



CHSCT

inFO

FO Énergie et Mines – secteur P2S – lettre n°42 – Décembre 2013



En BREF

Stage CHSCT



Pendant la semaine du **3 au 7 février prochain** aura lieu le premier stage CHSCT FO de l'année 2014 :

Inscrivez-vous rapidement auprès du

Secteur formation

Tel : 01.44.16.86.57

sylvie.guirbal@fnem-fo.org

**AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable**

Notre site :

www.fnem-fo.org,

Nous contacter :

olivier.bredeloux@fnem-fo.org

Tweeter :

https://twitter.com/FO_Energies



À la Une

PAR ESPRIT DE SYNTHÈSE

Une quatrième année se termine avec la maintenant traditionnelle Lettre CHSCT de **FO** Énergie et Mines de décembre, consacrée au récapitulatif des sujets abordés, tant dans les unes que dans les fiches pratiques.

Comme nous en sommes à la 42^{ème} édition, c'est la dernière année où nous pouvons encore regrouper toutes les Unes et Fiches ainsi triées par ordre alphabétique.

Il nous semblait important aussi de faire cette synthèse, puisque l'année 2014 va être l'occasion du renouvellement de beaucoup de CHSCT au sein des établissements et entreprises de la Branche des IEG.

Compte tenu de nos résultats en hausse lors des dernières élections et de l'évolution démographique dans la Branche, nous nous attendons à accueillir de nouveaux Représentants du Personnel et Syndicaux **FO** Énergie et Mines dans les CHSCT. Ils pourront trouver ici des éléments pour les aider à s'investir dans cette aventure si passionnante que constitue la filière CHSCT.

Le Secteur Prévention — Santé — Sécurité (P2S)

Les Unes

| Sujet | N° lettre | Sujet | N° lettre |
|------------------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| 9 principes généraux de prévention | 29 | Maternité calcul des congés | 22 |
| Affichage obligatoire | 24 | Mi-temps thérapeutique | 13 |
| Anniversaire 30 ans CHSCT | 30 | Obligation d'habilitation | 33 |
| Avis CHSCT | 28 | Open-space | 20 |
| Danger Grave et Imminent | 18 | Recyclage des connaissances | 34 |
| Droit d'alerte (extension) | 36 | Réforme SST | 37 |
| Espaces confinés | 25 | Registres accidents bénins | 15 |
| Études du CHSCT | 39 | Registres obligatoires | 16 |
| Expertise unique | 38 | Risque chimique | 35 |
| FIE et réparations | 26 | Risque électrique | 27 |
| Handicap 11 ^{ème} journée | 12 | Risque GAZ | 23 |
| Hygiène | 40 | Risque sectaire | 14 |
| Incendie | 17 | Représentant en CHSCT | 41 |
| L'inspecteur du travail | 31 | Visite de reprise | 11 |
| Maternité | 19 | Ze récapitulatif | 42 |

La lutte contre les Accidents du Travail (AT) et les Maladies Professionnelles (MP) est un véritable enjeu pour tous :

- Pour les salariés et leurs représentants, dont les Représentants du Personnel en CHSCT, afin que venir au travail ne porte pas atteinte à la santé. C'est un enjeu social.
- Pour l'employeur aussi car rien que pour la France, les AT et les MP représentent 47,8 millions de journées de travail perdues, soit entre 2 et 3 jours par personne et par an.

En conclusion, pour **FO** Énergie et Mines :

- La politique de l'autruche et autres pratiques de dissimulation par des non-déclarations ne résoudra rien et même accroîtra le coût social et économique.
- Le CHSCT est sûrement l'acteur majeur qui peut, par ses objectifs et missions, concilier efficacement les enjeux de chacun.

Notre site :

www.fnem-fo.org,

Nous contacter :

olivier.bredeloux@fnem-fo.org

Tweeter :

https://twitter.com/FO_Energies



Les fiches pratiques

| Sujet | N° lettre | Sujet | N° lettre |
|------------------------------------|-----------|---|-----------|
| Ambiances thermiques | 14 | Inspection CHSCT | 26 |
| Arbre des causes | 36 | Inspection préalable | 3 |
| Accident du Travail des Seniors | 33 | Lieux de travail | 11 |
| Bruit | 2 | Locaux : superficies | 12 |
| Canicule | 30 | Manutention manuelle de charge | 9 |
| Champs Electro Magnétiques | 24 | Nanomatériaux | 34 |
| Chauffe-eau | 32 | Les Normes | 10 |
| Chute de plain-pied | 6 | Remplacement RP CHSCT | 41 |
| Circulation et escalier | 15 | Réunions du CHSCT | 39 |
| Délégation et heures | 40 | Risque chimique | 35 |
| Désignation personne compétente | 37 | Secourisme | 22 |
| Droit d'alerte et droit de retrait | 18 | Surveillance médicale renforcée | 19 |
| Document Unique (DU) | 5 | Télé travail | 25 |
| Éclairage | 13 | Tirer pousser une charge | 31 |
| Éclairage LED | 30 | Troubles Musculo Squelettiques (TMS) | 7 |
| Enquête CHSCT | 21 | Travail à la chaleur | 27 |
| Expertise | 8 | Travail en Hauteur | 1 |
| FIE procédure | 20 | Travail isolé | 16 |
| Froid complément N° 14 | 23 | Travail sur écran | 4 |
| Hygiène des mains | 29 | Travail temporaire : formation sécurité | 28 |
| Insonorisation | 17 | Valeurs Limites d'Exposition (VLE) | 38 |

Et n'oubliez pas le Code du travail et autres textes à caractère réglementaire qui permettent de connaître les limites à ne pas franchir et qui n'empêchent pas d'être créatif.