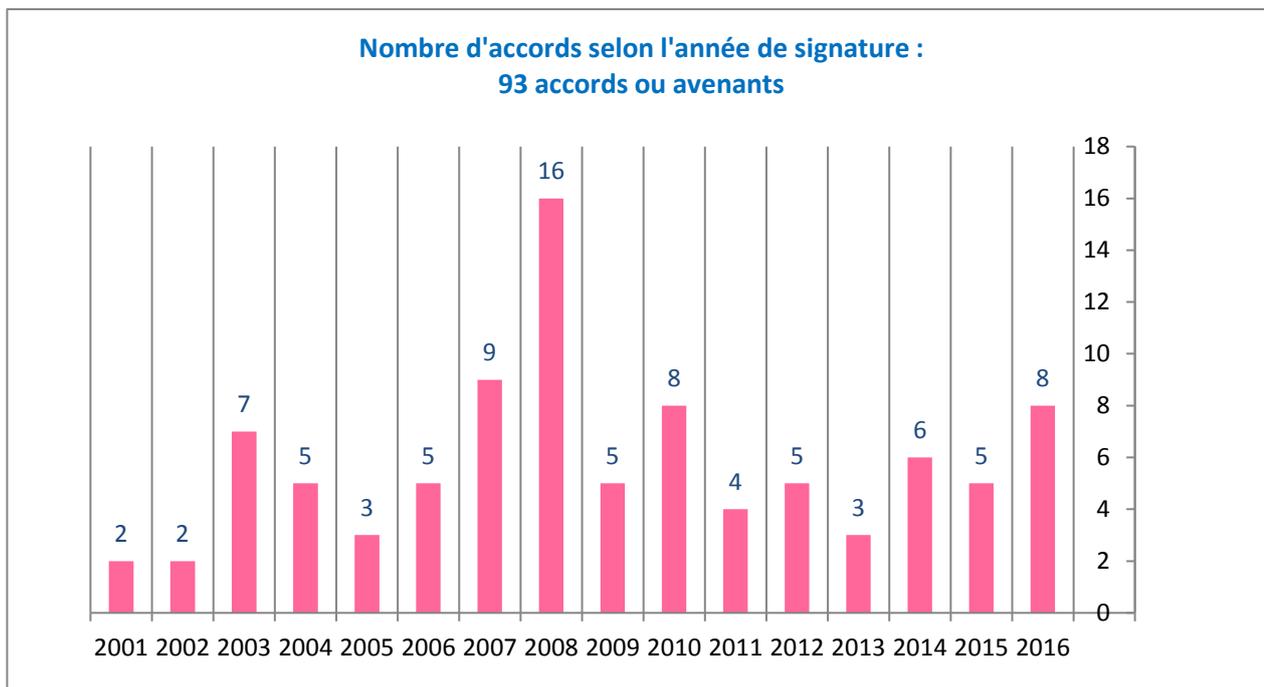


**LA NEGOCIATION COLLECTIVE**

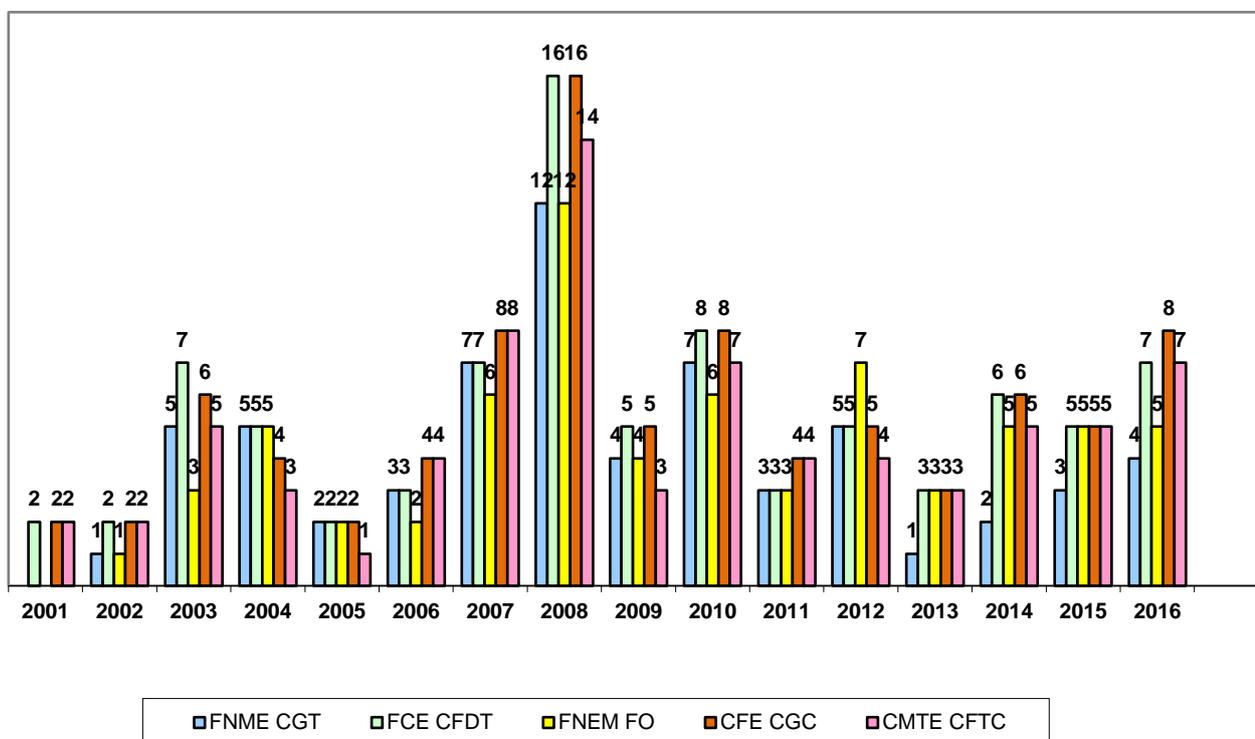
**AU SEIN DE LA BRANCHE DES IEG**

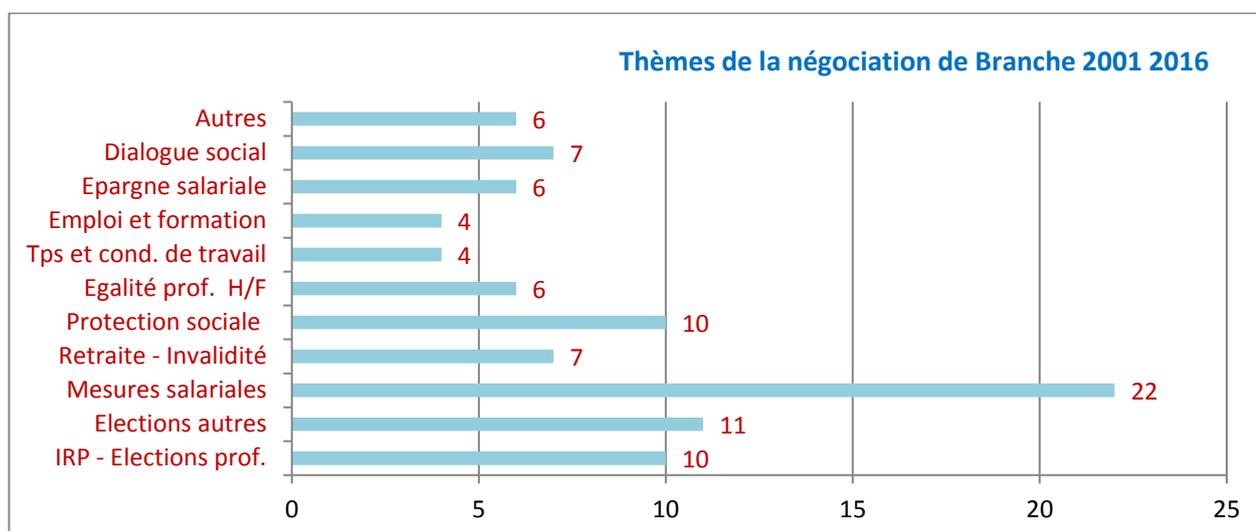
**BILAN 2016**

**1. APERÇU DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE DEPUIS LA CREATION DE LA BRANCHE DES IEG :  
93 ACCORDS DE BRANCHE SIGNES OU AVENANTS DEPUIS 2001**



