

Projet Y... Le projet qui oublie 2/3 du personnel !

Où est l'Éthique dans tout ça ?

Les expérimentations se succèdent à EDF. Certaines peuvent avoir du sens, d'autres moins. Certaines peuvent être menées de façon responsable, d'autres maladroitement...

Projet Y, c'est quoi ?

Voilà ce qu'en dit VEOL :

« Pendant un an, en lien avec CAP 2030, 30 exploratrices et explorateurs de la Génération Y se mobiliseront pour faire bouger le Groupe, challenger ses initiatives, proposer et mettre en œuvre des idées neuves... avec l'ambition de créer des changements concrets. »

Si FO Énergie et Mines peut percevoir l'intérêt d'une telle démarche, nous sommes beaucoup plus dubitatifs quant à la mise en œuvre de ces projets...

Mais là où le bât blesse, c'est surtout sur les conditions de candidature :

« Vous avez jusqu'au 15 mai pour déposer votre candidature en répondant au questionnaire - mais ne perdez pas de temps : nous ne pourrions prendre en compte que les 200 premières candidatures.

Pour candidater, pas besoin d'habiter à Paris, d'être en charge de sujets numériques chez EDF, etc. Deux conditions seulement : **appartenir à la génération Y (moins de 35 ans)** et faire partie du groupe EDF depuis au moins deux ans. »

SIC ! Les « vieux » de plus de 35 ans sont exclus !

Sur ce point, et pour plusieurs raisons, nous ne pouvons être que critiques, et le mot est faible !

Un chiffre : environ 41000 agents sur 65000 ont plus de 35 ans. **Cette démarche exclue donc de fait, près de 2/3 du personnel. De surcroît les agents les plus expérimentés !**

FO Énergie et Mines estime que l'intérêt de ce projet aurait été bien plus pertinent en panachant les âges et les expériences des candidats.

Le message envoyé aux agents les plus expérimentés est tout simplement consternant et l'entreprise se prive en plus de toutes leurs idées

La charte éthique du Groupe, souvent mise en avant dans le cadre de commissions de discipline, indique clairement que le Groupe s'engage à « Prévenir et traiter dans la vie au travail toute situation d'injustice ou de discrimination ».

Exclure les plus de 35 ans de ce projet, c'est donc envoyer un très mauvais signal envers les 41000 « séniors » de l'entreprise... et prendre le contrepied de cette charte éthique.

FO déplore ce nouvel acte manqué et appelle la Direction à faire preuve d'un peu plus de respect envers le personnel.