

Le temps de travail est un sujet primordial pour la vie des salariés.

C'est un élément qui impacte votre quotidien et votre équilibre vie privée/vie professionnelle, et c'est aujourd'hui LE sujet qui fait l'objet de toutes les attentions de la part des directions.

L'objectif des directions est clair : augmenter le temps de travail. Pour compenser les erreurs stratégiques commises, comme les investissements hasardeux à l'étranger, ou permettre à l'État de piocher encore un peu plus dans la caisse d'EDF ?

Ce sujet est une priorité pour les élus FO Énergie et Mines.

DOIT-ON TOUT ACCEPTER ?

L'augmentation du temps de travail via la suppression de jours de RTT et l'augmentation de la durée de travail journalière a d'abord été refusée par une nette majorité d'agents. Puis avec la complicité de la CFDT et de la CFE-CGC, grâce à un tour de passe-passe, la direction a atteint son objectif sur le temps de travail des cadres.

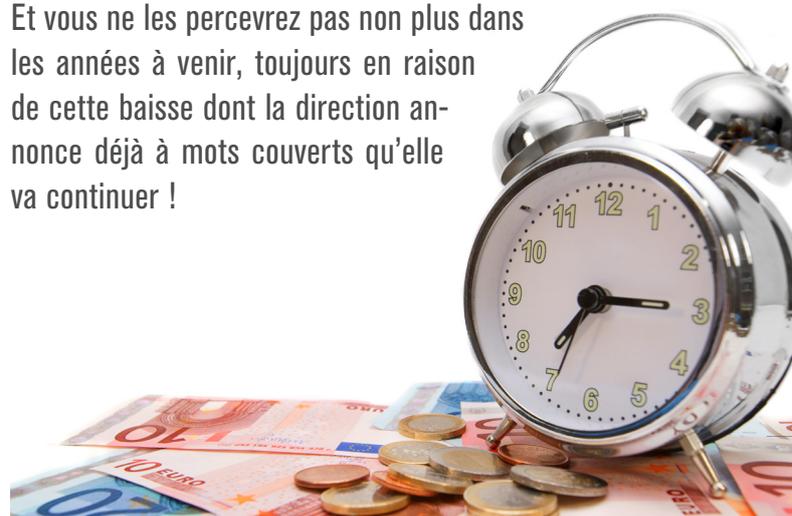
Au-delà de l'effet d'aubaine, **est-ce que les 2 NR distribués compenseront les effets négatifs sur la vie des salariés ayant opté pour le forfait jours ?**

Nous ne le pensons pas.

Avec cette mesure, l'intention de la direction n'a jamais été de distribuer des NR « en plus ».

On peut d'ailleurs légitimement **se demander si les NR distribués ne sont pas ceux que vous n'avez pas perçus les dernières années** en raison de la baisse des taux d'avancement.

Et vous ne les percevrez pas non plus dans les années à venir, toujours en raison de cette baisse dont la direction annonce déjà à mots couverts qu'elle va continuer !



De plus, quelques mois seulement après la mise en œuvre de « l'accord » temps de travail, les premiers problèmes apparaissent et **nous craignons que les Risques Psycho Sociaux augmentent suite aux pressions** auxquelles les agents vont être confrontés dans les mois à venir.

FO Énergie et Mines a pris ses responsabilités et n'a pas signé cet accord.

Vos élus FO seront à votre écoute pour vous accompagner sur les difficultés que vous risquez de rencontrer.

DES MENACES À L'HORIZON ?

Le temps de travail fait l'objet d'une propagande de certains, dont le MEDEF, afin de tenter de culpabiliser les salariés sur la durée hebdomadaire du temps de travail.

Les pouvoirs publics, par la loi Travail ont d'ailleurs répondu aux désirs du MEDEF.

Cette loi scélérate, combattue par FO, permettra par accord d'entreprise de revoir la durée hebdomadaire dans ce sens en pouvant l'augmenter jusqu'à 46 h.

La question n'est pas de savoir si les salariés sont prêts à faire des efforts pour leurs clients et pour leur entreprise : vous le faites déjà ! La question est : « *Est-il normal que les efforts soient toujours supportés par les mêmes – les agents – pour compenser les erreurs ou les abus des autres* » ?

ET POURQUOI PAS UNE CONQUÊTE SOCIALE RESPONSABLE ?

Pour FO Énergie et Mines, le temps de travail doit être un élément de conquête sociale. Le nombre de chômeurs, notamment chez les jeunes, doit amener une réflexion permettant la création d'emploi. Ce n'est pas en augmentant la durée du travail et en repoussant l'âge de départ à la retraite que la situation s'améliorera.

De plus, croire que l'augmentation folle du temps de travail, couplée à la baisse sans fin des effectifs permettra d'être plus compétitif est une illusion.

Le bien-être et la motivation au travail passent par un équilibre vie privée/vie professionnelle aujourd'hui en danger, c'est d'autant plus grave que sans bien-être ni motivation, il n'y aura pas non plus de compétitivité.

Vous partagez nos idées ?

Rejoignez-nous, ensemble nous serons plus forts pour négocier et obtenir de vraies avancées.

**Du 17 au 24 novembre 2016,
Votez pour vos candidats FO Énergie et Mines.**