

ORDRE DU JOUR

1 - Rex Passage de l'Hiver

2 - Stratégie, politique du
Thermique à Flamme

3 - Consultation « politique
sociale de l'entreprise... »

4 - Participation des employeurs
à l'effort de Construction

5 - Stratégie Immobilière

6 - Point « acquisition AREVA NP

7 - Retour d'Expérience et projet
d'élargissement des missions de
la Force d'Action Rapide Nucléaire
(FARN)

SÉANCE DU 20 AVRIL 2017

1 - REX PASSAGE DE L'HIVER

Quand l'hiver est froid, les prix flambent... à qui profite « le crime » ?

Un mois de janvier critique sur le plan des températures qui entraînent une hausse de la consommation d'électricité dans un contexte de « tension » sur le parc de production.

Au final cet épisode hivernal classique est l'occasion pour FO de souligner la **nécessité de conserver un panier de production diversifié** dans lequel la production thermique à flamme tient plus que jamais son rôle d'assurance « aléas climatiques », mais aussi de poursuivre les investissements sur « la base » et d'abandonner la fermeture idéologique de Fessenheim.

2 - STRATÉGIE, POLITIQUE DU THERMIQUE À FLAMME

Le thermique à Flamme c'est utile, nécessaire, rentable économiquement... Mais « le Boss » veut fermer !

Le débat sur la stratégie d'EDF sur le thermique à flamme s'est résumé pour la Direction à une présentation visant à justifier les choix de fermetures des sites Fioul. Peu importe les risques sur l'équilibre du réseau, peu importe les conséquences sociales, peu importe...

La déraison à ses raisons que la Raison ignore.

L'intervention de la délégation est en pièce jointe

3 - CONSULTATION « POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE... »

BILAN SOCIAL 2016

On rajeunit, on est moins formé et moins bien payé !

C'est un résumé quelque peu caricatural, mais il montre bien les constats qu'ont pu faire l'ensemble des délégations.

Vous trouverez l'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe.

4 - PARTICIPATION DES EMPLOYEURS À L'EFFORT DE CONSTRUCTION

Un sujet pour lequel changement rime avec progrès ? C'est le premier constat qui peut être fait compte tenu d'un résultat global 2016 en progression.

Pour autant la question du logement, du prix des loyers, de l'accession à la propriété reste une revendication majeure pour laquelle les efforts doivent être maintenus et amplifiés.

Pour FO, un des leviers de progrès est la communication à l'ensemble des agents et de la filière RH du nouveau dispositif afin de connaître ses droits à chacune et chacun.

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe

5 - STRATÉGIE IMMOBILIÈRE

« Un projet qui est guidé par la recherche de la performance sur l'immobilier qui est le deuxième poste de « coût » après la masse salariale » c'est à peu près dans ces termes que la Direction Immobilière introduit le débat.

Et en matière de performance la DIG n'en est pas à son coup d'essai, 1900 salariés en 2007, 1238 en 2016 !!!

Une machine à broyer les organisations, les femmes et les hommes qui la composent. Quid des salariés, des parcours professionnels, des mobilités non souhaitées, des lignes managériales peu cohérentes, de l'efficacité économique réelle ?

Pour FO, le sujet étant pour information préalable devant ce CCE, la Direction doit revoir sa copie. Une éventuelle réorganisation de la DIG ne peut se faire sans les agents, sans une visibilité sociale, sans des garanties de haut niveau sur les conditions de travail, les garanties collectives et les mesures d'accompagnement.

SÉANCE DU 21 AVRIL 2017

6 - POINT « ACQUISITION AREVA NP »

Le dossier d'information du CCE nous est parvenu la veille à 18h30... Il s'agit pour la Direction de répondre à une disposition légale d'information du dossier de rachat présenté à la Commission Européenne.

Le CCE a voté une résolution permettant le recours à un expert afin de mesurer les écarts sur les enjeux du dossier et ses conséquences sociales et financières.

« Situation économique et financière » ; présentation des Résultats 2016 et des perspectives 2017 ; aides publiques 2016 ; Utilisation du CICE 2015, Responsabilité Sociale de l'Entreprise ; Politique Recherche et Développement.

Des comptes 2016 et des perspectives 2017 marqués par les impacts financiers – notamment sur la dette et la valeur de l'action !!!- des dossiers « acquisition d'AREVA NP » et « Hinkley Point ».

Pour mémoire FO à travers son Administrateur représentant les salariés n'a cessé de démontrer le caractère

nocif de ces deux opérations tant sur le plan financier, industriel que social. Une position partagée y compris par le Directeur Financier de l'époque !!!

Pour 2017 les perspectives restent :

- Fermetures de sites.
- Baisse des effectifs.
- Filialisations.
- Cessions.
- Sur le plan des rémunérations, 0% d'augmentation du salaire national et des avancements aux choix sacrifiés.

Il faut noter que dans ce jeu de « milliards », 1% d'augmentation du SNB, c'est « à peine » 70 millions d'euros !!!

Au-delà c'est la baisse de 10 milliards des investissements qui, pourtant, portent l'avenir d'EDF.

Pour 2018, les prévisions de résultats se redressent par rapport à 2017. Mais restent en deçà du mauvais résultat de 2016 !!!!

Quant aux nombreuses infortunes dont est victime EDF, on pourrait résumer les explications des divers intervenants par une formule « Le marché, c'est l'ennemi du libéralisme »

L'ensemble de la déclaration FO en pièce jointe

7 - RETOUR D'EXPÉRIENCE ET PROJET D'ÉLARGISSEMENT DES MISSIONS DE LA FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLÉAIRE (FARN)

La FARN répond à une obligation faite à EDF par l'Autorité de sûreté nucléaire.

Pour FO, cette mission est primordiale. Les clefs de la réussite de la FARN reposent sur un encadrement fort des agents qui s'y impliquent. Formation, préparation physique et psychologique, reconnaissance engagement sur la durée concernant les parcours professionnels.

La déclaration complète de la délégation FO en pièce jointe

Prochain CCE le 3 mai 2017