

Mesures salariales 2016:

FO ne cautionnera pas des Mesures d'Austérité

La négociation salariale à EDF-SA s'est déroulée le 17 décembre 2015. FO Énergie et Mines l'affirme sans détour : les différentes mesures salariales précarisent le personnel de notre entreprise.

LES PROPOSITIONS DE L'EMPLOYEUR POUR 2016

Évolution de la rémunération entre 2012 et 2016 à EDF SA :

Rubriques	2012 (en %)	2013 (en %)	2014 (en %)	2015 (en %)	2016 (en %)
SNB (salaire National de Base)	1,1	0,8	0,3	0,3 (Inflation 0,9 %)	0,2
AIC (NR+GF) (Négociation EDF SA)	1,3	1,1	1,15	1,35	1,05
Ancienneté – échelons	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55
Mobilités (statistiques des mesures)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Mesures diverses (de tous ordres)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,05
Mesures de grille Suite réforme des retraites	0,3		0,3		0,3
Global des mesures salariales brutes	3,75	2,95	2,80	2,7	2,65

Mesures salariales 2016:

FO ne cautionnera pas des Mesures d'Austérité

Ces propositions ont entre autres pour conséquence une baisse de 0,3 % d'AIC pour l'année 2016 !

Ce sont donc seulement 29 600 NR qui pourront être distribués aux 66 000 agents dans le cadre des AIC au périmètre EDF SA, soit environ 8400 NR en moins.

Pour FO Énergie et Mines, ces propositions sont inacceptables.

Depuis des années, les directions demandent un investissement de plus en plus important: or, depuis des années, la reconnaissance financière de cet investissement, n'est pas au rendez-vous.

Nous trouvons qu'il est un non-sens, en cette période où l'adhésion des agents devra être totale pour faire face aux enjeux majeurs pour l'entreprise, de mener une politique salariale austère.

Ces propositions ne feront qu'augmenter la perte de confiance, voire la défiance des salariés envers l'entreprise.

À la veille d'annonces de suppressions d'emplois massives, le message envoyé par la direction sur les mesures salariales est clair : l'austérité est la seule option retenue, les agents devront se serrer la ceinture et devront redoubler d'efforts.

8400 NR en moins !
Le message est clair:
l'austérité est
la seule option retenue.

FO Énergie et Mines estime que ces mesures salariales ne soutiennent ni le pouvoir d'achat des salariés, ni l'économie au sens large.

L'actif humain doit primer sur l'actif financier. Il est la meilleure garantie de la performance et de la réussite de l'entreprise. Ce n'est clairement pas le choix de l'entreprise.

FO Énergie et Mines ne signera pas cet accord portant sur les mesures salariales.