

NEGOCIATION INTERESSEMENT 2017-2019**Ca débute mal !**

Le 15 mars 2017, le Président LEVY avait indiqué aux organisations syndicales que des réflexions auraient lieu afin de faire évoluer l'intéressement dans le cadre de la négociation à venir.

Cette négociation s'est ouverte le 24 avril.

Les premiers échanges ne sont guère prometteurs...

C'est la même chanson.

La Direction nous a donné sa vision de l'intéressement : une donnée clef de la politique de rémunération de l'entreprise.

En précisant, qu'il est un outil qui permet de :

- partager de la valeur
- reconnaître la performance des agents
- développer un sentiment d'appartenance.

Selon elle, le dispositif d'abondement fait partie d'un choix fort pour essayer de développer la capacité d'épargne des salariés.

La Direction a enchainé en indiquant que l'entreprise fait face à une contrainte financière très forte et leur objectif est, dans le cadre de cette contrainte, de rester le plus possible de ce qui a fait la tradition de cette entreprise : une politique de rémunération ambitieuse même si les augmentations salariales ont été réduites ces derniers temps.



Pour FO, le ton est donné par la Direction :

oui l'intéressement est important pour les agents, oui nous savons qu'ils s'investissent dans leur activité professionnelle, mais le contexte ne permettra pas de maintenir un niveau identique aux années passées !

En clair, soyez déjà heureux qu'il y ait un intéressement, quel que soit le montant de celui-ci !



Évolution ou régression ?

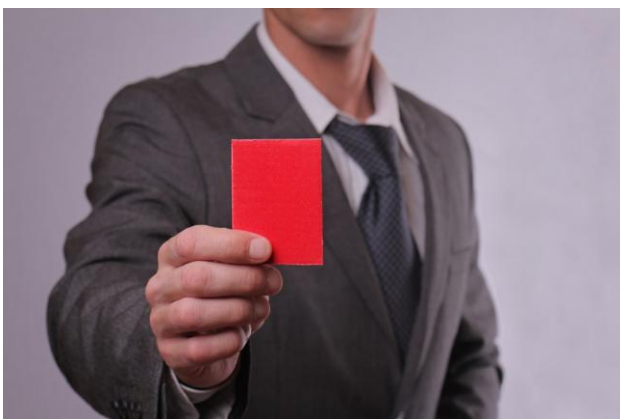
Faire évoluer le dispositif de l'intéressement, dans l'esprit du Président LEVY, serait-il de faire en sorte que le personnel en constate sa baisse dans les années à venir, en mettant en avant la contrainte financière ?

Inacceptable pour FO Énergie et Mines !

Si la contrainte est si forte, pour quelles raisons la Direction a-t-elle lancé des investissements faramineux dans le projet Hinkley Point ?

Est-ce les agents qui ont réalisé des investissements à perte ces 20 dernières années ?

Est-ce les agents qui sont responsables de la déréglementation des marchés de l'électricité et de gaz et de l'ouverture du capital d'EDF présentés à l'époque par les Directions d'EDF comme une opportunité pour l'entreprise ?



Le personnel n'est pas responsable des erreurs stratégiques réalisées par les Dirigeants de l'entreprise qui devraient s'ils en avaient le courage prendre leurs responsabilités, car ce sont eux et eux seuls qui en portent la responsabilité, **PAS LES AGENTS !**

Négociation ou nouvelle provocation ?

L'intéressement est un élément de rémunération et permet d'associer le personnel aux résultats de l'entreprise.

Il a donc pour objectif de motiver les agents.

Lors de cette première séance de négociation, les discours tenus par la Direction nous laissent penser que d'une part l'enveloppe financière de l'intéressement sera revue à la baisse et, d'autre part les objectifs permettant d'atteindre le niveau maximum d'intéressement peuvent être ambitieux, mais ceux-ci devront tenir compte du contexte.

FO n'acceptera pas des objectifs ne tenant pas compte des aléas que nous avons connus durant l'exercice précédent (baisse de production d'électricité découlant de demandes de fermeture de tranches du parc nucléaire par l'ASN).

Nous n'accepterons pas non plus et dénonçons la volonté d'un objectif lié à la baisse de l'absentéisme ainsi qu'au nombre d'accidents du travail, cela serait indigne et irresponsable de la part de la Direction.

FO Énergie et Mines participera à cette négociation afin de défendre les intérêts du personnel.

Le Président LEVY et le COMEX d'EDF SA doivent prendre conscience que ne pas avoir une vision raisonnable sur cet élément de rémunération ne fera que dégrader le climat social, et continuera à accroître le désengagement des agents, compte tenu du contexte et des enjeux à venir cela ne serait pas judicieux l'entreprise.

Le personnel par l'enquête MyEDF a envoyé un message fort aux Directions, il est grand temps d'en prendre conscience et d'y répondre autrement que par des provocations.

FO attend de réelles évolutions dans le cadre de l'intéressement, comme l'avait indiqué le Président LEVY, et non le contraire !