

ORDRE DU JOUR

1. Politique sociale d'Entreprise – Volet 2
2. Restitution de l'expertise sur la politique sociale de l'Entreprise
3. Projet de création de la Division DAIP-DPIT Approbation des Procès-verbaux
4. Projet de cession de Dunkerque LNG (Pour Avis)

1. POLITIQUE SOCIALE D'ENTREPRISE – VOLET 2

Bilan emploi, alternance et formation 2017 et Diagnostic égalité professionnelle (pour avis)

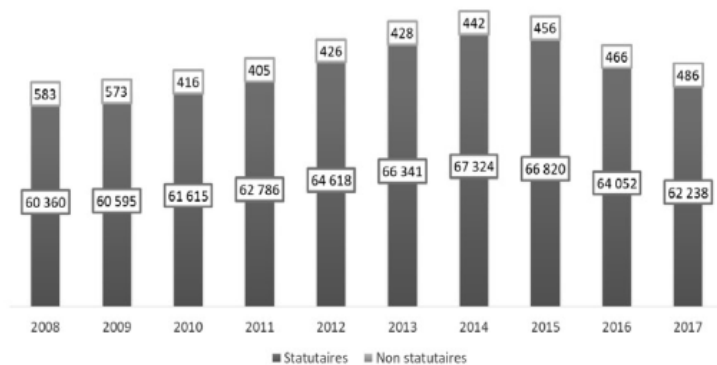
Politique sociale ou gestion des OPEX (Charges Opérationnelles) ?

A la lecture des dossiers fournis la réponse paraît malheureusement évidente : Pas d'autres ambitions que celle de réduire les couts !!!! A quelques exceptions près tous les indicateurs sont à la baisse.

Evolution des effectifs en CDI au 31.12

■ Au premier rang de ces baisses le niveau des effectifs

■ Les pertes d'emplois étant supérieures aux prévisions

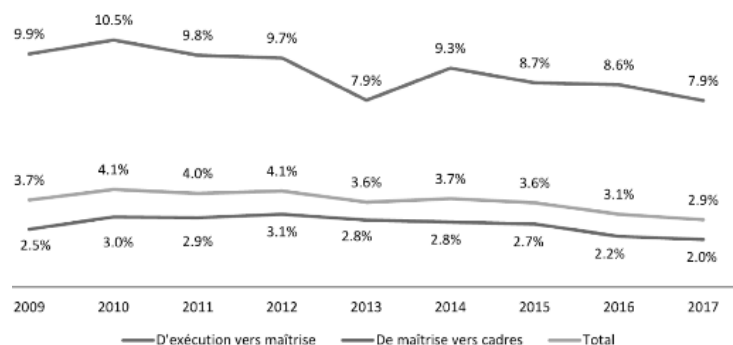


Le taux de remplacement des départs en inactivité pour 2017 est de 61,7 % (2 embauches pour 3 départs) contre 200 % (2 embauches pour 1 départ) en 2011.

À noter que 2017 voit s'accroître les taux de mobilité interne, avec un accroissement des départs dans les filiales hors Statut.

■ L'ascenseur Social est en panne avec une baisse constante des promotions.

Evolution des taux de promotions au sein d'EDF SA



Pas mieux pour la formation avec une baisse de 4 % du nombre de salariés formés

Pour «l'Égalité Professionnelle», grande victoire !!! : en 2017 «érosion de la baisse des effectifs féminins»...
En plus clair : La proportion de femmes continue de baisser mais moins vite !!!!

Concernant la rémunération une progression en moyenne de 1,96 % pour 2017 !!! pour mémoire elle était de près de 4 % il y a quelques années !!!! MERCI PATRON

En corrélant avec les effets des départs en inactivité (le GVT Négatif), au total la masse salariale est en baisse de 1,5 %.

L'âge moyen de départ à la retraite augmente : il est de 59 ans en 2017 contre 57 en 2012.

En matière de Santé Sécurité FO a mis l'accent sur les conséquences de la « métamorphose » d'EDF sur la santé « mentale » des agents, cette cause représentant 30 % des arrêts !!!

L'ensemble de la déclaration FO, et le rapport d'expertise commandité par le CCE, en pièces jointes.

2. RESTITUTION DE L'EXPERTISE SUR LA POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Avant l'expression des avis, le Cabinet 3 E nous fait la présentation et nous livre les commentaires de l'expertise commanditée par le CCE sur la consultation faisant l'objet du point 1.

3. PROJET DE CRÉATION DE LA DIVISION DAIP-DPIT APPROBATION DES PROCÈS-VERBAUX

Dans un contexte hostile à la production Thermique classique, la plupart des tranches étant aujourd'hui posées sur « l'autel » de la soumission à une vision dogmatique de la Transition énergétique, EDF se lance dans la fusion entre la Division Production Ingénierie Thermique et Division Appui Industriel à la Production.

Comme souvent, fusion rime avec suppression d'effectifs et ceci très clairement pour les fonctions centrales et supports. Fo souligne qu'on peut y voir malgré tout un espoir d'avenir pour les compétences des agents de la DPIT.

Mais la vision collective laisse de nombreuses inconnues sur les situations individuelles.

Pour FO, cette fusion ne peut être jugée que sur ces aspects positifs tant qu'il y aura des agents en souffrance sur des questions fondamentales notamment « quel sera mon travail demain ? »

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

4. POINT 4 PROJET DE CESSION DE DUNKERQUE LNG (POUR AVIS)

Dernière consultation du CCE, pour avis, sur ce dossier qui rentre dans la longue liste des gâchis financiers et industriels.

À peine mis en service, le besoin d'embellir le bilan financier du Groupe EDF conduit à vendre un ouvrage présenté comme stratégique il y a quelques mois. La cerise sur le gâteau étant que le montage financier passe par un engagement auprès de l'acquéreur de louer pour 20 ans l'installation cédée pour l'exclusivité d'une capacité de gazéification bien au-delà du nécessaire, voire raisonnable. Les chiffres en question étant de l'ordre de plusieurs milliards d'€.

Sur la question sociale, FO a demandé la négociation d'une clause sociale dans le contrat de cession, dans laquelle l'acquéreur s'engage à maintenir a minima les garanties sociales, notamment pour les accords d'entreprise.

L'ensemble de la déclaration en pièce jointe

Les avis du Jour

	FO ÉNERGIE	CFDT	CFE-CGC	CGT
Point 1	Négatif	Négatif	Négatif	Absent
Point 4	Négatif	Favorable	Abstention (*)	Absent

(*) abstention est comptée comme Négatif

Prochain CCE le 12 juillet 2018 avec à l'ordre du jour : Agrément Service de Santé au Travail DPN, DIPDE et DIPNN.
Présentation de Mr BENSASSON EDF EN.