

Qui peut croire qu'EDF restera leader mondial sans investir dans la formation de ses salariés ?

Formation, alternance, mission tutorale méritent mieux qu'une approche purement financière qui conduit la direction à considérer les coûts à court terme plutôt que les enjeux à long terme.

Ceux qui décident aujourd'hui ne seront plus là demain, mais les salariés, eux, devront continuer à développer EDF. Avec quels moyens ?

LA FORMATION, OUTIL DE LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ?

Pour vos élu(e)s FO Énergie et mines, la formation ne doit pas être uniquement un outil d'accompagnement des transformations d'entreprise. Elle doit également permettre le développement personnel et professionnel des agents.

La formation, accessible à tous dans les mêmes conditions, doit aussi redevenir un ascenseur social permettant aux salariés d'évoluer.

Les élus(e)s FO Énergie et Mines sont à votre disposition pour vous informer sur vos droits en terme de formation et vous accompagner dans vos démarches.

Nous réaffirmons notre attachement :

- À la formation tout au long de la vie (dont la formation promotionnelle).
- Au fait que chaque agent doit pouvoir être à l'initiative de sa formation.
- À une égalité d'accès à la formation professionnelle pour tous les agents.

**FO A OBTENU
LA VALORISATION ET
LA RECONNAISSANCE
FINANCIÈRE
DE LA MISSION TUTORALE**

L'ALTERNANCE RESTE TOUJOURS UNE AMBITION POUR EDF, MAIS...

L'alternance est une réponse essentielle pour sécuriser le transfert de compétence.

Vos élu(e)s FO Énergie et Mines agissent au quotidien afin d'améliorer les conditions de travail des alternants, mais également afin qu'ils bénéficient d'une reconnaissance financière d'un bon niveau.



Nous revendiquons une augmentation du taux d'embauches issues de l'alternance. Cela permettra de maintenir les compétences, de rentabiliser l'investissement des tuteurs et de l'entreprise en termes de formation et de participer à la lutte contre le chômage.

Lors de la négociation compétence, notre action a permis d'augmenter ce taux d'embauche de 20 à 25%, ceci est un premier pas.

LA MISSION TUTORALE : GAGNANT-GAGNANT ?

Les agents qui s'investissent le font en complément de leur activité professionnelle, il est important et normal que cela soit reconnu si l'entreprise souhaite encore s'appuyer sur des agents volontaires et motivés dans ce domaine.

Grâce à l'action de FO Energie et Mines dans la négociation Compétences, tous les tuteurs d'EDF SA pourront dorénavant bénéficier de primes pour chaque mission tutorale.

**Formation, alternance, mission tutorale sont des sujets sur lesquels vos élu(e)s agissent
afin de ne pas subir des politiques minimalistes,
n'hésitez pas à les contacter pour des informations sur ces thèmes.**