

Enquête MyEDF...

... La rupture

Le bruit courait depuis un certain temps, les résultats de l'enquête interne MyEDF n'étaient pas bons.

Les directions depuis ces dernières années n'ont eu de cesse de s'appuyer sur les résultats de MyEDF pour démontrer que leur choix et leur politique étaient partagés par le personnel.

Les résultats de la dernière enquête, révélés par la presse, n'en sont que plus importants.

Sur la forme, FO déplore que la direction n'ait pas à ce jour communiqué ces résultats aux syndicats, ce qui est révélateur du niveau médiocre du dialogue social au sein de nos entreprises.

Sur le fond, **les résultats sont selon la presse sans appel !**

**LES SALARIÉS D'EDF N'ONT PLUS CONFIANCE  
DANS LEUR ENTREPRISE**

78 % d'agents ont répondu.  
53 % ont encore confiance dans l'avenir d'EDF,  
contre 74 % en 2015  
et 81 % en 2012 !

La sanction, si elle est confirmée, est sans appel.  
Mais celle-ci ne nous étonne pas.

Le personnel n'a eu de cesse d'**exprimer son mécontentement contre le démantèlement d'EDF.**

Les attaques contre l'hydraulique, le thermique, le nucléaire, le commerce, mais également les choix industriels, et notamment celui d'Hinkley point, ainsi que les orientations stratégiques ont été condamnés par les salariés.

L'entreprise et l'état actionnaire sont restés sourds aux expressions des salariés.

Le résultat est clair et net : le divorce entre le corps social et l'entreprise semble annoncé.

Les pseudo négociations salariales ne vont pas arranger cette situation.



Enquête MyEDF...

... La rupture

Un décrochage des salariés est à craindre, et pour FO Énergie et Mines **il est urgent que les employeurs prennent conscience de l'ampleur des dégâts de leur posture et des risques qui se profilent s'ils continuent de camper sur des positions psychorigides.**

FO Énergie et Mines exige que ces résultats soient communiqués par les employeurs immédiatement.

Si ces résultats se confirment, **il serait irresponsable que les employeurs les minimisent** et n'en tiennent pas compte.

FO Énergie et Mines et les agents ne se satisferont pas de simples explications, de séances de persuasion ou voire de tentatives de culpabilisation de la part des employeurs.

**Nous exigeons des actes concrets et des décisions permettant de redonner un peu de confiance au personnel.**

*Le divorce entre  
le corps social  
et l'entreprise  
semble annoncé.*