

INFORMATION

« RETOUR D'EXPÉRIENCE ET ÉLARGISSEMENT DE LA FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLÉAIRE »

FO note une diversification de plus en plus grande des missions actuelles et à venir de la FARN, dans des environnements plus complexes (inondation ou enneigement de site, PTR bis, EAS ultime...).

Une analyse complémentaire est nécessaire sur les risques liés à cette évolution et les mesures de prévention associées sur le plan collectif et individuel et nécessite de donner une information très précise aux agents de la FARN, leur laissant le choix soit de poursuivre leur engagement dans la FARN soit de changer d'emploi.

Ce projet d'adaptation de la FARN aux nouveaux besoins ne tient pas compte des progrès à faire en matière d'organisation.

Il est souhaitable de stabiliser les organisations au plus tôt et de tenir compte du retour d'expérience des 5 années d'existence de la FARN.

Il nous paraît important :

- De prévoir les effectifs nécessaires, mais aussi de valoriser ces nouvelles missions Post Fukushima/Grand carénage cohérentes avec le savoir-faire de la FARN et pas seulement avec une augmentation du nombre d'équipiers temps plein, mais également par la valorisation et la reconnaissance professionnelle.
- De poursuivre les actions d'amélioration permettant aux agents d'exercer correctement leur emploi dans le métier d'origine et la mission à la FARN.
- D'anticiper le renouvellement des équipes FARN et de prévoir la poursuite des parcours professionnels, en particulier des équipiers FARN à temps plein.
- De prévoir les modalités de sortie d'un agent FARN sur inaptitude médicale pour éviter la mise en difficulté de l'équipe.
- D'entretenir une bonne condition physique des agents avec des exercices adaptés dans le cadre du plan de formation.
- D'envisager une visite médicale renforcée à la prise de poste au vu des nouvelles exigences.

Même si les évolutions envisagées sur le renforcement de l'intégration dans les métiers en augmentant le temps métier côté conduite (Process) et en recalant l'astreinte FARN sur les semaines FARN vont permettre le développement des compétences métiers avec un plus grand intérêt de son travail, nous restons vigilants sur le maintien dans la durée, pour le personnel d'activités FARN et Métier motivantes.

Les entrainements perçus comme trop aseptisés par les agents alors qu'ils sont censés intervenir en milieu dégradé leur donnent l'impression de ne pas être prêts et suffisamment aguerris, il serait important de développer des exercices plus pointus et des formations adaptées.

Attention avec les changements continus de la FARN, l'organisation à mettre en place n'est pas aisée et le travail opérationnel peut être limité.

(Ex : emplacement nouveau hangar, les aménagements, les nouveaux Matériels...).

Pour conclure, des interrogations demeurent sur les risques encourus par les équipiers FARN confrontés à certaines situations. FO préconise d'accentuer les efforts sur la stabilisation de l'organisation, l'anticipation du renouvellement des équipes FARN, la coopération entre équipes FARN/Métiers, le renforcement de la préparation des agents, et enfin sur l'accompagnement professionnel.

En appelant la Direction à tenir compte de nos réserves et observations, la délégation FO donne un Avis favorable.