

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

C'est avec gravité que la délégation FO tient à vous exprimer l'inquiétude des agents EDF face aux annonces et projets qui impactent l'avenir d'EDF.

- Que ce soit les annonces du ministre Hulot de fermeture de 17 tranches nucléaires, ou encore celle qui laisse entendre que le gouvernement pliera aux injonctions européennes sur la mise en concurrence des concessions hydrauliques.
- Les menaces sur l'outil de production nucléaire dont l'image est fortement détériorée aux yeux de la nation par les annonces de l'ASN sur les risques que présentent nos installations ou la non-prise en compte de ses requêtes.
- La fermeture programmée du thermique à flamme, dont on sait pourtant l'absolue nécessité pour garantir la demande en semi-base et assurer la pointe.
- Les surcoûts du Nouveau Nucléaire qui ont pour premier effet d'amplifier l'austérité financière qui pèse sur EDF.
- La fin des Tarifs Réglementés qui tue notre Direction Commerce, obère les résultats financiers et conduit à des suppressions d'emplois par milliers et une nouvelle stratégie à travers une filiale, hors IEG, SOWEE dont on aimerait connaître la stratégie, les objectifs et les résultats.
- Une recherche effrénée de productivité qui conduit à la suppression d'environ 800 emplois sur 1300 à la Direction Immobilière, à des grandes manœuvres sur toutes les fonctions supports à commencer par la DSP qui conduiront là aussi à des « coupes sombres ».
- À cela s'ajoute le passif d'une augmentation nulle du Salaire National de base pour 2017, des attributions de NR à un niveau historique à la baisse, des résultats sur l'intéressement à la baisse eux aussi, une pression sur les cadres dans le prolongement du Forfait Jours, la perspective de l'augmentation de la CSG de 1,7 % sans compensation aucune, la fiscalisation des indemnités de déplacement, une énième remise en cause de notre Régime de retraite...

La liste est longue, la démotivation s'installe.

FO demande aux Directions et aux pouvoirs publics :

Sur le plan social, l'ouverture de négociations sur les rémunérations et le pouvoir d'achat. Mais pas des négociations « canada dry », des vraies !!! Avec du « grain à moudre ». Le dialogue est nécessaire, la négociation est une garantie que l'inquiétude et la démotivation ne se transforment pas en colère.

Sur le plan industriel et du Service public, de redonner à EDF les moyens de rester le service public dont auront besoin les générations futures, garant d'une vraie transition énergétique, garant de la compétitivité de nos industries, de l'égalité républicaine des territoires et des citoyens.

Pour conclure la délégation FO au CCE voudrait attirer l'attention le Président du CCE et les plus hautes instances sur la situation de l'archipel de la Guadeloupe et de la DSEI en général.

Voici quelques extraits de la déclaration de notre représentant FO lors du CE extraordinaire qui s'est tenu mercredi dernier à Pointe-à-Pitre :

« Ces derniers jours FO a fait le tour de l'Archipel pour faire un point sur la situation après le passage "d'IRMARIA" »

Sur le plan technique : les derniers clients sont en cours de rétablissement pour la Guadeloupe, concernant Saint Martin et Saint Bart il faudra sûrement encore plusieurs semaines.

La phase reconstruction débute et FO demande à ce que les moyens financiers soient donnés à la DSEI pour que les meilleures solutions technico-administratives soient retenues.

Sur le plan des moyens, FO rappelle que cette phase de reconstruction est une activité supplémentaire imposée par mère Nature. Et à ce titre des effectifs, des crédits, des moyens matériels supplémentaires doivent être donnés à EDF Guadeloupe.

Sur le plan social et humain

Au contact des agents qui sont au front, FO se demande si après l'Ouragan ne viendra pas une Dépression sociale...

Les agents d'EDF Guadeloupe sont au "fourneau" sans relâche depuis le premier jour. Et ceci du technicien, au chargé d'affaires, en passant par le comptable et l'agent d'accueil.

FO demande, au-delà du paiement des heures et des primes "FIRE" qu'une prime exceptionnelle soit négociée pour l'ensemble des agents de l'Archipel. FO demande une prime complémentaire pour les agents de Guadeloupe qui ont été prépositionnés et ont subi IRMA loin de leur famille, "terrés" dans leur chambre d'hôtel.

Pour FO le paiement des heures et l'attribution des Primes doivent être fait pour l'ensemble des agents, exécution-maîtrise et Cadre.

Toujours sur le plan social, FO constate qu'un nombre important d'agents ont été touchés personnellement, certains n'ont plus de toit. Pour au moins l'un d'entre eux, c'est chaque soir qu'il faut chercher un lit.

FO demande à ce que l'argent collecté par solidarité par la Fondation EDF dont la moitié doit aller aux agents touchés, soit affectée dès maintenant. C'est tout de suite que les agents en ont besoin, pas dans 6 mois ou un an... »

Nous savons que le Président Levy s'est rendu ce week-end sur les îles du Nord de l'archipel de la Guadeloupe et nous aimerions relayer le message de nos camarades Guadeloupéens.

Le CCE doit traiter des questions économiques c'est pourquoi il nous paraît particulièrement être le lieu adapté pour amplifier une des demandes faites de donner des moyens supplémentaires à EDF Guadeloupe, tant en OPEX qu'en CAPEX.

EDF Guadeloupe comme l'ensemble de la Direction des Systèmes Energétiques Insulaires doit être un laboratoire, une vitrine, de la véritable Transition Energétique que nous appelons de nos vœux pour donner un avenir à EDF. Dans cette perspective un regard particulier, un effort particulier doit être fait, tant sur le plan de la Recherche et Développement que sur celui des moyens humains et financiers nécessaires pour donner jour à cet avenir.