

ORDRE DU JOUR

1. Les orientations stratégiques d'EDF SA 2018-2020 et leurs conséquences sur l'activité, l'emploi, la gestion des compétences et la formation (pour avis)
2. Formation, Éléments Nationaux du Plan 2018 (pour avis)
3. Prorogation des mandats CHSCT

1. LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES D'EDF SA 2018-2020 ET LEURS CONSÉQUENCES SUR L'ACTIVITÉ, L'EMPLOI, LA GESTION DES COMPÉTENCES ET LA FORMATION (POUR AVIS)

La Direction nous a présenté un dossier mélangeant business du Groupe, activité Internationale, projet dans les Énergies Renouvelables, . . . sans préciser les impacts réels au périmètre d'EDF SA.

Derrière ces orientations pointe une politique de déclin d'EDF SA.

FO est intervenue pour exiger l'arrêt des fermetures et des restructurations « Idéologiques » et financières que ce soit pour Fessenheim, pour le thermique à Flamme, la Direction Commerce, la Direction des Services partagés, l'hydraulique . . .

Nous avons défendu la nécessité de garder l'ensemble EDF intégré, Production-Réseau-Commercialisation et de ne pas externaliser ou filialiser tout ou partie des activités liées.

Nous avons exigé que le nouveau segment de production que constituent les Énergies Renouvelables soit réalisé par des agents « EDF » sous Statut des IEG.

Nous avons revendiqué la nécessité d'une politique sociale de référence, que ce soit sur pour la politique salariale, mais aussi en luttant contre le dumping social par l'application intégrale du Statut des IEG

Concernant le volet emploi :

L'objectif est clair : moins 4600 emplois sur la période, inacceptable !

Aucune Direction en dehors des Systèmes Énergétiques Insulaires n'y échappe.

Ainsi le Groupe poursuit son développement en détruisant sa maison mère

Pudiquement on parle d'optimisation de recherche de la performance... Pour les agents traduire : accroissement de la charge de travail, baisse de la QVT, Risques Psycho sociaux...

Avant de donner un avis défavorable sur ce dossier, FO a souligné les conséquences sur la santé physique et morale des salariés et avons exprimé notre crainte que certains salariés soient fragilisés au point qu'un drame humain puisse se produire.

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

2. FORMATION, ÉLÉMENTS NATIONAUX DU PLAN 2018 (POUR AVIS)

La délégation FO a fait l'intervention que vous trouverez en pièce jointe.

3. PROROGATION DES MANDATS CHSCT

Afin de prolonger les mandats CHSCT, en conformité avec les exigences des « ordonnances », le CCE a voté unanimement une résolution permettant de conserver les CHSCT jusqu'aux prochaines élections IRP (décembre 2019)

Prochain CCE le 18 janvier 2018

La délégation FO au CCE souhaite à toutes et tous d'excellentes fêtes de fin d'année !!!