

En cette rentrée de septembre 2015, les représentants FO des Unités SEI d'EDF se sont réunis en métropole dans le cadre d'une semaine de négociations sociales. Projeter et renforcer le dialogue social au sein d'EDF sont des actions portées par la délégation FO.

Plusieurs exigences mises à l'ordre du jour ont été abordées durant ces négociations :

- L'utilisation faite aujourd'hui de la Pers 684. FO demande clairement le retour à une utilisation égalitaire de ce texte.
- Concernant l'accord « tripartite » qui a accompagné la création de PEI, nous avons rappelé notre exigence du respect des engagements : tant sur le plan de la distribution des « NR » que sur celui du suivi de la mise en œuvre de cet accord.

À l'issue des débats, la DRH nous a remis une version finale de cet accord « portant sur les modalités de dialogue social à SEI » stipulant :

- Un engagement ferme à répondre aux revendications de FO sur les « mesures spécifiques » du secteur et la Pers 684 par l'ouverture de négociations qui se tiendront en octobre et en novembre prochain.
- La discussion d'un agenda social pour chaque année, tant sur du point de vue DSEI que pour chacune des unités.

La fédération FO va maintenant recueillir l'avis de ses structures sur cet accord dont on peut juger aujourd'hui qu'il ouvre de nouvelles perspectives en matière de dialogue social et d'engagement à négocier, laissant entrevoir la possibilité d'avancées sociales réelles, tout en sachant qu'un des ingrédients principaux sera la capacité des directions à apporter dans la négociation confiance et reconnaissance. L'accord est à la signature jusqu'au 30 septembre.

Pour avoir l'intégralité du projet d'accord, vous pouvez vous rapprocher de votre interlocuteur FO :

Alain ANDRÉ
alain.andre@fnem-fo.org