Accord Handicap.

Globalement la présentation du bilan formation 2016 nous laisse perplexe et nous nous étonnons de l'absence d'un état des lieux des résultats, des mesures/actions attendues/abordées dans le plan prévisionnel de formation.

Pour ces raisons, FO GRDF rendra un avis négatif.

ALTERNANCE

CHIFFRE CLES DE L'ALTERNANCE

	2014	2015	2016	2017
Nombre de <u>contrats</u>	590	670	721	690
Nombre de <u>contrats d'apprentissage</u>	374	404	404	417
Nombre de <u>contrats de professionnalisation</u>	216	266	317	273
Alternants hommes	386	457	488	461
Alternants femmes	204	213	233	229
Alternants en situation de handicap	14	25	19	8
Nombre des embauches issues de l'alternance/Nombre global des embauches (part gaz)	34,9 %	21,5 %	22,35 %	27,79 %
Nombres d'alternants embauchés/nombre d'alternants sortants <u>embauchables</u> (comptés pour un)	42,1 %	41,0 %	41,35 %	58,02 %
Taux de transformation femmes sur les <u>embauchables</u>	–	–	–	48 %
Taux de transformation hommes sur les <u>embauchables</u>	–	–	–	63 %

Répartition des alternants par type de contrat

	2014	2015	2016	2017
<u>Contrat d'apprentissage</u>	374	404	404	417
<u>Contrat de professionnalisation</u>	216	266	317	273
Total	590	670	721	690

Répartition des alternants présents au 31/12/2017 par année d'entrée et niveau de diplôme préparé

	2015	2016	2017	Total général
Niveau I et II (diplômes de 2 nd ou 3 ^{ème} cycle universitaire : licence, Master 1 et 2, ou diplômes de grande école)	11	39	96	146
Niveau III (Bac +2 : DUT, BTS, DEUG,...J)	1	142	157	300
<u>Niveau IV [Bac]</u>		127	115	242
<u>Niveau V [BEP/CAP]</u>			2	2
Total général	12	308	370	690

Taux de réussite aux examens

Années	Réussite	Taux de réussite	Échec	Non connu
2017	326	96 %	14	24
2016	223	95 %	11	127
2015	218	90 %	23	67
2014	287	87 %	44	50

L'EMBAUCHE DES ALTERNANTS EN 2017

Taux	Définition	2014	2015	2016	2017
Nombre des embauches issues de l'alternance/nombre global des embauches	Part consacrée aux alternants dans le volume annuel des embauches [objectif de l'accord : 15 %]	34,9 %	21,5 %	22,4 %	27,8 %
Nombre d'alternants embauchés/nombre d'alternants sortants	Indicateur de suivi de l'alternance comme levier d'insertion dans la vie professionnelle	42,1 %	41,0 %	41,4 %	58 %
Taux de transformation femmes sur les embauchables					48 %
Taux de transformation homme sur les embauchables					63 %

AVIS FO : BILAN ALTERNANCE 2017 - PERSPECTIVE 2018

Pour 2017, FO GRDF note une progression du taux des contrats en alternance [6,16 % contre 5,94 % en 2016]. Le taux d'alternants a atteint 6,16 % de l'effectif moyen en 2017. Nous nous inquiétons de voir en 2017 un recul du recrutement des alternants, malgré les évolutions importantes de notre entreprise.

En 2017, le taux de transformation des contrats d'alternants sur la population féminine représente 48 % des alternantes recrutées soit 110 alternantes. Le taux d'embauche des femmes n'est que de 2,04 % sur l'ensemble des agents de GRDF. FO Énergie et Mines ne peut que dénoncer cette situation.

En comparaison à 2016, le Niveau III [Bac+2] devient le diplôme majoritairement préparé avec 43,47 % des alternants, mais nous continuons à nous inquiéter sur le taux d'alternants préparant un diplôme de Niveau V, qui ne représente que 0,30 % des alternants présents au 31/12/2017. Nous avons une lecture de la politique de GRDF qui tend à se préoccuper des carrières dont le temps s'allonge, mais malheureusement il n'y a pas de traduction concrète de cette ambition.

Pour FO GRDF, en recrutant plus de niveaux V, vous impulseriez une politique de gestion de carrière avec une marge d'évolution plus pérenne. D'autre part, nous vous rappelons votre engagement et votre contribution aux défis sociétaux de lutte contre le chômage et l'exclusion.

En 2016, GRDF affiche un taux de réussite aux examens de 95 %. En 2017 un taux de réussite de 96 %, félicitations nous avons gagné 1 point. Malheureusement et toujours, nous nous interrogeons sur ce résultat. Même si ce critère progresse, nous nous inquiétons qu'une entreprise comme la nôtre perde du monde au passage. Pourquoi ne parvenons-nous pas à obtenir un suivi de tous nos jeunes engagés dans un cursus professionnel ? Nous nous interrogeons sur la capacité de GRDF à connaître le devenir de ses alternants, reçus ou pas, et craignons le pire quant aux entretiens de suivi !

En 2017, 179 apprentis ont été embauchés, soit un taux de transformation en progression de 10 points environ. Sur ces 10 points d'amélioration nous constatons des écarts importants par famille professionnelle et par sexe. Sur ce taux de transformation, nous constatons un manque de transparence en matière d'embauche des travailleurs en situation de « RQTH ».

Sur ce dernier point, FO GRDF signataire de l'Accord Handicap ne peut pas amender ce bilan, puisqu'avec une baisse

de plus de 40 % des alternants en situation de handicap, nous ne voyons pas comment la Direction pourra atteindre l'objectif lié à l'Accord.

Nous demandons que les engagements pris par GRDF en matière de Handicap, Ega Pro et Alternance soient tenus. Les années passent et rien ne change ! Ces accords ne seraient-ils qu'un miroir aux alouettes pour les jeunes candidats lorsque ceux-ci ont eu la chance de passer la barrière des sélections ?

Les perspectives Alternance 2018, une page sur cet item sur les 21 que comporte ce document, nous conduit à parler d'un manque de lisibilité sur vos perspectives et votre ambition.

Pour FO GRDF nous rendrons un avis négatif sur ce dossier.

Avis de l'organisme pour les deux thèmes

Contre : FO – CFE CGC - CGT – Sans étiquette

Pour :

Abstention :

Prochain CCE le 19 septembre 2018