

NÉGOCIATION INTÉRESSEMENT 2017-2019**Wagram, on a un problème !**

La troisième séance de négociation s'est tenue le 30 mai. Quelques variations sur certains points, mais une confirmation : la direction demande aux agents de serrer leur ceinture d'un cran supplémentaire.

Évolution n'est pas synonyme de diminution !

Le Président LEVY indiquait vouloir faire évoluer le dispositif de l'intéressement, il fallait comprendre que celui-ci diminuerait.

Lors de cette séance, la Direction a indiqué que le montant moyen de l'intéressement serait de 2150€, MAIS celui-ci sera variable en fonction du résultat net courant d'EDF : entre 1828€ et 2688€.

Il est fort probable qu'en 2017, celui-ci se situe plutôt au seuil le plus bas.

Pour 2018 et 2019, nous resterons beaucoup plus mesurés que les prévisions de la direction...



Les taux d'abondement, là aussi en net recul, par rapport à la situation actuelle :

- Intéressement : 55% jusqu'à 700€ et 45% au-delà.
- Versements volontaires PEG :
 - 100% jusqu'à 100€.
 - 75% de 101€ à 300€.
 - 25% de 301€ à 700€
- Versements volontaires PERCO
 - 100% jusqu'à 100€.
 - 75% de 101€ à 300€.
 - 25% de 301€ à 700€

L'abondement sur les versements volontaires (PEG, PERCO) est plafonné à 700€ au lieu des 1400€ actuellement.

Entre intéressement et abondement, la perte est de plus de 1000€ !

**Pour le Président, c'est de l'évolution !
Les agents apprécieront !**

Un entêtement inconscient.

Le Président LEVY et le COMEX d'EDF SA prennent un risque d'un désengagement des agents et des conséquences sur la réussite des enjeux à venir.

EDF a réussi à se développer, grâce principalement à l'engagement du personnel. Pas grâce aux décisions des dirigeants et de l'actionnaire principal qui ont amené l'entreprise dans la situation financière actuelle.



Il est inacceptable que le personnel subisse les conséquences des erreurs stratégiques des dirigeants d'EDF !

Un risque majeur.

Le personnel s'est exprimé clairement lors des derniers mouvements de grève ainsi que par l'enquête MyEDF.

Les résultats de cette enquête étaient sans appel, et le message envoyé aux dirigeants également.

Le fait de faire la sourde oreille et pire, d'accentuer cette politique sociale assassine, est irresponsable.



Désengagement, démotivation, perte de confiance, diminution de l'implication entraîneront à terme une diminution de la performance ainsi qu'une perte de compétence.

Les Dirigeants d'EDF doivent entendre les agents et envoyer enfin des signaux positifs.

Cette négociation est l'occasion de le faire !

Dans le cadre de cette négociation, FO attend de réelles évolutions, comme l'avait indiqué le Président LEVY, et non le contraire !

Nous appelons la Direction à revoir sa copie pour la prochaine séance de négociations.

En l'état, ces propositions sont inacceptables.