**Signature des accords de branche  
par Fédération syndicale (inclus accords dénoncés et relevés de positions)**





## 2. LES ACCORDS DE BRANCHE SIGNES EN 2016

### 2-1- typologie et domaines des accords ou avenants signés en 2016

<b>19 février 2016 :</b>	Accord relatif au dialogue social dans la branche des IEG (reconduction accord du 15 mars 2013)
<b>19 février 2016</b>	Avenant n°2 à l'accord du 27 novembre 2008 relatif à la mise en place d'une couverture complémentaire prévoyance
<b>14 avril 2016</b>	Avenant n°2 à l'accord PEI
<b>21 avril 2016</b>	Avenant n°3 à l'accord PERCO I
<b>13 octobre 2016</b>	Avenant de prolongation de l'accord dialogue social de branche du 19 février 2016
<b>6 décembre 2016</b>	Avenant n° 3 Prévoyance
<b>15 décembre 2016</b>	Accord relatif aux primes et aux indemnités 2017
<b>16 décembre 2016</b>	Accord relatif aux Elections des CA des CMCAS en novembre 2017

L'année 2016 est une année marquée par un fort investissement collectif dans des dossiers de transformation :

- activités sociales,
- droits familiaux
- et des dossiers à enjeu de pilotage financier, comme la prévoyance.

#### Activités sociales

- Interfédérale le 7 juillet 2016 : les employeurs ont fait part de leurs intentions sur chacun des objets de la négociation.
- Un rythme de travail paritaire soutenu dès septembre 2016 (séquences de travail paritaires, groupes de travail paritaires, interfédérales et deux Commissions Paritaires de Branche).

#### Droits familiaux

- Travaux paritaires : partage de diagnostic, simulations sur la base d'hypothèses
- deux séances de CPB (outre la CPB du 11 février sur la méthode)
- une pause dans la négociation en fin d'année 2016

### Prévoyance

- Négociation en CPB du 11 février 2016 => avenant n° 2 à l'accord prévoyance signé le 19 février 2016
- Tenue de 3 GTP.

## 2-2- Analyse qualitative des accords ou avenants conclus en 2016 : mise en perspective

- **Eléments de contexte (branche et entreprises qui la compose)**

*Une crise économique qui perdure*

- Croissance économique toujours atone,
- inflation proche de zéro

*Un marché de l'énergie au cœur de transformations majeures (France/Europe/Monde)*

- Discussions et vote de la loi sur la transition énergétique et de son financement, des incertitudes sur l'avenir des modèles économiques des entreprises
- Fin des tarifs réglementés de vente
- Problématique des prix de l'énergie et en particulier celui de l'électricité (et la question induite de la couverture des coûts)
- Marchés en faible croissance et une concurrence de plus en plus forte
- Difficultés pour l'ensemble des opérateurs avec des conséquences sociales pour certains
- Evolutions fondamentales à venir

- **Proposition d'un bilan du dialogue social au niveau de la branche en 2016**

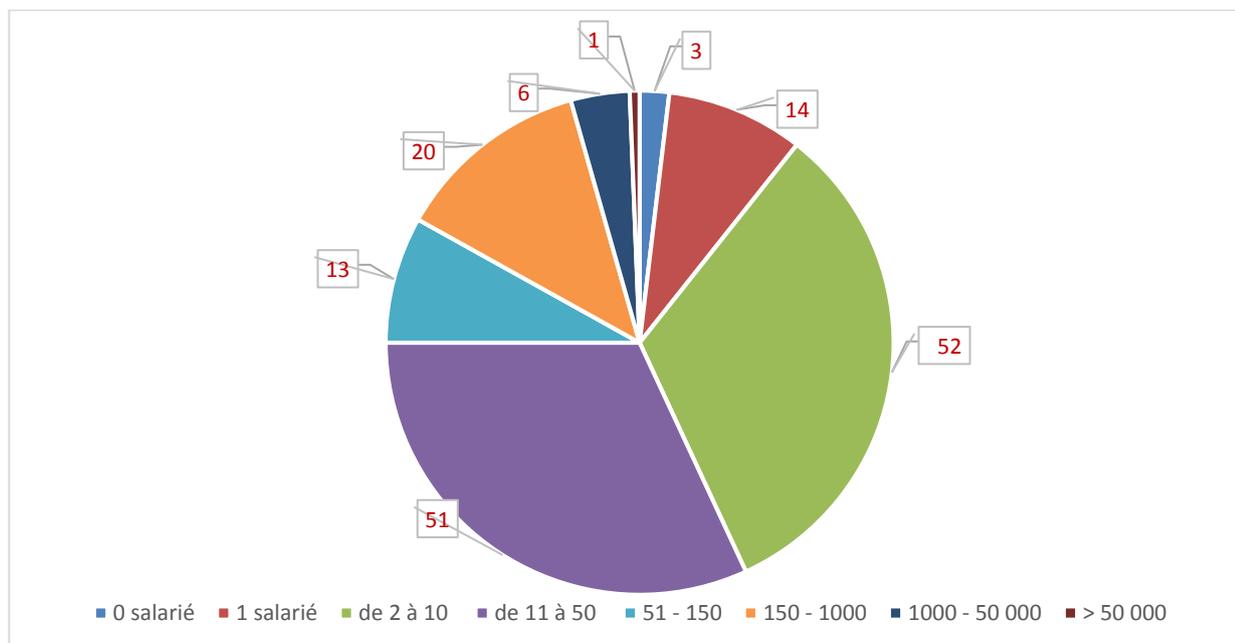
Cette année encore, les négociations salariales n'ont pas abouti à un accord et se sont traduites par une recommandation patronale.

## 3. LA NEGOCIATION DANS LES ENTREPRISES

### 3-1 Collecte des données

Les données présentées sont issues des informations communiquées par les entreprises ayant répondu à l'enquête lancée par le SGE des IEG en mars 2017.

- **Photographie des entreprises de la branche au 31-12-2016**



• **L'enquête 2017 sur les données 2016**

Au 31 décembre 2016, la branche professionnelle des IEG emploie 141 836 salariés et comprend 160 entreprises (hors Electricité de Mayotte). Les entreprises de plus de 50 salariés, au nombre de 40 (hors EDM), emploient 140 416 salariés, soit 99% des effectifs de la branche.

65 entreprises sur 160 (taux de réponse de 40,6%) ont répondu à l'enquête dont 38 de plus de 50 salariés.

- sur les 38 entreprises de plus de 50 salariés (hors EDM) : un taux de réponse de 95%<sup>1</sup>.
- Un effectif global couvert par les remontées de cette enquête de 140 844 salariés statutaires (99,3% de l'effectif total).

