



# L'ACCORD TELETRAVAIL A RTE EN BREF

## TÉLÉTRAVAIL

- **2 jours max par semaine**, inscrits au tableau de service
- Au **domicile** ou autre **lieu de travail RTE**
- Possibilité de **jours « in »** : présence de tous imposée

## CONDITIONS DE RECEVABILITÉ

- **Être volontaire**
- **6 mois d'ancienneté dans l'emploi** (jeunes 1 an)
- **Activité compatible avec le télétravail** (exerçable à distance)
- **Agent autonome** (réalise la quasi-totalité de ses activités sans aide ni soutien quotidien, gère son temps et priorise ses différentes activités, prend des initiatives pour résoudre des problèmes nouveaux, procède à sa propre initiative à du reporting auprès de son manager ...)
- **Seuil repère de 25% de télétravailleurs au sein d'un collectif** (le manager peut aller au-delà).
- **A domicile, l'agent doit disposer :**
  - Espace de travail dédié et connexion internet
  - Attestation de conformité des installations électriques
  - Attestation d'assurance qui couvre la situation de télétravail (chaque année)

## ÉQUIPEMENTS MIS À DISPOSITION

- **PC portable, avec Skype for Business** pour les communications (voire téléphone si relations extérieures)
- Autres périphériques / matériels étudiés au cas par cas

## CONVENTION DE TÉLÉTRAVAIL

- **Période d'adaptation de 3 mois**
- **Établie pour 12 mois**, reconduite après un entretien annuel entre l'agent et son manager.
- **Suspension possible** pour mission de courte durée

## RÉVERSIBILITÉ (fin du télétravail)

- **A l'initiative de l'agent**, avec effet immédiat
- Sur **décision motivée du manager ou non reconduction à l'échéance** (délai de prévenance d'1 mois)

## COÛTS (AVÉRÉS) PRIS EN CHARGE

- **Surcoût** de prime d'assurance et franchise en cas de sinistre (sur justificatifs).
- A concurrence de **160 € pour diagnostic de conformité de l'installation électrique** par un organisme agréé

N'hésitez pas à contacter vos représentants **FO** pour tout complément d'information.