



EDF
Commerce



FO DEMANDE L'OUVERTURE D'UNE NÉGOCIATION POUR UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE DE LA PERFORMANCE A DIMENSION HUMAINE ÉQUITABLE ET ATTRACTIVE.

■ Nombreux sont les salariés d'EDF Commerce qui, au moment d'être embauchés, ont éprouvé une réelle fierté d'intégrer une entreprise telle qu'EDF. Il n'en demeure pas moins légitime de prétendre à des rétributions en conséquence des résultats atteints malgré un contexte concurrentiel très difficile...

Alors que la rémunération du facteur travail baisse à EDF Commerce.

La sagesse populaire le rappelle à raison : toute peine mérite salaire !

■ UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE ÉQUITABLE ET ATTRACTIVE.

Pour les salariés le constat est clair "le salaire fixe ne reconnaît plus les compétences et les efforts d'adaptation". "La rémunération variable individuelle prime peu l'investissement des salariés", **FO EDF Commerce** reste attaché au salaire national de base et revendique systématiquement sa revalorisation afin de garantir le pouvoir d'achat des salariés.

Pour autant, nous sommes conscients que la rémunération variable est devenue pour beaucoup un élément incontournable de leur bulletin de salaire.

La rémunération variable, ces dernières années, fut marquée par de nombreux couacs dans beaucoup de métiers, nécessitant régulièrement l'intervention de **FO EDF Commerce** : tentatives d'écêtements de la RVI de centaines de salariés de la D CRC et des boutiques, crise SI CRM7/C14, etc...

La Direction Commerce jurait alors la main sur le cœur que cette rémunération serait à l'avenir plus juste, plus équitable, plus simplifiée, plus de tout.



Alors que la performance de l'ensemble des salariés d'EDF Commerce est toujours au rendez vous pour répondre aux enjeux majeurs de l'entreprise, la Direction Commerce se complaît dans une stagnation de l'enveloppe budgétaire et sur une fixation d'objectifs de plus en plus difficiles à atteindre dans de nombreuses Directions.

A cela, s'ajoutent les défaillances des outils SI, les attributions opaques et parfois détournées de certaines rémunérations variables.

Après le dynamitage du Salaire National de Base et des AIC (NR et GF), vient le tour de vis de la rémunération variable. Les salariés perdent donc sur les 2 tableaux !!!

Première conséquence : nombreux sont ceux qui s'estiment perdants financièrement dans leur relation au travail.

Dernière conséquence majeure en date les 10% de prime accordée sur le montant annuel de la rémunération variable, une aumône faite dans certaines formules de rémunérations variables se résumant pour les moins avantageuses au versement de quelques dizaines d'euros supplémentaires...

Les salariés des boutiques subissent sur une même période des augmentations d'objectifs démesurés qui ne prennent pas en compte le contexte économique et démotivent une grande partie de ces salariés. Exemple sur une région :

2015 - Seuil 1 15 GAZ, 20 Services Energie, 90 Prélèvements.

2016 - Seuil 1 26 GAZ, 50 Services Energie, 150 Prélèvements.

UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE A DIMENSION HUMAINE.

Ce système de rémunération variable tel qu'il est conçu et vécu est souvent vecteur de souffrances au travail.

Si dans My EDF les VERBATIM des salariés sur la rémunération globale reflètent un malaise, les expressions sur le terrain en disent encore plus long sur le mal être qui peut régner à EDF Commerce sur la question de la rémunération variable.

Nos élus au quotidien doivent traiter des situations discriminantes suivant le sexe, le temps de travail, la maladie, etc...

Les salariés à tous les niveaux de l'établissement nous font part, de pressions directes ou indirectes pour atteindre des objectifs complexes et contradictoires, d'un sentiment d'injustice, d'un état de stress quotidien dans certains métiers, de l'émergence de risques psychosociaux liés aux règles d'attributions et au pilotage de cette rémunération.

De plus en plus de conflits éthiques, de prescriptions de contournements des règles nous sont relatés.

IL EST TEMPS DE FAIRE LE POINT ET DE NÉGOCIER SUR CETTE FORME DE RÉMUNÉRATION.

FO EDF Commerce demande donc officiellement l'ouverture de négociations sur la rémunération variable de la Performance à EDF Commerce et ceci, pour l'ensemble des salariés d'EDF Commerce.