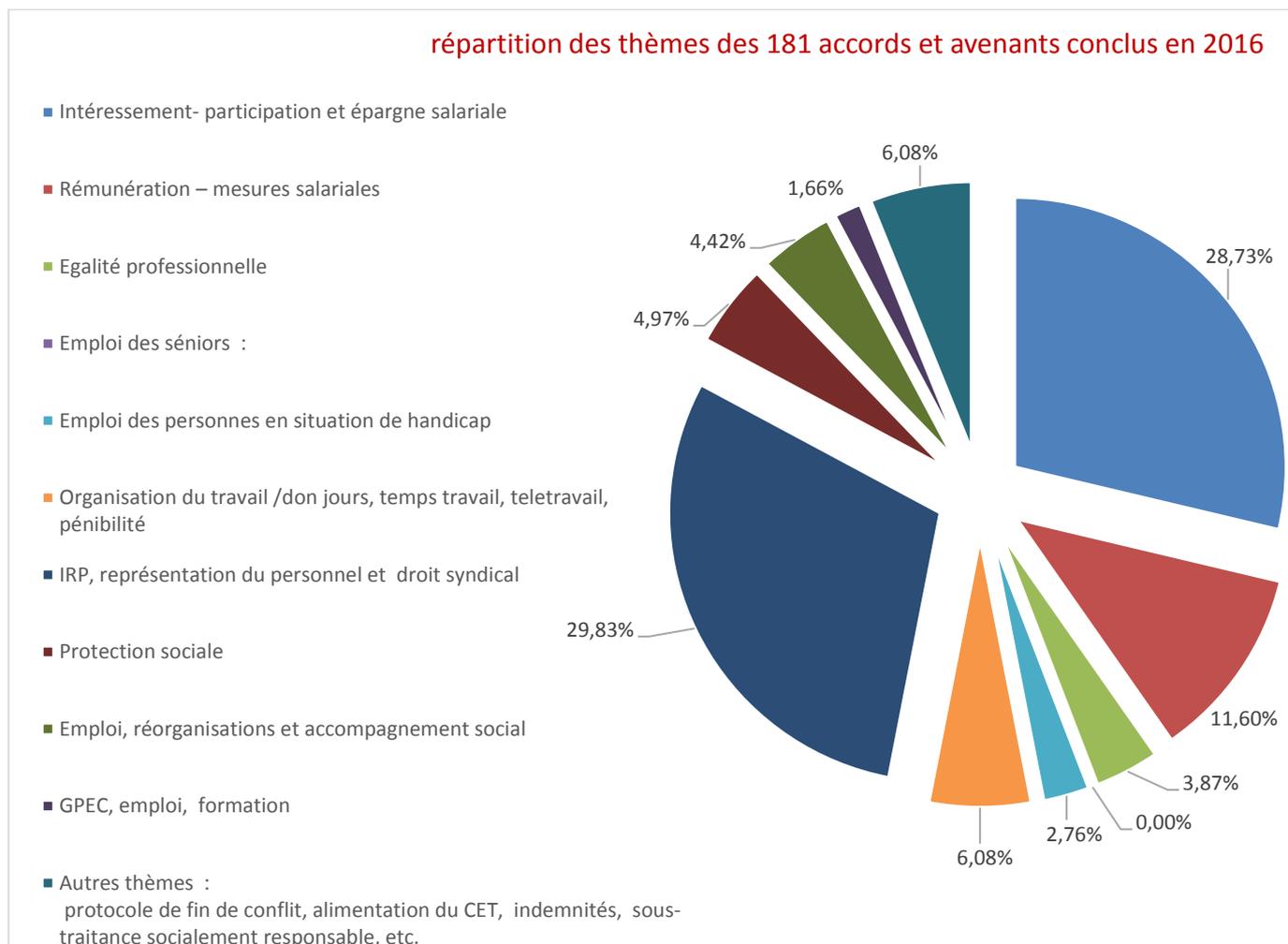
Les entreprises ayant répondu à l'enquête emploient 140 487 salariés soit 99 % des effectifs de la branche.

Pour la deuxième année, il a été demandé aux entreprises de faire part d'éléments d'analyse qualitative sur le dialogue social. 33 entreprises sur les 65 répondantes ont communiqué des informations qui sont présentées infra.

**3-2 La négociation d'entreprise par thème**

<sup>1</sup> Enquête données 2015 : 67 entreprises sur 159 (taux de réponse de 42%) ont répondu à l'enquête dont 40 de plus de 50 salariés (sur les 41 entreprises de plus de 50 salariés y/c EDM, soit un taux de réponse pour ces entreprises de 98%).

répartition des thèmes des 181 accords et avenants conclus en 2016



**181 accords ou avenants ont été signés en 2016** dans les entreprises de la branche (ayant répondu à l’enquête) et se répartissent comme suit :

**- Intéressement - Participation - Epargne salariale**

Le nombre d’accords ou avenants recensés (52 au cumul de ces trois thèmes de négociation collective) représente 28.73% de l’ensemble des accords ou avenants conclus (2015 : 46 accords ou avenants, 28.3% de l’ensemble des accords ou avenants conclus).

Les accords ou avenants portent sur :

- l’intéressement : 31 accords ou avenants (Idem 2015),
- la participation : 4 accords ou avenants (5 en 2015)
- les dispositifs d’épargne salariale PEI-PEG-PEE-PERCOI-PERCO : 17 accords ou avenants (10 en 2015)

**- Rémunérations**

Les accords ou avenants portant sur ce thème sont au nombre de 21 et représentent 11,6% de l’ensemble des accords ou avenants recensés.

*(Données 2015 : 29 représentant 18% des accords ou avenants recensés)*

On relèvera que ces négociations conduisant à la conclusion de nombreux accords ou à des DUE (4) se sont déroulées dans un contexte de recommandation patronale au niveau de la branche professionnelle.

**- Egalité professionnelle**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 7, représentent 3,87% des accords ou avenants recensés.  
(Données 2015 : 8 accords ou avenants conclus représentant 5 % des accords ou avenants recensés).

**- Emploi des séniors et contrat de génération**

On ne note pas la conclusion d'accords ou avenants sur ce thème en 2016.  
(Données 2015 : 3 accords ou avenants conclus, représentant 2% des accords ou avenants recensés).

**- Emploi des personnes en situation de handicap**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 5, représentent 2.76% des accords ou avenants recensés.  
(Données 2015 : 7 accords ou avenants conclus, représentant 4.3% des accords ou avenants recensés).

**- Organisation du travail**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 11 (tous thèmes confondus), représentent 6.08 % des accords ou avenants recensés. Ces chiffres se décomposent comme suit :  
(Données 2015 : 18 accords ou avenants conclus, représentant 11% des accords ou avenants recensés).

thèmes	Nombre d'accords ou avenants
don de jours de repos	1
pénibilité	0
temps de travail	5
sujétions de service	
continuités de services	0
télétravail	5

**- Représentation des salariés – IRP – Droit syndical**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 54, représentent 29,83% des accords ou avenants recensés. Ce chiffre particulièrement élevé s'explique par les actes nécessaires au déroulement des élections professionnelles qui se sont tenues au mois de novembre 2016.  
(Données 2015 : 9 accords ou avenants conclus, représentant 5.5% des accords ou avenants recensés).

**- Protection sociale**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 9, représentent 5.2 % des accords ou avenants recensés.

thèmes	Nombre d'accords ou avenants
retraite supplémentaire	7
prévoyance frais de santé	2 (2 DUE ou PA)
prévention des risques	0 (2 DUE ou PA)

*(Données 2015 : 7 accords ou avenants conclus, représentant 4.3% des accords ou avenants recensés).*

**- Classification- métiers - emplois - GPEC – formation**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 3, représentent 1.66 % des accords ou avenants recensés.

*(Données 2015 : 2 accords ou avenants conclus, représentant 1. 2% des accords ou avenants recensés).*

**- emploi - réorganisations - dialogue social et accompagnement social**

Les accords ou avenants conclus, au nombre de 8, représentent 4.42% des accords ou avenants recensés.

