

Le Comité Central d'Entreprise d'EDF SA doit se prononcer aujourd'hui sur le Projet de Création d'une Unité Unique Charbon (Cordemais le Havre). Il s'agit d'une fusion proposée par la direction pour espérer « sauver le charbon », selon les termes employés par la direction de la DPIT.

FORCE OUVRIÈRES s'oppose résolument à cette fusion, car elle contient en elle les germes de la disparition du Thermique Classique. C'est un processus de simplification pour une fermeture globale du palier Q600.

Ce projet de fusion est intervenu quelques semaines après la sortie du plan climat qui prévoit dans son axe 8 de « Dé-carboner la production d'énergie et assurer une transition maîtrisée », l'accompagnement des fermetures des centrales charbon d'ici 2022 ou leur évolution vers des solutions moins carbonées...

À chaque fois qu'une fusion s'est déroulée, dans le contexte régressif du secteur industriel, cela s'est traduit par des fermetures de sites, des suppressions de postes et des désertifications de territoires.

Le secteur industriel c'est -10 000 emplois par an depuis 10 ans.

Les dangers qui pèsent sur notre secteur et donc sur les emplois statutaires et induits sont réels et ce n'est pas une fusion qui permettra de sauver le thermique classique.

Utilisons plutôt notre énergie pour faire comprendre au gouvernement, aux ministères, aux économistes et aux élus locaux la nécessité du thermique classique, dans le mix énergétique, dans la sécurité et la stabilité de l'approvisionnement en électricité de notre pays.

Et surtout, revendiquons la nécessité de militer pour des tranches neuves, pour un nouveau projet industriel, permettant de pérenniser les sites et les emplois.

À Cordemais, le projet biomasse prend beaucoup de retard, mais il faut persister, nous attendons les résultats du prototype en espérant qu'à la finale biomasse ne rime pas avec impasse.

Au Havre, la vente de chaleur qui doit renforcer l'ancrage territorial de la centrale est reportée par la justice, le prototype de captage de CO<sub>2</sub> reste au point mort tandis que la combustion des Combustibles Solides de Récupération (CSR) est dans les mains de la Dréal. Ces projets ne sont pas maîtrisés.

Ne soyons pas dupes, tous les signaux sont au rouge pour l'avenir du Thermique Classique. C'est la raison pour laquelle FORCE OUVRIÈRES émet un avis négatif sur le projet industriel de Création d'une Unité Unique Charbon (le Havre Cordemais).

En revanche, Force Ouvrière reconnaît qu'un dialogue social de grande qualité s'est noué lors de la phase préparatoire du projet.

L'objectif de Force Ouvrière est a minima de défendre les intérêts des agents des deux sites, c'est-à-dire les emplois, les conditions de travail et les rémunérations.

Notre syndicat a pris ses responsabilités pour que les agents ne soient pas pénalisés par ce projet, notamment par l'apposition de notre signature sur le relevé de conclusion en juin dernier.

FO intervient pour garantir les conditions de travail des agents qui sont d'ores et déjà amenés à faire des allers/retours entre les deux sites. Sur ce point, nous revendiquons une nouvelle fois l'application du projet d'aide inter sites tel qu'il a été présenté aux agents et à la direction.

Les nombreux retours positifs qui nous ont été faits nous confortent dans cette revendication. Pour Force ouvrière c'est une condition de réussite pour maintenir et augmenter la performance des trois tranches.

FO demande la pérennisation des indicateurs de performance par site pour les années à venir. Ils ne doivent pas être modifiés pour garantir la lisibilité et afin qu'il n'y ait pas d'interprétation des résultats.

FO vous demande de préciser comment seront gérées les réinternalisations pour qu'elles se fassent dans de bonnes conditions (gestion du temps et formations adaptées). Les agents de Cordemais et du Havre sont déjà saturés suite aux baisses d'effectifs, à la mise en œuvre du Forfait Jour et à l'augmentation de la charge de travail. FO demande une estimation de la charge de travail qui devra être absorbée. Si des réinternalisations justifient des embauches statutaires, nous saurons les revendiquer.

Concernant les questions de compétences, de formation et de qualification/classement des agents, FO vous demande dans un premier temps de fournir les descriptions des emplois concernés par ces réinternalisations.

FO sera très vigilant sur les conditions de renégociations des contrats de sous-traitance. Actuellement la gestion du magasin de Cordemais sera transférée de l'entreprise ISS à ALT.

Les conditions de reprise des salariés sont inacceptables. Ça va au-delà d'une régression c'est un véritable dumping social qui est mis en place. Très loin des valeurs de Responsabilité Sociale défendu par vous-même et EDF.

FORCE OUVRIÈRES reste constant et droit dans ses bottes. Notre syndicat continue de se battre dans l'intérêt particulier et collectif des agents de Cordemais et du Havre, du Service public et du patrimoine industriel.

Nous prendrons part aux prochaines discussions à venir, comme nous l'avons fait par le passé, afin que les agents puissent tirer bénéfices des négociations. Nos propositions récentes vont dans ce sens.

En toute légitimité, nous avançons et nous le faisons en toute transparence, liberté et indépendance.