



Monsieur Henri LAFONTAINE
Directeur EDF Commerce
EDF Commerce
20, Place de la Défense
92 050 PARIS la DEFENSE Cedex

Paris le 22 février 2016

Objet : Demande d'ouverture de négociation

Monsieur le Directeur

Nombreux sont les salariés d'EDF Commerce qui, au moment d'être embauchés, ont éprouvé une réelle fierté d'intégrer une entreprise telle qu'EDF. Il n'en demeure pas moins légitime de prétendre à des rétributions en conséquence des résultats atteints malgré un contexte concurrentiel très difficile...

Alors que la rémunération du facteur travail baisse à EDF Commerce.

La sagesse populaire le rappelle à raison : toute peine mérite salaire !

Pour les salariés, le constat est clair "le salaire fixe ne reconnaît plus les compétences et les efforts d'adaptation". "La rémunération variable individuelle prime peu l'investissement des salariés",

Ce système de rémunération variable tel qu'il est conçu et vécu est souvent vecteur de souffrances au travail. Si dans My EDF les VERBATIM des salariés sur la rémunération globale reflètent un malaise, les expressions sur le terrain en disent encore plus long sur le mal être qui peut régner à EDF Commerce sur la question de la rémunération variable.

Nos élus au quotidien doivent traiter des situations discriminantes suivant le sexe, le temps de travail, la maladie, etc... Les salariés à tous les niveaux de l'établissement nous font part, de pressions directes ou indirectes pour atteindre des objectifs complexes et contradictoires, d'un sentiment d'injustice, d'un état de stress quotidien dans certains métiers, de l'émergence de risques psychosociaux liés aux règles d'attributions et au pilotage de cette rémunération.

De plus en plus de conflits éthiques, de prescriptions de contournements des règles nous sont relatés.

IL EST TEMPS DE FAIRE LE POINT ET DE NÉGOCIER SUR CETTE FORME DE RÉMUNÉRATION.

FO EDF Commerce reste attaché au salaire national de base et revendique systématiquement sa revalorisation afin de garantir le pouvoir d'achat des salariés.

Pour autant, nous sommes conscients que la rémunération variable est devenue pour beaucoup un élément incontournable de leur bulletin de salaire.

En tant que Secrétaire Général du Syndicat **FO EDF Commerce**, je vous demande l'ouverture d'une négociation au premier semestre 2016 portant sur l'ensemble des rémunérations variables de la performance à EDF Commerce.

Dans cette attente, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, mes salutations distinguées.

Serge GIANORSI
Secrétaire Général du Syndicat
Force Ouvrière EDF Commerce