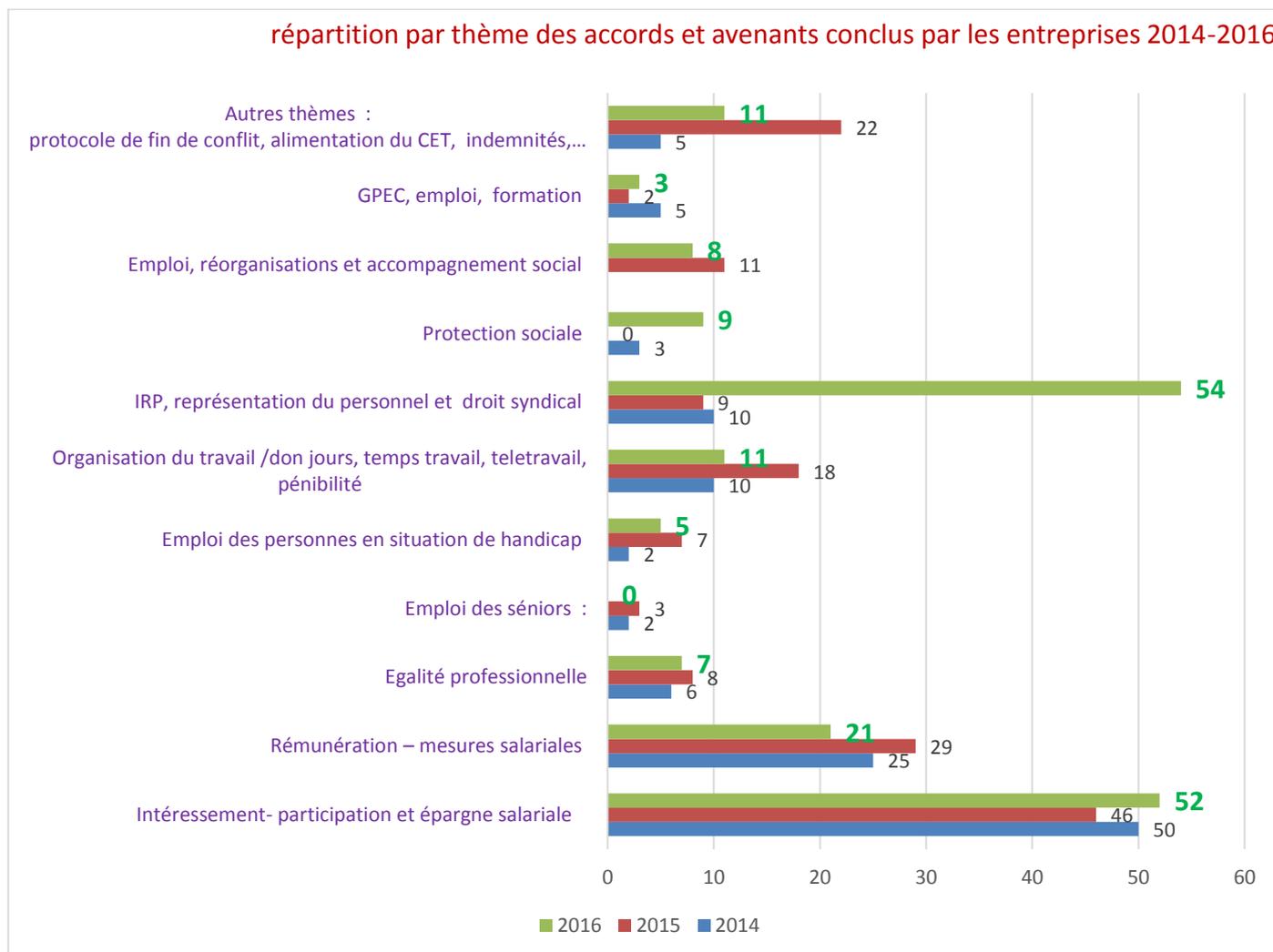
*(Données 2015 : 11 accords ou avenants conclus, représentant 6.7% des accords ou avenants recensés).*

**- Autres thèmes**

Les autres accords ou avenants conclus, au nombre de 11, représentent 6.08 % des accords ou avenants recensés. Les thématiques sont très variables allant du protocole de fin de conflit, à l'alimentation du CET, à des indemnités, à la sous-traitance socialement responsable, etc.

*(Données 2015 : 22 accords ou avenants conclus, représentant 13.5% des accords ou avenants recensés).*

## répartition par thème des accords et avenants conclus par les entreprises 2014-2016



## 3-3- Analyse qualitative de la négociation collective d'entreprise en 2016

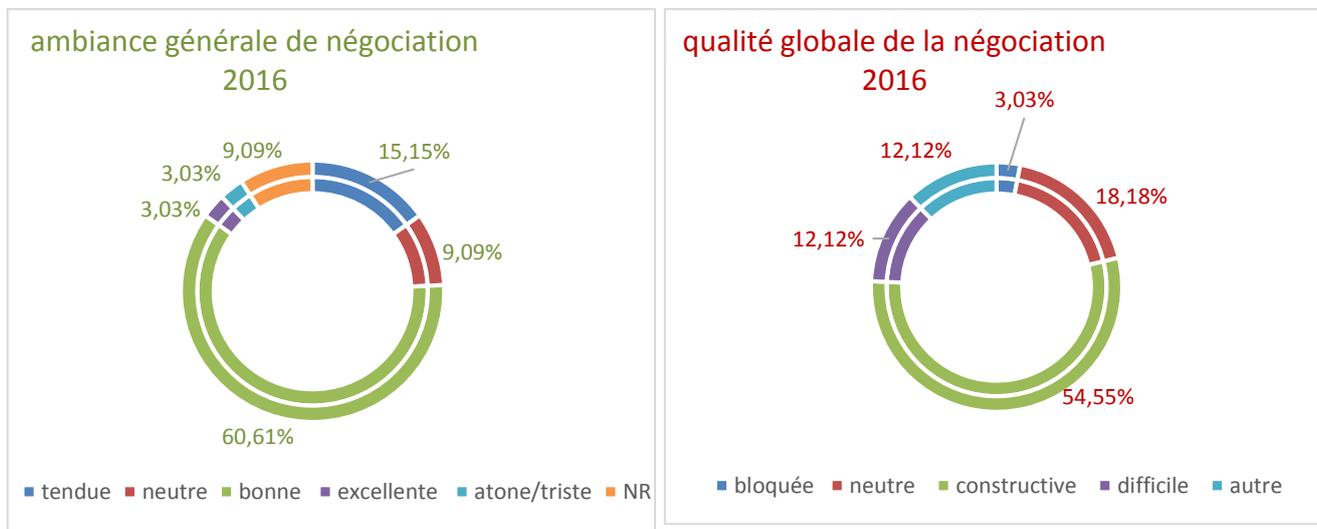
- Contexte des entreprises

Si l'on observe une augmentation du nombre d'accords conclus en 2016, celle-ci est principalement due au contexte électoral de novembre 2016 : un nombre significatif de protocoles d'accord pré-électoraux, ou d'accords de vote électronique ou encore d'accord portant sur le découpage d'IRP étant relevé.

Si d'autres thèmes de négociation ont été moins explorés en 2016, c'est certainement en raison de la mobilisation des acteurs du dialogue social sur le terrain des IRP et des échéances électorales.

- Quelques chiffres<sup>2</sup> :

- *Le climat général de négociation et du dialogue social*



Les chiffres relevés montrent que la négociation se déroule dans une bonne ambiance, le cumul de ces appréciations (bonne + excellente) arrivant à un satisfecit de 63.63 % (2015 : 62.79%).

La négociation est qualifiée de « constructive » pour 55% des entreprises ayant répondu à cette enquête (2015 : 72%).

- *Les faits marquants ou évènements ayant eu un impact sur les négociations d'entreprise*

Les élections professionnelles, et par conséquent la moindre disponibilité des partenaires sociaux, ainsi que les réorganisations des entreprises sont les principaux évènements remontés ayant eu un impact sur le dialogue social d'entreprise.

Des interventions de la CRE sont également citées comme ayant eu des conséquences sur la gouvernance des entreprises concernées les conduisant ainsi à redécouper les IRP.

