

COMMUNIQUÉ
Système de Rémunération**Quand on veut tuer son chien...**

Cela fait maintenant quelques mois, que la Direction annonce dès qu'elle en a l'occasion, que le système de rémunération est vieillissant. Des réflexions sont en cours pour proposer un « toilettage ».

Technique de manipulation grossière.

Pour convaincre, la direction le répète sur tous les tons : « Le système est vieillissant », « les agents veulent être payés plus en fonction de leurs efforts », « ils veulent une part individualisée ».

Mais c'est la direction qui le dit, pas les agents.

Les agents ont bien compris que l'objectif de la manœuvre, c'est de réduire la masse salariale, pas de l'augmenter.

Elle va même plus loin en indiquant que c'est le souhait d'une majorité d'agents, cela en interprétant les résultats de MyEDF ou des sondages « qualitatifs »...

Un système vieillissant... Vraiment ?

Les agents ne sont ni idiots, ni aveugles. Ils ont bien vu l'austérité salariale, les suppressions d'emplois massives et les fermetures de sites...

Pour FO Énergie et Mines, le système de rémunération peut répondre aux attentes des agents. Mais ce qui pose problème, c'est surtout la baisse des avancements et de l'intéressement, le blocage du SNB et la répartition des richesses au bénéfice d'un petit nombre, dont l'actionnaire majoritaire.

Diviser pour régner et pour gagner plus.

Le système de rémunération a le mérite d'être clair.

Si le toilettage aboutit à un remplacement des « NR » par des primes individualisées, l'opacité serait de mise, l'individualisme primerait sur le collectif.

Est-ce que les gagnants seraient les agents ou les employeurs ?

La Direction reconnaît qu'elle mène des réflexions. Mais elle n'a pas souhaité nous y associer ni nous faire partager ses objectifs.

Nous regrettons ce manque de transparence et ce choix de tenter d'opposer les agents plutôt que de jouer collectif. Car c'est bien le collectif qui a permis à EDF de relever les défis de ces dernières années.