

**Forfait jour : les masques tombent !****Naïveté des uns...  
...Déloyauté des autres.**

En février 2016, la direction et les organisations syndicales signataires avaient en grande pompe annoncé la mise en œuvre du Forfait jour pour les Cadres. FO Énergie et Mines n'avait pas signé cet accord, car nous craignons des conséquences néfastes pour les cadres, mais également pour l'ensemble des salariés. Un an après sa mise en œuvre, les faits nous donnent raison !

**Donner d'une main, reprendre plus de l'autre !**

La mesure phare du forfait jour, qui a probablement été la motivation première des cadres pour opter pour le forfait, consistait à octroyer 2 NR aux agents choisissant ce système.

La Direction à l'époque avait indiqué que cela n'aurait aucune incidence sur les taux d'avancement au choix. Les mesures salariales 2017 démontrent le contraire, les NR ont été attribués « à la place de » et non « en plus de »...



Et la Direction ne s'est pas arrêtée là ! Aucune augmentation du Salaire National de Base pour 2017, une première depuis 1946 !

***Salaire National de  
Base : 0%  
d'augmentation !******Moins 10000 NR en  
2017 !***

FO Énergie et Mines condamne cette attitude déloyale de la direction.

Les NR distribués, pour « reconnaître et accompagner l'autonomie des cadres optant pour une convention au forfait jour » normalement « hors mesures salariales annuelles », viennent impacter les mesures salariales EDF SA pour 2017 :

**- 10000 NR pour le personnel !**

### Dérives prévisibles...

Que s'est-il passé depuis la mise en œuvre de l'Accord ?

Pressions répétées pour que les agents au forfait jour ne bénéficient pas des dispositions pourtant prévues par l'accord (décompte en demi-journée, souplesse dans l'organisation de l'emploi du temps, travail à distance, paiement des jours supplémentaires au-delà du 209<sup>e</sup> jour jusqu'au 214<sup>e</sup>...), objectifs plus élevés, remise en cause de l'autonomie...



Autant de points sur lesquels FO n'a pas été naïve lors de la négociation, contrairement aux signataires qui aujourd'hui s'offusquent de la situation qu'ils ont contribué à mettre en œuvre, mettant, de fait, les agents en difficulté voir en souffrance.

## ***Au menu du forfait jour : dégradation des conditions de travail et augmentation des risques psychosociaux !***

---

**Les représentants FO Énergie et Mines accompagneront et soutiendront les agents afin de faire respecter leur droit face à l'attitude déloyale de la direction.**