

Alors que tous les esprits sont encore marqués par le **gel du SNB à 0 % imposé l'an passé, les employeurs nous annoncent une augmentation du SNB de 0,2 % (!!!!)** lors de la CPB du 30 novembre 2017. Les salariés ont bien compris la définition de ce pseudo dialogue social.

Le pouvoir d'achat des salariés est en chute libre depuis des années quand dans le même temps, les indices INSEE annoncent une augmentation des prix à la consommation de 1,1 % sur l'année... mais une fois de plus les employeurs confirment leur **volonté de nous mettre à la diète.**

Sous prétexte de mauvaise santé économique du secteur, tout est permis. Les salariés des IEG ne sont pas responsables des décisions économiques aléatoires prises ces dernières années et pourtant **c'est à eux que l'on fait peser le poids de ces décisions.**

Les dividendes et gratifications diverses et variées restent eux toujours très confortables !

Toujours plus d'efforts sont exigés des agents, dont l'implication et la productivité sont incontestables. Alors que la réduction de la masse salariale s'accélère, **ces décisions grèveront le nombre réel des NR et figeront les montants des primes et indemnités.**

**Les revendications de FO** restent les mêmes :

- Augmentation du SNB de 1,5 %.
- Augmentation de l'enveloppe globale des avancements au choix à 0,8 % de la rémunération principale.
- Revalorisation des salaires à l'embauche.
- Création d'un 13<sup>e</sup> et d'un 14<sup>e</sup> échelon d'ancienneté prenant en compte ainsi le recul de l'âge de départ en inactivité.

FO Énergie et Mines prendra toutes ses responsabilités dans les périodes à venir.

**Notre mot d'ordre, « Agir, pour ne pas subir », a plus de sens que jamais.**