Les Lois travail et Macron ont également eu un impact sur le dialogue social :

- Pour la première, une conflictualité qui a eu un impact –assez relatif d'ailleurs à l'examen des témoignages des entreprises - sur le dialogue social
- Pour la deuxième : des négociations menées dans ce cadre.

On observera que la bonne qualité du dialogue social est souvent étayée par les termes suivants :

- fluidité,

<sup>2</sup> 33 entreprises ont répondu à l'enquête sur le dialogue social (sur 65 ayant participé, soit un taux de 51%) (2015 : 43 entreprises sur les 67)

## SGE des IEG

- écoute réciproque,
- engagement,
- nombre d'échanges
- dialogue et appropriation de la culture économique de l'entreprise

### ○ *Thématiques<sup>3</sup>*

#### ▪ *les plus fluides*

Les entreprises ayant répondu à l'enquête considèrent que les thématiques de négociation les plus fluides ont été :

- La participation, l'intéressement et l'épargne salariale
- Le travail à distance – le télétravail
- L'emploi associé à la GPEC,
- la formation

#### ▪ *les moins fluides*

Les entreprises ayant répondu à l'enquête considèrent que les thématiques de négociation les moins fluides ont été :

- Les AIC
  - Les réorganisations d'entreprise
  - L'égalité professionnelle
- #### ▪ *Souhaitées par les organisations syndicales*
- Le droit à la déconnexion
  - Le travail à distance
  - Information/consultation Loi REBSAMEN (deuxième année)

---

<sup>3</sup> NB : l'interclassement des thématiques dépend de leur occurrence dans la remontée des appréciations des entreprises et peuvent être suivant l'entreprise considérée soit qualifiée de plus ou de moins fluides

### Représentation syndicale dans les entreprises répondantes à l'enquête (avant les élections de novembre 2016)

Entreprise répondante	EFFECTIF 31-12-2016	CGT	FO	CFDT	CFE- CGC	CFTC	AUTRES
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE D'ALLEMONT	1	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE D'ALLEVARD	6	NEANT					
REGIE SERVICES ENERGIES RSE	21	X					
REGAZ - RESEAUX GAZ de BORDEAUX	311	X		X	X		
ENERGIE DEVELOPPEMENT SERVICES DU BRIANCONNAIS	31	X		X			
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE CAZOULS	12	X					
REGIE DU SYNDICAT ELECTRIQUE INTERCOMMUNAL DU PAYS CHARTRAIN (SYNELVA)	99			X	X		
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE LA BRESSE	10	NEANT					
SEOLIS Sieds Energies Services	309	X	X				
SOREGIES	305	X	X				
REGIE ELECTRIQUE MUNICIPALE DE PRATS DE MOLLO LA PRESTE	3	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE ST LEONARD DE NOBLAT	3	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ENERGIES DE ST MARCELLIN	12	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE TOULOUSE	12	x					
REGIE D'ELECTRICITE DE VILLARD-BONNOT	13	NEANT					
REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE VINAY	6						
REGIE ELECTRIQUE DE TIGNES	16	nr					
EDF SA	66 116	X	X	X	X	X	
ENGIE SA	4 973	X	X	X	X	X	
RTE	8 518	X	X	X	X		
GRT Gaz	2 944	X			X		
GEDIA - SEM	55	x					
SAS GAZ de BORDEAUX	147	X		X			
ENERGIES STRASBOURG	227	X	X	X	X		
UEM SAEML	308	X	X	X	X		
URM SA	181	X		X			
GEREDIS DEUX SEVRES / conclusion accords de groupe avec SEOLIS	39						
ENEDIS	37 032	X	X	X	X		
GrDF	11 372	X	X	X	X		
ELENGY	377	X	X		X		
STORENGY	799	X	X	X	X		
ENGIE TF - THERMIQUE FRANCE	108	X		X	X		
S.I.C.A.E. DE L'OISE	137	X			X		
S.I.C.A.E. DES CANTONS DE LA FERTE-ALAIS ET LIMITOPHES	19	NEANT					
COOPERATIVE D'ELECTRICITE DE SAINT MARTIN DE LONDRES	92		X	X			
S.I.C.A.E. DE LA SOMME ET DU CAMBRAISIS	69	X			X		
S.I.C.A.E. - E.L.Y.	22	NEANT					

## SGE des IEG

CNR - COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE	1 358	X	X	X	X		
SHEM - SOCIETE HYDRO-ELECTRIQUE DU MIDI	305	X		X	X		
T.I.R.U. S.A.	222	X			X	X	
GEG - GAZ ELECTRICITE DE GRENOBLE	379	X	X	X	X		
E.ON FRANCE POWER S.A.S / UNIPER	522	X	X		X	X	
REGIE D'ELECTRICITE DE BITCHE	7	NEANT					
VIALIS S.A.E.M.	225	x		x			
ENERGIES ET SERVICES CREUTZWALD	18					x	
CALEO SAEML	37	X					
ENES HOMBORG HAUT	8					x	
ENERGIS - REGIE MUNICIPALE D'ELECTRICITE DE ST AVOLD	55		x	x			
REGIE COMMUNALE D'ELECTRICITE DE SCHOENECK	1	NEANT					
GDS - GAZ DE STRASBOURG	209	X	X	X	X		
ELECTRICITE DE STRASBOURG	798	X	X	X	X		
DUNKERQUE LNG	18	NEANT					
GAZ-OPALE	53	x		x			
VENDEE ENERGIE	6						
EFLUID SAS	167	X	X	X	X		
EBM Réseau Distribution (Elektra Birseck)	27	NEANT					
SGE - SECRETARIAT DES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS	1	NEANT					
CNIEG - CAISSE NATIONALE DES IEG	181	X	X		X		
ALBIOMA BOIS-ROUGE - La REUNION	66	X			X		
ALBIOMA LE MOULE - GUADELOUPE	57	X		X			
ALBIOMA LE GOL - La REUNION	72	X					UNSA
CDE - CENTRALES DIESEL EXPORT	22	X					
ALBIOMA CARAIBES / UES AVEC ALM	37	X		X			
EDF PEI - PRODUCTION ELECTRIQUE INSULAIRE	393	X		X	X		
CPCU - COMPAGNIE PARISIENNE DE CHAUFFAGE URBAIN	538	X	X		X		SUD
	<b>140 487</b>						

**OBSERVATOIRE DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE - ENQUETE DE BRANCHE  
négociations 2016**

**1- Intéressement - Participation - Epargne salariale**

**1-1-- Intéressement -**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE		1		09/03/2016	X	X				X		avenant n° 1 à l'accord d'intéressement de RTE 2015-2017
EDF PEI		1		26/01/2016	x	x	x					Avenant technique (loi Macron)
GEDIA	1			16/06/2016			X					
CDE	1			09/06/2016			x					renouvellement de l'accord triennal
RSE		1		03/06/2016						x		RAS
ENERGIS	1			13/02/2016	x							Validité triennale par tacite reconduction

SGE des IEG

Electricité de Strasbourg	1			20/06/2016		X	X		X			Accord d'intéressement 2016-2018
ÉS Énergies Strasbourg	1			20/06/2016		X	X		X			Accord d'intéressement 2016-2018
CPCU	1			23/07/2016		X	X			SUD		Accord relatif à un supplément d'intéressement au titre de 2015
ENGIE SA		1		02/03/2016	X	X		X	X			en application de la loi Macron avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2014-2016
ENGIE SA		1		06/06/2016	X	X	X	X	X			avenant n°3 sur critères intéressement 2016
RSEIPC/ SYNELVA		1		18/05/2016	X	X						
Creutzwald			1	20/06/2016								
ENES - HOMBOURG HAUT			1	24/06/2016								
EDSB	1			07/12/2016	X		X					
CALEO		1		04/05/2016			X	X				CONCERNE VERSEMENT DE LA PRIME AU 31/5/N

