

## LA DIRECTION NOUS SOUHAITE UNE BONNE ANNÉE

janvier 2015

**JAMAIS DES NÉGOCIATIONS NE S'ÉTAIENT DÉROULÉES DANS UN CLIMAT AUSSI DÉLÉTÈRE. LA DIRECTION EST VENUE À LA PREMIÈRE SÉANCE DE NÉGOCIATION EN FAISANT UNE PROPOSITION SUR LA BASE DE 0,92 % D'AUGMENTATION DE LA MASSE SALARIALE.**

FO, sachant que cette année la Direction faisait une proposition au rabais, a proposé 0,99 % soit sur une somme supplémentaire de 168 000 euros pour GDF Suez SA. Il est à noter que nous parlons d'une somme globale consacrée aux avancements au choix de moins de 1 % de la masse salariale.

**Par provocation, la Direction est revenue à la table des négociations en disant simplement : soit vous acceptez 0,92 %, soit nous imposerons 0,85 %.**

La Direction, pour la première fois, a proposé une décote en cas de non-signature. Il est vrai que nos patrons ont vécu une fin d'année difficile :

- Les médias ont découvert, comme vous, que pendant qu'on vous demande de faire des efforts, nos patrons s'octroient des retraites chapeaux indécentes.
- La justice a condamné en appel deux fois GDF Suez pour n'avoir pas voulu consulter les IRP (Instances Représentatives du Personnel).

Une partie de nos grands dirigeants considère que le « bas peuple » n'a ni besoin d'avoir à s'exprimer, ni besoin d'avoir un frigo plein en milieu de mois. Il est affligeant de constater que les dogmes et la lutte des classes sont revendiqués et assumés par ceux qui sont en haut de l'échelle sociale et financière. Nos Patrons veulent également démontrer qu'il ne sert à rien d'être raisonnable en négociation, ils veulent se « faire leur petit personnel ».

### POUR ÊTRE CONCRET :

**0,92 % représente un taux d'avancements de :**

- 50 % pour les jeunes.
- 32 % pour les exécutions et les maîtrises.
- 38,5 % pour les cadres.

**0,85 % représente :**

- 45 % pour les jeunes.
- 31 % pour les exécutions et les maîtrises.
- 37 % pour les cadres.





janvier 2015

Nous sommes persuadés que la Direction est certaine que personne ne va signer et elle pourra ainsi dire qu'à cause du dogmatisme des organisations syndicales, une soixantaine de NR n'auront pas été distribués.

Mais l'ensemble des organisations syndicales et du personnel a de l'honneur et est fier de son emploi et de son entreprise. Chacun sait que c'est par son travail que l'entreprise rayonne au niveau mondial et apporte un service de qualité à ses clients.

**NOUS REFUSONS LA CHARITÉ ET L'AUMÔNE.  
NOUS VOULONS, VOUS VOULEZ ÊTRE RECONNUS POUR CE QUE VOUS ÊTES  
ET CE QUE VOUS FAITES.**



Nous demandons donc à nos patrons de jeter ce « torchon » de pseudo-projet d'accord et de **revenir à la table des négociations avec du respect pour son personnel.**

