

MyEDF, le message du personnel est clair !**Parlons sincèrement et de façon loyale !**

Les résultats de l'enquête MyEDF sont sans appel. Dans un contexte de désaccord sur certains choix industriels (Hinkley Point par exemple) et d'orientations sociales inacceptables (suppressions d'emplois, SNB et politique de restriction des avancements), les agents disent à nouveau très clairement qu'ils n'ont plus confiance dans les Directions. Pour redresser la barre, celles-ci doivent à présent parler sincèrement et reconnaître leur échec. Et surtout, changer enfin de cap...

Le personnel a parlé

« Confiance dans l'avenir du Groupe », « confiance pour leur propre avenir », « optimisme pour l'avenir de l'énergie nucléaire », « confiance dans le management », « clarté et réalisme des objectifs », « sentiment d'appartenance » font partie des questions importantes pour lesquelles le personnel a envoyé un message clair.

50 % des agents n'ont pas confiance dans leur avenir individuel au sein d'EDF

La Direction indique une stabilité des résultats et semble s'en satisfaire, mais en réalité ces résultats sont un signal d'alerte.

La politique industrielle et sociale menée depuis ces dernières années a pour conséquences un désengagement et une perte de confiance des salariés envers EDF. Et cela n'augure rien de bon pour l'avenir et pour les défis qui se présentent.

41 % des agents ne sont pas satisfaits de leur charge de travail

Les agents sont également très critiques sur leur environnement de travail. La Direction doit les entendre.

« Conditions de travail », « charge de travail », « respect ». Ces indicateurs sont tous en dégradation. Là encore, le message est très clair : les agents ne partagent pas les évolutions en termes d'organisation.



La politique de l'emploi et la transformation de l'entreprise sont clairement responsables de cette situation.

Au niveau de la rémunération, le message est encore et toujours sans appel : plus d'un agent sur deux n'en est pas satisfait.

Les agents refusent l'austérité salariale, ils l'ont d'ailleurs exprimé lors des précédents mouvements sociaux.

54 % des agents ne sont pas satisfaits de la rémunération

Que la Direction mette en avant cette expression du personnel afin de justifier un nouveau chantier sur le modèle de reconnaissance est un manque de respect le plus total envers le personnel...



Les premiers éléments portés à notre connaissance ne nous font pas briller les yeux bien au contraire !

La Direction doit cesser de tirer sur la corde, les agents exigent que leurs efforts soient enfin reconnus.

Et ce n'est pas avec des notions de **reconnaissance « non financière »** que le sujet sera réglé.

Cette notion est une imposture intellectuelle de cols blancs sortis de grandes écoles ayant des revenus bien au-dessus de ce que perçoivent la grande majorité des agents. Mais cela ne trompera personne !



Parlons sincèrement et de façon loyale

Depuis ces dernières années, les messages envoyés par le personnel sont restés lettre morte.

La Direction a pris l'habitude d'interpréter les résultats de ces enquêtes pour indiquer que tout allait bien et que ces résultats méritaient d'expliquer mieux les raisons des changements mis en œuvre, de la politique salariale, de la politique industrielle.

Les placebos mis en œuvre de façon maladroite n'ont fait qu'accroître le mécontentement des agents.

Il est grand temps aujourd'hui que la Direction fasse preuve de loyauté face à ces expressions et les prenne sincèrement en compte.

La politique actuelle de l'entreprise n'amènera rien de bon, ni pour l'entreprise ni pour le personnel.

Continuer dans cette direction serait mortifère en termes de cohésion sociale. Or, cette cohésion est indispensable pour faire face aux enjeux qui nous attendent.

Il faut changer de CAP maintenant et entendre enfin le message des salariés !