SGE des IEG

CESML		1		08/11/2016	X				X			avenant n°1
CNIEG		1		31/03/2016		X	X		X			Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2014 2015 2016
VIALIS SAEM		1		20/06/2016	X		X					
Régie Municipale de Cazouls	1			23/06/2016						Le personnel		Accord d'entreprise pour un contrat d'intéressement 2016 – 2018. En l'absence de délégué syndical et/ou du personnel, accord soumis à la signature du personnel (plus des 2/3 des membres du personnel ont validé l'accord)
SHEM	1			20/06/2016	X	X	X					
U.E.S. UEM-efluid	1	1		27/06/2016 (accord) 02/11/2016 (avenant n°1)	X	X	X					Accord relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement 2016/2017/2018
URM		2		27/06/2016 (avenant n°2) 02/11/2016 (avenant n°3)	X		X					Avenants n° 2 et 3 à l'accord relatif à la mise en œuvre d'un régime d'intéressement 2014/2015/2016
REGAZ	1			30/03/2016	X	X	X					
Gaz de Bordeaux	1			30/03/2016	X	X	X					

SGE des IEG

<b>Enedis</b>		<b>1</b>		30/06/2016	X		X		X			dernier avenant à l'accord 2013/2016
<b>EDF SA</b>		<b>1</b>		22/01/2016	X	X			X			Avenant n° 2 à l'Accord d'Intéressement d'EDF SA 2014-2016
<b>EDF SA</b>		<b>1</b>		14/06/2016	X	X			X			Avenant 2016 à l'accord d'intéressement d'EDF SA 2014-2016
<b>GRDF</b>		<b>1</b>		17/03/2016	X		X		X			avenant n°2 à l'Accord d'Intéressement GRDF 2014-2016
<b>GRDF</b>		<b>1</b>		21/06/2016	X		X		X			avenant n°3 à l'Accord d'Intéressement GRDF 2014-2016
<b>Storengy</b>		<b>1</b>		30/06/16	x	x						en application de la loi Macron

1-2- Dispositifs d'épargne salariale: PEI – PEG – PEE /PERCO-I – PERCO												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant	Plan d'action		CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE		1		14/03/2016	X	X	X		X			avenant n° 1 à l'accord sur les règles d'abondement des versements des salariés de RTE sur le plan d'épargne groupe EDF pour les exercices 2016 - 2017 - 2018
RTE		1		04/10/2016	X	X	X		X			avenant de révision à l'accord sur les règles d'abondement des versements des salariés de RTE sur le plan d'épargne retraite collectif du groupe EDF pour les exercices 2016-2017-2018 du 5 juin 2015
GEDIA		2		16/06/2016			X					
TIRU SA			1	04/11/2016								Adhésion au PEG et au PERCO EDF par décision unilatérale après échec de la négociation
CESML		1		08/11/2016	X				X			avenant n° 2 PERCO
ABIOMA LE MOULE ALBIOMA CARAIBES	1			08/03/2016			X				Néant	Cet accord solde les arriérés PERCOI de 2009 à 2011 du fait de la mise en application des accords en janvier 2012 pour ALM et janvier 2011 pour AC

SGE des IEG

GRTgaz		4		25/03/2016 30/06/ 2016		X	X					
GAZ-OPALE	1			17/04/2016	x		x					Accord PERCO
GAZ-OPALE	1			17/04/2016	x		x					Accord PEE
Enedis		1		29/02/2016	x		x					avenant portant mise en conformité loi macron de l'accord abondements d'ERDF
Groupe EDF		1		22/01/2016	X	X	X					Avenant n° 1 au règlement du Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif du Groupe EDF
Groupe EDF		1		22/01/2016	X	X	X					Avenant n° 17 au règlement du Plan d'Epargne Groupe EDF
EDF SA		1		19/04/2016	X	X						Avenant n° 4 portant révision de l'accord EDF SA relatif au Compte épargne temps du 2/04/2008
EDF SA		1		16/11/2016	X	X			X			Avenant n° 5 portant révision de l'accord EDF SA relatif au compte épargne temps du 2 avril 2008

1- 3- Participation												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant	Plan d'action		CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF PEI		1		26/01/2016	x	x	x					Avenant technique (loi Macron)
SICAE-OISE		1		07/04/2016		x	x					Cet avenant a pour objet de mettre en conformité l'accord avec les dispositions issues de la loi n° 2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques et du décret d'application n° 2015-1606 du 7 décembre 2015.
CESML		1		08/11/2016	x					x		Avenant n° 2
GAZ-OPALE	1			27/10/2016	x							Accord participation : L'accord n'a été signé que par la CFDT, syndicat non majoritaire. L'accord n'était donc pas réputé valide. Un PV de désaccord a été signé. Cependant seuil des 50 salariés dépassé : obligation de le mettre en place. Saisine de l'Inspection du travail pour être placé sous autorité administrative pour le mettre en œuvre.

2- Rémunération												
avancements au choix / Mesures salariales / primes												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF PEI			1	27/01/2016								
GEDIA	1			15/12/2016			x					
RSE	1			14/01/2016						x		RAS
Electricité de Strasbourg ÉS Énergies Strasbourg	1			26/02/2016	x	x			x			Accord relatif aux advancements au choix au 01/01/2016 et aux reclassements de technicité au cours de l'année 2016
CNR	1			03/03/2016	x	x			x			avancements au choix + reclassements dans l'emploi
CPCU	1			04/02/2016		x	x			SUD		

CPCU			1	30/06/2016								Note actualisée venant annuler et remplacer la note de service du 7/12/59 définissant les conditions d'attribution de primes exceptionnelles à l'occasion de crues de la Seine
CPCU			1	17/11/2016								Note définissant les modalités de fonctionnement et de rémunération de l'astreinte du Service Ingénierie des Services.
ENGIE THERMIQUE France	1			23/02/2016		X	X					
RSEIPC / SYNELVA	1			02/02/2016		X						
EDSB	1			12/12/2016	X		X					
CESML	1				X				X			
VIALIS SAEM	1			17/11/2016	X		X					
SOREGIES	1			14 01 16								Accord sur les mesures salariales

SGE des IEG

GRTgaz	1			21/12/2016			X		X			
SHEM	1			17/02/2016	X		X					
U.E.S. UEM - efluid	1			14/12/2016	X	X						Accord relatif aux avancements de niveau au choix au 01/01/2017
URM	1			14/12/2016	X		X					Accord relatif aux avancements de niveau au choix au 01/01/2017
GEG	1			01/03/2016		X	X		X			
Groupe= REGAZ+GAZ DE BORDEAUX	1			18/02/2016	X	X	X					
GAZ-OPALE	1			29/02/2016	X		x					
Enedis			1	25/01/2016								suite à non signature du projet d'accord, décision des mesures salariales Enedis 2016

SGE des IEG

<b>SEOLIS-GEREDIS</b>	<b>1</b>			28/01/2016					X			accord commun pour les entreprises u groupe SEOLIS
<b>ALBIOMA BOIS-ROUGE</b>	<b>1</b>			17/01/2017		X	X			X		
<b>ENGIE SA</b>			<b>1</b>	05/01/2016								
<b>UNIPER</b>	<b>1</b>			03/03/2016		X		X				

3- Egalité professionnelle												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
CNR	1			25/11/2016	x	x	x			x		accord sur 3 ans à compter de la date de signature
CPCU	1			23/07/2016			x				SUD	Accord pour 2016 à 2018
SSC	1			23/12/2016		x	x				x	
SICAE-OISE	1			04/10/2016		x	x					accord conclu en application des articles L2242-1, L2242-8 et R2242-2 du Code du travail. Il prend en compte l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la branche professionnelle des industries électriques et gazières. Le présent accord vise à donner une impulsion complémentaire aux mesures existantes.

