

**15 Milliards pour Hinkley Point...**

**...Combien pour les salariés ?**

EDF a maintenant décidé de lancer Hinkley Point.

Chacun connaît les raisons qui ont poussé notamment FO à prôner le report de ce projet que nous soutenons dans son principe : nous avons mis en avant des aspects financiers, mais aussi des aspects techniques puisque nous estimions plus prudent d'attendre le retour d'expérience d'un premier EPR en fonctionnement qui sera celui de Taishan 1 en Chine.

### **L'ÉTAT ET LE PDG D'EDF EN ONT DÉCIDÉ AUTREMENT.**

Parmi les arguments mis en avant, ils ont souligné que cet investissement était absorbable sans dommages pour EDF puisque cela ne représente que 10 % à 15 % du montant des investissements annuels d'EDF.

Cette présentation apaisante rentre néanmoins en contradiction avec les constats que chaque agent peut

faire dans son unité où les réductions d'effectifs et les coupes dans d'autres investissements d'EDF sont en cours.



### **FO PREND L'ÉTAT ET EDF AU MOT.**

Puisque selon eux, EDF peut investir sans problèmes dans un tel projet sans difficulté particulière, il est possible, mais surtout urgent de montrer au personnel que cet investissement ne va pas dégrader leur situation !

EDF a l'occasion de le montrer lors des prochaines négociations d'avancements au choix.

**FO revendique donc des taux d'avancements au choix en augmentation, qui soient dignes d'une entreprise qui se lance dans de tels projets !**

Investir dans le personnel, c'est lui donner confiance dans l'avenir et montrer que le social ne sera pas le parent pauvre du projet d'EDF !

**On ne peut réussir de grands projets tels HPC  
si l'entreprise ne montre pas qu'elle fait confiance à son personnel  
et le prouve concrètement !**