

La délégation FO est intervenue en ouverture de séance

En réponse à notre intervention, le Président du CCE (M. CARVAL) a indiqué « converger » sur la plupart de nos préoccupations sur l'Hydro, concernant les perspectives sur la biomasse, les TRV, la concurrence déloyale vis-à-vis des nouveaux entrants et de l'ARENH...

Sur les inquiétudes que peuvent nourrir les agents concernant l'avenir, il a indiqué vouloir maintenir un ascenseur social.

Sur notre demande de « mécénat de compétences », il a indiqué lancer une expérimentation, ce mécénat pouvant être porteur d'intérêt pour EDF et ses salariés, notamment ceux concernés par des conversions.

Sur l'évolution du Statut, il a indiqué préférer des initiatives « internes » plutôt que ce ne soit « l'externe » qui s'en préoccupe. Citant en exemple le recul social que constitue l'accord sur les Droits Familiaux.

Sur PGO le président indique répondre favorablement à notre demande de réexamen en CCE.

Presque un Monde Parfait quoi !!! Difficile de se fâcher sur les intentions... attendons les Actes !

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

### **POINT 1 : POLITIQUE SOCIALE D'ENTREPRISE : BILAN SOCIAL 2017 (POUR AVIS) ET PARTICIPATION DES EMPLOYEURS À L'EFFORT DE CONSTRUCTION :**

- Moins d'emploi : - 4500 !
- Moins de formation : -9 % par rapport à 2016 !
- Écart qui se creuse en matière d'égalité salariale Femme/Homme.
- Augmentation des Contrats hors Statut et « précaires ».

- Augmentation des démissions.
- Moins de Promotion.
- Baisse du nombre d'heures consacrées au Dialogue Social.
- ...

Malgré un effort des membres de la Direction pour « enjoliver », les constats ne pouvaient nous conduire qu'à émettre un avis négatif, ce que nous avons fait sans « gaieté »...

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

## **POINT 2 : POINT PROJET « ÉQUIPE SITUATION EXTRÊME »**

Il s'agit pour la Direction Production Nucléaire d'adapter son organisation afin de prendre en compte le REX « Fukushima » en cas de situation « extrême » mettant en cause au plus haut niveau l'intégrité et la sûreté de nos installations.

Pour FO, nullement question de contester l'idée de se mettre au meilleur niveau en matière de sûreté.

Notre inquiétude est tournée sur les conséquences sur les agents et les organisations. À l'issue de deux examens en CCE, les questions que nous avons posées, les revendications en termes d'effectifs, de pesage d'emploi, ont fait l'objet de réponses claires - ou d'engagements - à être traitées avant 2020, date d'entrée « en vigueur » de l'organisation « ESE ».

Nous avons émis un avis favorable en exprimant certaines réserves, notamment celle de la mise en œuvre concrète des engagements dans chacun des CNPE.

L'ensemble de la déclaration en pièce jointe.

Prochain CCE le 17 mai 2018.



AVRIL 2018

# COMPTE-RENDU

Comité Central d'Entreprise

Séance du 12 avril 2018

EDF SA