U.E.S. UEM-efluid	1			15/06/2016	X	X						"Accord portant sur l'égalité entre les hommes et les femmes et la qualité de vie au travail" conclu dans le cadre du regroupement des négociations
URM	1			15/06/2016	X							"Accord portant sur l'égalité entre les hommes et les femmes et la qualité de vie au travail" conclu dans le cadre du regroupement des négociations
GRDF	1			20/05/2016	X	X	X			X		Accord pour la mixité et l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes à GRDF 2016-2019

**4- Emploi des Senior -Contrat de génération**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
SEOLIS GEREDIS	1			30/09/2016								

5- Emploi des personnes en situation de handicap												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
TIRU SA	1			17/10/2016		X		X				Accord relatif au contrat de génération
CPCU	1			08/04/2016		X	X			SUD		Accord pour 2016 à 2018
GRTgaz	1			13/07/2016		X	X					
GEG		1		24/11/2016		X	X		X			AVENANT DE PROROGATION DE L'ACCORD HANDICAP JUSQU'AU 31/12/2018 CONSIDERANT MA MISE EN ŒUVRE DE LA SEPARATION JURIDIQUE DE GEG
EDF SA	1			07/06/2016	X	X	X		X			Accord 2016-2018 d'EDF SA pour l'égalité des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap

**6- Organisation du travail**

**6-1- don de jours de repos**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RESEAU GDS	X			22/02/2016	X	X	X		X		NON	Accord permettant le don solidaire de jours de congés pour enfant ou conjoint gravement malade

**6-2- Pénibilité**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

6-3- temps de travail												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE		1		28/06/2016	X	X	X			X		avenant de révision à l'accord temps de travail au sein de RTE du 15 mars 2007 (CET)
CDE		1					x					avenant 1 à accord des repos compensateurs
CNR			1									Journée de solidarité pour les personnes âgées
CPCU		1		23/07/2016		X	X					Avenant à l'accord du 22/04/15 portant sur la durée maximale quotidienne de travail à la CPCU
EDSB	1			07/12/2016	X		X					
EDF SA	1			22/02/2016	X	X						Accord catégoriel portant sur l'organisation du temps de travail des cadres

6-4- sujétions de services - continuité de service												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
6-5- Organisation du travail - télétravail												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE	1			17/03/2016	X	X	X		X			accord relatif au télétravail au sein de RTE
Electricité de Strasbourg ÉS Énergies Strasbourg	1			08/12/2016	X	X	X	X	X			Accord sur la mise en place à titre expérimental du télétravail
Elengy	1			21/04/2016		X	X		X			accord relatif au télétravail 2016

SGE des IEG

EDF SA	1			22/02/2016	X	X	X		X			Accord collectif relatif au télétravail à EDF SA
EDF SA	1			08/07/2016	X	X						Accord "améliorer le fonctionnement et les conditions de travail des équipes au quotidien, pour plus de qualité de vie au travail et de performance des organisations"

7- Représentation des salariés													
IRP – Conditions d’exercice des mandats – Elections diverses – Droit syndical													
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires	
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres			
CPCU	1			14/09/2016			X					SUD	Protocole préélectoral
RTE	1			24/11/2016	X	X						X	accord relatif à la composition et aux modalités d'élection des membres du comité central d'entreprise de RTE postérieurement aux élections professionnelles de novembre 2016
RTE	1			18/07/2016									protocole d'accord préélectoral pour les élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de RTE scrutin du 24 novembre 2016
					X			X	X			1ère partie : dispositions liminaires	
					X	X		X	X			2ème partie : dispositions générales	
RTE	1			27/04/2016	X	X						X	accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des comités d'établissement et des délégués du personnel de RTE du 24 novembre 2016

Electricité de Strasbourg ÉS Énergies Strasbourg		1		14/11/2016	X	X	X	X	X			Avenant n°1 à l'accord relatif aux conditions d'exercice d'une activité de négociation commune au Groupe ÉS
Electricité de Strasbourg ÉS Énergies Strasbourg		1		31/08/2016	X	X	X	X	X			Accord relatif à la prorogation des mandats issus des élections professionnelles du 21.11.2013
CNR		1		27/06/2016	x	x	x		x			accord sur la prorogation des mandats issus des élections du 21 novembre 2013 (prorogation au plus tard jusqu'au 24 novembre 2017)
CNR		1		24/02/2016	x	x	x		x			Accord sur le Vote électronique 2016-2018
CNR		1		30/06/2016	x	x	x					Accord sur le dialogue social, le fonctionnement des IRP et le droit syndical - Juillet 2016-juin 2017
TIRU SA		1		16/09/2016		X	X	X				Protocole électoral et accord vote électronique
Creutzwald		1		17/10/2016				X	X			

ENES - HOMBOURG HAUT	1			17/10/2016				X	X			
Elengy	1			30/08/2016		x	x		x			Accord vote électronique et cahier des charges Elections du CE et des DP
RESEAU GDS	1			26/10/2016	X	X	X	X	X			PROTOCOLE PREELECTORAL ELECTIONS DP/CE
CALEO	1			03/11/2016			X	X				TOUTES LES ORGANISATIONS SYNDICALES REPRESENTATIVES DE LA BRANCHE DES IEG ONT ÉTÉ CONVOQUEES SELON LES MODALITES IMPOSEES. SEUL DEUX SYNDICATS ETAIENT REPRESENTES.
CESML	1			07/10/2016	X				X			PAP en vue de la mise en place d'une DUP
ALBIOMA LE MOULE ABIOMA CARAIBES	1			04/10/2016	X		X					Accord préélectoral en vue de l'élection des représentants à la DUP AC et ALM, dont le premier tour est fixé au 24/11/2016
VIALIS SAEM	1			20/06/2016	X		X					Accord sur les délais de consultation du CE et du CHS-CT

SGE des IEG

SOREGIES	1			28 09 16								Ø Accord sur la mise en place d'une Instance Regroupée du 28/09/2016
SOREGIES	1			24 11 16								Protocole d'accord préélectoral du 11/10/2016 pour les élections professionnelles du 24/11/2016
GRTgaz	3			21 /04/2016 27/07/2016 16/12/2016	X	X	X	X	X	X		
Régie Municipale de Cazouls	1			17/10/2016	X							PAP - Un seul syndicat s'est manifesté et a accepté de venir négocier le protocole d'accord préélectoral
SHEM	1			23/06/2016	X		X					Accord collectif d'entreprise relatif aux modalités de vote électronique
U.E.S. UEM-efluid	1			11/10/2016	X	X	X					Protocole d'Accord Préélectoral des élections professionnelles du 24/11/2016
URM	1			11/10/2016	X	X	X					Protocole d'Accord Préélectoral des élections professionnelles du 24/11/2016
GEG	1			18/07/2016			X	X	X			

SGE des IEG

<b>Enedis</b>	<b>2</b>			17/05/2016 02/5/2016	x x	x x	x x		x x	x		1) protocole électoral élections de représentativité puis 3 avenants 2) accord relatif au vote électronique
<b>EDF SA</b>	<b>1</b>			28/06/2016	X		X	X	X	STC, SUD, UTE		Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des représentants du personnel des CE et des DP d'EDF SA - Scrutin du 24/11/2016, en date du 28/06/2016
<b>EDF SA</b>	<b>1</b>			11/03/2016	X	X	X		X			Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des comités d'établissement et des Délégués du Personnel d'EDF SA du 24/11/2016
<b>EDF SA</b>	<b>1</b>			17/10/2016	X	X	X		X			Accord de prorogation des mandats des membres élus et des représentants syndicaux au CCE d'EDF SA
<b>EDF SA</b>	<b>1</b>			20/12/2016	X	X	X		X			Accord collectif relatif aux "modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants du personnel au Comité Central d'Entreprise d'EDF SA".
<b>EDF SA</b>	<b>1</b>			21/12/2016	X	X	X		X			Accord préélectoral relatif à l'élection des représentants au Comité Central d'Entreprise d'EDF SA du 9 mars 2017
<b>ENGIE SA</b>	<b>1</b>			17/10/2016	X	X		X				TIC
<b>ENGIE SA</b>	<b>1</b>			14/04/2016	X	X		X	X			Mailles IRP
<b>ENGIE SA</b>	<b>1</b>			13/07/2016	X	X	X	X	X			Vote électronique

