

Filière RH en danger !**FO tire la sonnette d'alarme !**

Ces dernières années, la stratégie et les orientations de l'entreprise ont eu des impacts négatifs sur beaucoup de métiers. La recherche effrénée de productivité découlant d'une logique purement financière amène l'entreprise à réduire les effectifs froidement, faisant fi de la charge et des conditions de travail, mais également des conséquences sur la qualité de l'activité et de l'importance de celle-ci sur le fonctionnement global de l'entreprise. Les métiers tertiaires sont de plus en plus impactés.

Les agents de la filière RH au bord de la rupture

Au périmètre d'EDF SA, nombreux sont les agents de la filière RH qui nous interpellent pour nous indiquer les problématiques auxquelles ils sont confrontés au quotidien : charge de travail en constante augmentation, dégradation des conditions de travail, équilibre vie privée/vie professionnelle menacé, pressions managériales...

L'équilibre charge/ressource est mis à mal pour plusieurs raisons, les emplois sont sacrifiés à l'autel de la recherche d'une réduction des coûts et d'un autre côté la charge de travail qui ne cesse d'augmenter pour différentes raisons :

- Traitement des dossiers issus des nombreuses et incessantes réorganisations.
- Gestion des carrières des salariés de plus en plus complexe.
- Mise en place de nouveaux dispositifs (CPF, EAP, EDP etc.).
- Gestion de la mise en œuvre du forfait jour et des dossiers télétravail.
- Etc.

Un dimensionnement humain pour nos Ressources Humaines

Compte tenu du contexte, l'ensemble des agents a besoin d'un accompagnement RH de qualité et de nature à faciliter les évolutions et changements à venir. Réduire froidement les effectifs sur la filière RH ne permettra pas de répondre à cet enjeu qui sera un enjeu de taille dans les mois et années à venir.

La direction doit cesser de se voiler la face en ne prenant pas en compte l'expression des agents de la filière RH sur les difficultés auxquelles ils sont confrontés et qui peut générer des situations alarmantes en termes de risques psychosociaux.

La direction doit renforcer dans l'ensemble des établissements d'EDF SA cette filière, ne pas le faire serait irresponsable !