



TOUTE PEINE MÉRITE SALAIRE, REDYNAMISONS LA POLITIQUE SALARIALE :

Notre rémunération est un sujet sur lequel FO NEWCORP revendique des améliorations importantes. La conjoncture et certaines décisions de nos dirigeants ne doivent pas servir de prétexte à une austérité salariale.

Les employeurs, les actionnaires, l'État, doivent prendre conscience que l'augmentation des salaires et du pouvoir d'achat est une nécessité sociale qui s'impose également du point de vue de l'efficacité économique.

Depuis 2009, la perte du Salaire National de Base (SNB) par rapport à l'inflation s'élève à -1,7 %. Dans le même temps, les dividendes des actionnaires ont fortement progressé.

Vous êtes une grande majorité à estimer que votre travail n'est pas reconnu à sa juste valeur.

FO NEWCORP estime qu'il est grand temps d'opter pour une autre politique salariale que celle choisie depuis ces dernières années.



RÉMUNÉRATION : IL EST TEMPS D'AGIR !

Vos élu(e) s sont attachés à la **défense du Salaire National de Base**, socle commun de la rémunération de l'ensemble des salariés des IEG. Son évolution annuelle est indispensable et doit être supérieure à l'inflation.

Vos élus FO NEWCORP agissent pour la mise en place de véritables négociations sur le montant des rémunérations « périphériques » dans un cadre transparent et équitable. En effet, la rémunération variable est devenue un élément incontournable de notre bulletin de salaire.

Si la prime d'intéressement est calculée sur des bases reconnues et négociées par FO, l'opacité des primes à la performance provoque parfois l'incompréhension des salariés. La stagnation de l'enveloppe budgétaire et la fixation d'objectifs de plus en plus difficiles à atteindre y contribuent également.

La résorption des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes et l'égalité de traitement tout au long de leur carrière est également un objectif pour vos élu(e)s FO NEWCORP.

Avec un Salaire National de Base peu réévalué et des primes en stagnation, le salarié subit une baisse de son pouvoir d'achat. Pour FO NEWCORP, l'austérité salariale n'est pas une fatalité, mais bien une volonté affichée clairement par nos directions.

L'actif humain doit primer sur l'actif financier. Il est la meilleure garantie de la « performance et de la réussite des entreprises ».

Pour FO NEWCORP il est temps de renégocier la politique salariale pour qu'elle reflète au mieux l'investissement dans l'activité.

DERNIÈRE GRILLE DES SALAIRES EN VIGUEUR (AU 1^{ER} JANVIER 2016) :

Vous souhaitez accéder rapidement à la grille des salaires dans les IEG, scannez le QR code ci-dessous et téléchargez le document ou cliquez directement sur le lien.

http://www.fnem-fo.org/sites/www.fnem-fo.org/files/sgeieg-sge-ieg-snb-grille-remun-1-1-16_0.pdf



web

UNE NOUVELLE ÉQUIPE FO NEWCORP NEWCORP POUR VOUS ACCOMPAGNER AU QUOTIDIEN



Jean-Luc GUITTON

Délégué syndical
Drh NewCorp



Halima QUINIOU

Correspondante SLV 2 LANDY
Délégué du Personnel
Conseil de surveillance PERCO



Fabienne BERNIA

Candidate CE & DP



Jean-Pierre ROUAULT

Représentant Syndical CE
NewCorp
Conseil de surveillance
EGEPARGNE