

ORDRE DU JOUR :

1. Dispositif d'Alerte Ethique et Conformité Groupe EDF (pour avis)
2. Projet 'Équipe situation Extrême' (pour information)
3. Projet 'My RH' (pour information)

En ouverture de séance, la délégation FO a fait l'intervention suivante :

Monsieur le Président, mesdames, messieurs

« Une Bonne Année 2018 »

C'est en formulant ce vœu que nous souhaitons ouvrir les débats à ce CCE.

Une bonne Année 2018 pour toutes et tous, sur le plan personnel avant tout.

« Pain, Paix, Fraternité » c'est ce que nous souhaitons tant pour la société française que pour le reste de l'humanité.

Une Bonne Année 2018 pour toutes et tous sur le plan professionnel. Sur ce terrain il faudra ne rien lâcher pour protéger nos acquis sociaux et pour donner à chacune et chacun la reconnaissance et la valorisation auquel il a le droit.

Une bonne année 2018 pour EDF SA!!! Et de ce point de vue 2018 démarre comme nous avons fini 2017.

Élément phare de ce constat le point « FESSENHEIM » qui est à l'ordre du jour de ce CCE, alors qu'un Membre du Gouvernement se rend aujourd'hui et demain sur le site.

À FO nous considérons que Fessenheim comme chacune des tranches nucléaires ou classiques est un maillon indispensable à notre service public pour répondre aux besoins de la Nation et garantir l'équilibre Production-consommation « par tous temps ».

À FO nous dénonçons les manœuvres politico-médiatiques qui entourent la décision purement idéologique de fermeture de FESSENHEIM.

Nous formons « corps » avec nos organisations syndicales locales pour défendre leur Outil industriel, leurs emplois, leur dignité.

Nous pensons qu'aujourd'hui et demain que « FESSENHEIM » sera utilisé pour faire un écran de fumée à bien d'autres réalités... l'Augmentation de la CSG, du Gasoil et de l'essence, la prise en otage des automobilistes à travers diverses mesures... la liste est longue des mesures dont on ne voit pas d'autres finalités que celle d'accentuer les ponctions sur notre porte monnaie et pouvoir d'achat.

Et pour ce qui concerne les IEG et EDF, nous ne sommes pas oubliés !!! :

- La baisse des NR.
- La non-compensation de l'inflation.
- La journée de carence.
- La perspective de la remise en cause de notre Régime de Retraite.
- Les attaques contre le droit des femmes à travers la remise en cause des droits statutaires dont les « journées mère de famille » en sont le symbole le plus marquant.

- Les suppressions d'emplois.
- Les fermetures de sites.
- La menace de sortie des activités nucléaires d'EDF.
- Le projet de déménagement « Parisien » qui impacte plusieurs milliers d'agents et qui s'apparente à une mise « en élevage en batterie » fait au rabais sur le plan de l'accompagnement social.
- ...

Alors oui, il est nécessaire de nous souhaiter « une bonne année », car il est évident qu'il vaudra mieux compter sur nous-mêmes que sur nos dirigeants pour qu'elle soit « plus douce » que 2017. »

Le point sur FESSENHEIM compte tenu de nos demandes est retiré de l'ordre du jour par la Direction. Les membres du CCE, dont FO, prennent l'initiative d'un communiqué de presse que vous trouverez en pièce jointe.

Nous avons insisté pour la Direction nous réponde sur l'application de la « journée de carence » à EDF. La Direction nous a indiqué que côté employeurs de la branche il n'y avait pas une volonté 'farouche' de mettre en œuvre cette disposition du Code du travail qui se heurte à nos dispositions statutaires, rappelant également que la question au final relève des 'pouvoirs publics'.

1. DISPOSITIF D'ALERTE ETHIQUE ET CONFORMITÉ GROUPE EDF (pour avis)

Il s'agit d'un nouveau volet après le Code Ethique de la mise en œuvre de la Loi SAPIN 2.

Sur ce sujet, FO considère qu'il faut partager le 'grain de l'ivraie'.

Nous sommes contre les systèmes mafieux et la corruption. Nous sommes pour la protection des salariés qui dénoncent des situations violant les lois, règlements et éthiques.

Mais sur la mise en œuvre, nous ne pouvons accepter un dispositif d'influence anglo-saxonne qui s'apparente à une privatisation de la Justice.

FO et l'ensemble du CCE a demandé une expertise juridique sur le sujet afin de formuler un avis 'éclairé'.

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

2. PROJET 'ÉQUIPE SITUATION EXTRÊME' (pour information)

Le CCE est consulté sur une évolution des organisations au sein de chacun des CNPE suite aux recommandations de l'Autorité de Sureté Nucléaire visant à mieux prendre en compte les risques naturels sous l'angle 'catastrophe naturelle' de grande ampleur.

Cette organisation conduit à une évolution de l'activité des agents de conduite et à un accroissement de la charge de travail, nécessitant le réexamen des classements des agents concernés.

FO a souligné la nécessité de renforcer les équipes en créant des nouveaux postes, une analyse et une prise en compte particulière des Risques Psychos sociaux générés. La délégation FO a fait l'intervention que vous trouverez en pièce jointe.

3. PROJET 'MY RH' (pour information)

'Simplifier et standardiser les processus RH' après un 'reengineering de ces processus' !

'Simplifier' . . . suppression massive d'effectifs -10 % à la Direction Groupe, -25 % pour le CSP RH !!!!!

'Simplifier la vie des utilisateurs', tout est en ligne !!!! les consignes sont rentrées dans la machine, elle se charge de tout !!!!

Ce sujet posant de très nombreuses questions auxquelles ni le dossier transmis pour le CCE, ni l'intervention des experts Direction ne répondent, FO a proposé aux autres délégations du CCE de voter une résolution visant à :

- Diligenter une expertise légale sur les conséquences économiques, sociales et conditions de travail liées à l'introduction de cette nouvelle technologie de SI.
- Demander la réunion d'une Instance de Coordination des CHSCT qui diligentera une expertise légale 'projet important' pour toutes les activités et entités impactées par ce projet.

La déclaration complète de la délégation FO en pièce jointe.

Prochain CCE les 14 et 15 février 2018