

L'austérité, ça suffit !

FO RENCONTRE LA DIRECTION.

Une délégation FO Énergie et Mines a été reçue par la Direction d'EDF le 6 mars, dans le cadre de l'appel à la grève du 7 mars. Nous avons rappelé nos revendications.

Une rémunération pas à la hauteur !

Aucune augmentation du salaire National de Base, diminution du nombre d'avancements aux choix, baisse de l'intéressement...

Nous avons exigé :

- Une nouvelle négociation de Branche pour le SNB.
- Un taux de NR permettant a minima de retrouver le niveau de 2016.
- Un complément d'intéressement exceptionnel.

Le décrochage des agents est proche, et la politique salariale n'arrangera pas la situation.



Le président LEVY et les membres du COMEX se doivent d'envoyer un signe fort aux agents et pas uniquement sous la forme de messages de remerciements !



Une politique de l'emploi dangereuse ! Nous avons rappelé que les suppressions d'emplois auront des impacts sur les organisations du travail, **sur les conditions de travail** et sur le maintien des compétences.

Une recherche effrénée de productivité ne peut pas se faire à n'importe quel prix, notamment quand cela concerne la santé des agents.

La perte de compétences, quant à elle, est dangereuse pour l'avenir de toutes les activités au sein d'EDF qui a sûrement prévu de se séparer de certaines...

Pour FO, cette vision à court terme n'est bon ni pour l'avenir de l'entreprise, ni pour le personnel.

Les remerciements ne suffisent plus !

Tous les agents d'EDF SA ont envoyé, par le biais de l'enquête MyEDF, un message clair au Président LEVY et aux membres du Comex : le point de rupture est proche !



Salaires, avancements, effectifs, déplacements, fermetures de sites, **LA COUPE EST PLEINE !**

Le 31 janvier le personnel s'est fortement mobilisé afin de se faire entendre. Les premiers chiffres de la journée du 7 mars et les actions menées partout sur le territoire sont également sans équivoque : les agents veulent de la Direction des réponses concrètes.

Le Président LEVY, les membres du COMEX et du Conseil d'Administration d'EDF SA doivent prendre conscience que les remerciements ne suffisent plus.

Face aux enjeux à venir pour l'entreprise, l'engagement du personnel sera un élément de réussite incontournable, ne pas les écouter serait une faute grave et irresponsable.

FO Énergie et Mines a indiqué que la réponse devra être à la hauteur des enjeux présents et à venir de l'entreprise. Elle devra également répondre aux expressions et à la mobilisation des agents.

Nous sommes disposés à prendre part à une négociation sur l'ensemble de ces sujets.

FO Énergie et Mines réitérera ses revendications au Président LEVY lors de la rencontre prévue le 15 mars.