

**INFORMATION « RETOUR D'EXPÉRIENCE ET ÉLARGISSEMENT
DE LA FORCE D'ACTION RAPIDE NUCLÉAIRE »**

FO note une charge de plus en plus importante des missions actuelles et à venir de la FARN dans des environnements plus complexes (inondation ou enneigement de site, PTR bis, EAS ultime...).

Une analyse complémentaire est nécessaire sur les risques liés à cette évolution et les mesures de prévention associées sur le plan collectif et individuel et nécessite de donner une information très précise aux agents de la FARN, leur laissant le choix soit de poursuivre leur engagement dans la FARN soit de changer d'emploi.

Ce projet d'adaptation de la FARN aux nouveaux besoins ne tient pas compte des progrès à faire en matière d'organisation.

Il est souhaitable de stabiliser les organisations au plus tôt et de tenir compte du retour d'expérience des 5 années d'existence de la FARN.

Il nous paraît important :

- De prévoir les effectifs nécessaires, mais aussi de valoriser les missions et d'assurer la reconnaissance professionnelle des agents de la FARN.
- De poursuivre les actions d'amélioration permettant aux agents d'exercer correctement leur emploi dans le métier d'origine et la mission à la FARN.
- D'anticiper le renouvellement des équipes FARN et de prévoir la poursuite des parcours professionnels, en particulier des équipiers FARN à temps plein.
- De prévoir les modalités de sortie d'un agent FARN sur incapacité médicale pour éviter la mise en difficulté de l'équipe.
- D'entretenir une bonne condition physique des agents avec des exercices adaptés.
- D'envisager une visite médicale renforcée à la prise de poste au vu des nouvelles exigences.

Nous restons vigilants sur le maintien dans la durée, pour le personnel d'activités FARN et Métier motivantes.

L'extension des missions confirme encore plus la nécessité d'effectuer des entraînements leur garantissant d'être à tout moment prêts et suffisamment aguerris notamment sur la dimension psychologique.

Pour conclure, des interrogations demeurent sur les risques encourus par les équipiers FARN confrontés à certaines situations. FO préconise d'accentuer les efforts sur la stabilisation de l'organisation, l'anticipation du renouvellement des équipes FARN, la coopération entre équipes FARN/Métiers, le renforcement de la préparation des agents, et enfin sur l'accompagnement professionnel.