

DIVERSITÉ ET NON-DISCRIMINATION EN ENTREPRISE

FO, plus d'égalité pour Toutes et Tous !

La lutte pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est le thème le plus développé lorsque l'on évoque la non-discrimination. Mais, vos représentants FO Énergie et Mines s'intéressent également à d'autres thématiques et les portent lors des négociations ou lors de la défense de dossiers individuels.

Un seul objectif : plus d'égalité pour TOUTES et TOUS.

QU'EST-CE QUE LA DISCRIMINATION ?

En droit du travail (Article L1132-1), *la discrimination est le traitement inégal et défavorable appliqué à certaines personnes en raison notamment, de leur origine, de leur nom, de leur sexe, de leur apparence physique ou de leur appartenance à un mouvement philosophique, syndical ou politique.*

DIVERSITÉ, ALTÉRITÉ, VERS UNE VRAIE RECONNAISSANCE DE LA DIFFÉRENCE

Appliquée à l'entreprise, la diversité désigne la variété de profils humains qui peuvent exister en son sein : âge, sexe, apparence physique, handicap, origine de pays, patronymique, culture, diplômes, etc...

Au-delà de la diversité, au sein du distributeur, FO Énergie et Mines œuvre en faveur de « l'altérité », terme employé pour la vraie reconnaissance de la différence.

En effet, l'altérité conduit à s'interroger sur qui est l'autre (= l'alter). Elle va plus loin que la reconnaissance de la diversité, et oblige à s'impliquer dans cette différence.

L'altérité se différencie de la tolérance car elle implique la compréhension des particularités de chacun, la capacité d'ouverture aux différentes cultures et à leur métissage.

LES ACCORDS COMME LEVIERS D'ACTIONS

Pour FO Énergie et mines, favoriser la diversité des salariés est un facteur d'enrichissement des collectifs de travail et de performance.

FO Énergie et Mines a signé plusieurs accords allant dans ce sens : Handicap, Alternance, Égalité professionnelle, et participera aux futures négociations sur la formation professionnelle et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

DIVERSITÉ ET NON-DISCRIMINATION EN ENTREPRISE

FO, plus d'égalité pour Toutes et Tous !

LES REVENDEICATIONS FO ÉNERGIE ET MINES POUR ENEDIS ET GRDF

- Agir pour briser les préjugés et permettre l'atteinte d'une égalité parfaite pour toutes et tous.
- Exiger l'embauche de salariés senior et améliorer la gestion des fins de carrière.
- Maintenir un haut niveau d'embauches d'alternants, meilleure source de diversité.
- Favoriser les initiatives en lien avec le partage intergénérationnel.
- Être toujours plus ambitieux dans l'accord « Handicap », notamment sur l'accompagnement des parents d'enfant handicapé, la reconnaissance du statut de travailleur handicapé, ou la possibilité d'être tuteur pour les personnes en situation de handicap.
- Être exigeant sur les parcours professionnels et les formations promotionnelles, pour garantir l'ascenseur social.
- Obtenir que la filière RH reconnaisse les qualifications et diplômes obtenus par les salariés, par un CIF notamment, au lieu de procéder à des recrutements externes.

FO Énergie et Mines milite au quotidien pour que nos entreprises soient dans une démarche qui va au-delà de l'apparence, du politiquement correct et au-delà de la simple RSE.*

Il est important de s'engager vraiment dans une politique RH qui prenne en compte toutes les diversités, qu'elles soient culturelles, religieuses, physiques, mentales...

FO, le syndicat de Toutes et Tous

**Responsabilité Sociétale des Entreprises*