

La délégation FO Énergie et Mines était composée pour ERDF : Frédérique RICARD (Membre Titulaire) et Jacques HUGUET (RS), pour GrDF : Valérie LAPORTE (Membre Titulaire) et Patrick MOUTTE (RS).

PRÉSENTATION DE LA SYNTHÈSE DES RAPPORTS ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS 2014 DES SST ERDF ET GRDF (POUR INFORMATION)

Le rapport présenté est une synthèse des rapports Service Santé au Travail (SST) de chaque région.

Chaque SST est composée de médecins référents qui travaillent conjointement avec les deux entreprises. L'ensemble des SST sauf la région OUEST a obtenu un agrément.

Contrairement au décret, ERDF et GrDF ont maintenu un Comité Santé au Travail chargé de l'animation des SST.

En 2014, l'organisation et le fonctionnement des SST, comprend :

- 74 médecins du travail qui assurent le suivi des salariés de GrDF et ERDF, 17 médecins qui exercent à temps complet, soit un total de 46.4 médecins Temps Plein.
- Il y a en moyenne 2 auxiliaires médicaux par médecin dont 73 % sont des infirmier(e) s.
- Chaque médecin suit en moyenne 1072 salariés.
- 174 cabinets médicaux sont utilisés.

Concernant la gestion financière des SST :

Le coût moyen annoncé par salarié suivi en 2014 est de 282,50 €.

Il est constaté d'importantes différences de coût d'une région à une autre. Aussi, la direction envisage de proposer aux unités, un cadrage, sur la base de barème type afin de clarifier et d'uniformiser les modalités de refacturation des prestations effectuées pour le compte d'autres entités qu'ERDF et GrDF.

FO Énergie et Mines interpelle le président sur les manques de moyens exprimés par le représentant des médecins et comme il a été indiqué, s'il faut faire appel occasionnellement à l'externe, faisons-le, car ces moyens et ces expertises sont nécessaires.

FO Énergie et Mines constate qu'il y a encore des difficultés pour que préventeurs et médecins du travail puissent travailler conjointement. Les préventeurs sont présents sur le terrain, que se passe-t-il pour que le contact avec les médecins ne se fasse pas ?

Si à FO Énergie et Mines nous comprenons qu'il soit difficile, autant pour les médecins que pour les préventeurs, d'être présents dans toutes les IRP, notamment les CHSCT, nous croyions qu'il peut y avoir néanmoins un travail partagé.

Les médecins sont indépendants et autonomes, par contre, les préventeurs sont des salariés, plus disponibles. Aussi, l'entreprise doit aller véritablement vers cette complémentarité.

ERDF et GrDF ont-elles réellement envie d'aller vers cela ? Nous croyons que si des orientations sont données dans ce sens, les choses devraient s'améliorer.

En réponse, le Président nous a indiqué que Paris ne s'est pas fait en un jour, les relations de travail entre les différents acteurs de la pluridisciplinarité se construisent progressivement, en tenant compte des particularités locales, des particularités des personnes. Un certain nombre de travaux sont engagés dans ce sens.

FO Énergie et Mines a fait la DÉCLARATION suivante :

« La synthèse des rapports administratifs et financiers présentée ce jour annonce 7 services de santé au travail (SST) agréés, conformément au Code du travail sur les 8 établissements régionaux, pour une période de 5 années.

Les rapports administratifs et financiers des 8 SST inter-établissements ont fait l'objet d'une consultation des comités d'établissement concernés. 7 avis négatifs sur 8 ont été émis par les représentants du personnel. Que se passe-t-il ? Le contenu de ces rapports, démontre bien, s'il en était besoin que les SST ne sont pas à la hauteur des attentes des agents.

Chacun sait que les Pouvoirs Publics souhaiteraient encore réorganiser les SST en profondeur. ERDF/GrDF ne dérogent pas

à la règle et aimeraient les réorganiser, en modifiant le territoire d'exercice, l'organisation et la répartition des activités.

FO Énergie et Mines est fortement impliqué dans la prévention des risques professionnels auxquels sont exposés tous les salariés et s'oppose à toute modification qui entraînerait une nouvelle dégradation du suivi médical des agents.

FO Énergie et Mines se préoccupe aussi de la situation professionnelle des acteurs œuvrant au sein des Services de Santé au Travail (SST) : Médecins, secrétaires médicales et Infirmiers de Santé au travail (IST).

Dans le cadre de l'amélioration des Services de Santé au Travail, FO Énergie et Mines a rencontré à plusieurs reprises les Directions d'ERDF et de GrDF, sur les sujets tels que :

- *La baisse générale et inquiétante des visites annuelles.*
- *La baisse des visites spontanées là où les SST sont régionalisés. Par contre, les SST de proximité connaissent une forte augmentation et de fait, les visites spontanées sont de plus en plus complexes à réaliser.*
- *L'isolement grave et dangereux des IST, notamment en situation d'urgence.*
- *La perte constante de la spécificité du métier entraînant une non reconnaissance par les Directions de la qualité professionnelle des médecins.*
- *Une charge administrative de plus en plus chronophage.*

■ *Un déroulement de carrière limité sans prise en compte des compétences, des activités et des responsabilités réellement mises en œuvre.*

■ *Une logique de surveillance médicale des agents au plus près de leur situation de travail revendiquée depuis toujours par FO Énergie et Mines.*

Pour FO Énergie et Mines, il est nécessaire et urgent d'écouter l'ensemble des acteurs concernés, agents et professionnels des SST pour construire avec eux, les solutions qui permettront d'améliorer leurs conditions de travail, de réduire le stress et les risques psycho sociaux.

Si à FO Énergie et Mines, nous n'avons pas de recette miracle, nous avons en revanche, des pistes d'amélioration pour remettre l'humain au centre des préoccupations. »