

Négociée chaque année par voie d'accord collectif de branche (s'appliquant à toutes les entreprises des IEG), l'augmentation du SNB avoisine un peu plus le zéro chaque année.

En 2015, les directions avaient proposé +0,5 % ; pour 2016, +0,2 %. Selon les employeurs, ces évolutions dérisoires seraient justifiées par une conjoncture de plus en plus difficile.

ON NE DEMANDE PAS LA CHARITÉ

Nous ne nions pas les difficultés que font peser les décisions du gouvernement et nos directions sur nos entreprises (loi de Transition Énergétique, fin des tarifs régulés, fuite de l'État devant ses responsabilités en termes de protection des Industries françaises et de Service public...), mais cette « conjoncture » ne doit pas servir de prétexte au gel des salaires.

FO Énergie et Mines est engagée pour une évolution significative du SNB. Il faut redynamiser les dispositifs de grille des salaires pour qu'elle retrouve son rôle central :

- Les employeurs doivent reconnaître l'expérience professionnelle hors IEG pour les agents embauchés.
- La majoration liée à l'ancienneté doit retrouver un niveau de 30 % (au lieu des 24 % actuel).

En outre, les taux d'avancements au choix doivent permettre la reconnaissance de l'investissement des agents.

En savoir plus

- <http://www.fnem-fo.org/actualite/grille-salaires-2016-dans-ieg>
- <http://www.fnem-fo.org/actualite/mesures-salariales-2016-snb-decroche-pouvoir-dachat-agents-aussi>

moins de 10 €/mois

**Augmentation pour la majorité
des Agents en 2016 (SNB)**

moins 1,7 %
Perte du SNB
par rapport
à l'inflation
depuis 2009

**C'est la politique
du travailler plus
pour gagner moins**

Agir, ne pas subir

www.fnem-fo.org