SGE des IEG

ENGIE SA	1			22/07/2016	X			X	X	UNSA		PAP
ENGIE SA	1			05/12/2016	X	X	X	X				Elections CCE
GAZ-OPALE	1			31/12/2015								Accord en signature au 31/12/2015 mais mis en œuvre 2016
GRDF	1			04/05/2016	X	X	X		X			accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016.
GRDF	1			28/11/2016	X	X	X		X			Accord relatif à la prorogation des mandats des représentants du personnel au CCE de GRDF
GRDF	1			02/05/2016	X	X	X		X			Accord temporaire sur le droit syndical pour la période 2017-2019
GRDF		1		26/07/2016	X	X	X	X	X	UNSA		Avenant au Protocole d'Accord Préélectoral en vue des élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016
GRDF		1		27/01/2016	X	X	X		X			Avenant n°1 à l'Accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique de l'élection des représentants des salariés au Conseil d'Administration de GRDF
GRDF		1		28/09/2016	X	X	X		X			Avenant n°1 à l'Accord collectif autorisant le recours au vote électronique pour les élections des membres des comités

												d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016
GRDF		1		28/09/2016	X	X	X		X	UNSA		Avenant n°2 au Protocole d'Accord Préélectoral en vue des élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016
GRDF		1		24/11/2016	X	X	X	X	X	UNSA		Avenant n°3 au protocole d'accord préélectoral en vue des élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016
GRDF	1			20/05/2016	X	X	X	X	X	UNSA		Protocole d'Accord Préélectoral en vue des élections des membres des comités d'établissement et des délégués du personnel de GRDF du 24 novembre 2016
Storengy	1			30/09/2016	x	x	x		x	Sud		Accord définissant en vue des élections professionnelles du 24 novembre 2016 le nombre de collègues dans l'ensemble des établissements distincts de Storengy pour la maille Délégués du Personnel
Storengy	1			30/09/2016	x		x		x			Protocole d'accord préélectoral en vue des élections du comité d'entreprise et des délégués du personnel de Storengy 2016
Storengy	1			31/08/2016	x		x		x			Accord vote électronique de Storengy
Storengy	1			09/12/2016	x	x	x		x			Accord relatif aux moyens de l'IC CHSCT

8-2- prévoyance - frais de santé

	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
Sicae Somme et Cambrasis	1			23/09/2016		X	X					Cet accord concerne uniquement les salariés non statutaires, il a été mis en place dans le but de leur permettre de bénéficier d'une mutuelle.
Régie Municipale de Cazouls			1	08/11/2016								En l'absence de délégué syndical et /ou de délégué du personnel, DUE prise pour la mise en place d'une assurance complémentaire santé des salariés non statutaires
SHEM			1	20/12/2016								Décision unilatérale instituant les garanties collectives "Invalidité - Décès" pour les agents non statutaires
EDF SA		1		18/05/2016	X	X						Avenant n° 2 à l'accord collectif relatif aux modalités de financement à EDF SA du régime de retraite supplémentaire du Groupe EDF du 12/12/2008

9- prévention des risques

Entreprise	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

10 - Classification – Métiers – Emplois – GPEC - Formation												
10-1- Classification												
	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

## 10-2- GPEC

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
SOREGIES		1		13 /12/ 16								Avenant n° 2 de prolongation à l'accord GPEC – à la formation professionnelle et aux séniors au sein de SOREGIES du 13 décembre 2016

## 10-3- Formation

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
Electricité de Strasbourg		1		11/10/2016	X	X	X	X	X			Avenant n°1 portant révision de l'accord relatif à la formation professionnelle continue à Électricité de Strasbourg
EDF SA	1			28/10/2016	X		X		X			Accord collectif relatif aux "Compétences à EDF SA 2016-2019"

10-4 Tutorat												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		

**11- Emploi/réorganisations / Dialogue social et accompagnement social**

Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
RTE	1			19/10/2016	X	X			X			accord collectif relatif à l'encadrement des délais de consultation du CCE de RTE dans le cadre de la consultation relative au "projet de cession par EDF de 49,9 % du capital de RTE"
RTE	1			30/03/2016	X	X			X			accord collectif relatif à la déclinaison au sein de RTE des consultations issues de la loi Rebsamen pour l'année 2016

SGE des IEG

CNR	1			08/12/2016	x	x			x			Accord sur l'accompagnement à la mise en place de la nouvelle organisation, organisation effective au 1er avril 2017
VIALIS SAEM	1			20/06/2016	X		X					Accord relatif à la négociation collective au sein de Vialis
GRTgaz	1			10/05/2016		X	X					
GEG	1			26/01/2016		X	X		X			ACCORD RELATIF AUX MESURES BENEVOLES ACCORDEES POUR LE FONCTIONNEMENT DE LA CMCAS ET DE LA SLV 2016-2019
GAZ-OPALE			1	27/01/2016	x							En l'absence de conclusion de l'accord dialogue social, un relevé de décision a été signé pour cadrer les heures de délégation
Storengy	1			03/08/2016	x	x	x					Accord relatif aux délais de consultation du CE dans le cadre du projet de transformation liés à la régulation
Storengy	1			23/09/2016	x	x	x					Accord relatif aux délais de consultation du CE dans le cadre du projet de transformation liés à la régulation

12- Autres thèmes												
Entreprises	Type d'accord		DUE plan d'action	Date conclusion	Signataires						Opposition	Commentaires
	Accord	Avenant			CFDT	CFE CGC	CGT	CFTC	FO	Autres		
EDF PEI	1			02/03/2016	x	x	x					Accord relatif aux mesures sociales
CPCU	1			01/12/2016		X	X					Accord à destination du personnel du site de Saint Ouen, suite à mouvement de grève pour des revendications portant sur les embauches, la rémunération et la reconnaissance des qualifications.
Régie de la Bresse	1			13/12/2016								Mise en place d'un compte épargne temps à la Régie de La Bresse
ENGIE THERMIQUE France	1											PAP
SICAE-OISE	1			23/06/2016		x	x				Sans objet	Accord relatif à l'attribution de titres-restaurant : le présent accord définit les modalités d'attribution des titres restaurant à SICAE-OISE, les salariés et autres catégories qui en bénéficient, le mode de fixation du montant pris en charge par l'employeur.

SGE des IEG

SICAE-OISE		1		23/06/2016		x	x				Sans objet	Avenant à l'accord relatif au remboursement des frais de repas forfaitaires pour les salariés en situation de déplacement conclu le 14 juin 2006 : reconduction des dispositions et modalités définies dans l'accord du 14 juin 2006.
VIALIS SAEM	1			12/01/2016	X		X					Accord relatif aux congés des salariés parents d'un enfant malade
U.E.S. UEM-efluid	1				X	X	X					Accord portant prorogation d'une Unité Economique et Sociale entre UEM S.A.E.M.L. et efluid S.A.S.
GEG	1			24/11/2016			X					ACCORD DE METHODES RELATIF AUX DIFFERENTES INFORMATIONS CONSULTATIONS DANS LE CADRE DES PROJETS DE TRANSFORMATION SUR 2017/2018
GEG	1			25/04/2016		X	X		X			ACCORD FIXANT LES MODALITES D'APPLICATION DE LA JOURNEE DE SOLIDARITE
GAZ-OPALE	1			31/12/2015								CET - Accord en signature au 31/12/2015 mais mis en œuvre 2016