

Temps de travail des cadres et organisation à EDF SA

La direction responsable de l'échec de cette négociation

FO Énergie et Mines a pris ses responsabilités durant les négociations et dès le mois de juin, a été en mesure d'annoncer son refus clair et net de ce projet d'Avenant à l'accord de 1999.

La réponse du personnel à travers les syndicats ne permet aucun doute. Le personnel est très majoritairement contre les propositions faites, et ce, dans tous les collèges.

À l'issue du CCE de septembre et après avoir décidé de ne pas soumettre le projet d'avenant à la signature, la direction a indiqué vouloir recevoir rapidement les OS et le management pour décider des suites à donner à ce dossier, sachant que pour elle, il apparaîtrait que le statu quo n'est pas possible.

### FO ÉNERGIE ET MINES A RENCONTRÉ LA DIRECTION LE 6 OCTOBRE.

Lors de cette rencontre, nous lui avons développé notre analyse sur les raisons de l'échec, et avons rappelé nos propositions faites lors de cette négociation :

- Forfaitisation sur la base du maintien des 35 H pour tous, donc 196 jours (généralisation d'une référence 8 h en base, donc 32 RTT = 196 jours),
- 10 h maxi par jour (sauf pour raison de sécurité, de sûreté des personnes et des biens),
- Maintien des jours de disponibilité,
- Majoration des jours supplémentaires à 50 % et des dimanches à 100 % (comme pour les HS des autres collègues),
- Maintien des dispositifs de réduction individuelle et collective, ainsi que des modalités d'aménagement du temps de travail pour tous les agents issus de l'accord de 1999,
- Pas de différence entre les agents en place et les nouveaux embauchés.

Cela serait une solution motivante pour les agents, en cette période où ceux-ci doivent répondre présents aux enjeux majeurs de l'entreprise.



À ce stade la direction écoute les syndicats et va mettre en expression les chefs d'unité le 22 octobre. Elle indiquera en novembre quelle issue elle donne à ce dossier.

La direction a décidé de suspendre les discussions portant sur les autres sujets tels que le travail à distance, sans pour autant en remettre en cause le principe. La direction souhaite se donner un temps d'analyse suffisant de la situation.

#### **AUTRES SUJETS À NE PAS OUBLIER**

FO Énergie et Mines a insisté sur le fait qu'au-delà du temps de travail, d'autres problématiques devront être abordées. Les diminutions des effectifs sont un des éléments sur lequel nous resterons vigilants : en effet, ces diminutions impactent déjà les conditions de travail, qui continuent à se dégrader, générant une forte augmentation des risques psychosociaux au sein d'EDF SA. Continuer sur cette voie n'améliorera pas la situation.

Nous avons rappelé aussi que porter la transition énergétique est une chose, la payer et la faire payer aux salariés d'EDF SA en est une autre.

#### **POUR FO, PAS DE RECUL SOCIAL, NI AUJOURD'HUI, NI DEMAIN.**

CAP 2030 ne pourra pas se faire contre les salariés. Le personnel est la force de l'entreprise, la rémunération c'est la motivation.

Espérons que suite à la réunion des chefs d'unités le 22 octobre, la direction ne fasse pas une nouvelle grande erreur collective.

Les salariés se sont exprimés à travers les syndicats, ils doivent être entendus !

*Le personnel est contre les propositions faites.*