

# / MESURES SALARIALES 2015

novembre 2014

## LE SNB COMME SEULE RÉFÉRENCE ÉGALITAIRE



### Qu'est-ce que le SNB?

**C'est le Salaire National de Base, c'est donc le salaire fixe.**

Comment évolue-t-il? L'évolution du Salaire National de Base est renégociée tous les ans par les syndicats patronaux et salariaux. Il devrait compenser l'inflation et refléter la santé économique des Entreprises.

### Que représente l'augmentation du taux du SNB?

L'augmentation proposée pour 2015 par les syndicats patronaux est de 0,5 % alors que la prévision d'inflation est de 0,9 %... Déjà une perte de pouvoir d'achat annoncée de 0,4 % pour les agents!

## Chantage, vous avez dit chantage?

Ce taux 0,5 % est donné sous un ton bien optimiste. En effet, il ne sera effectif que si la majorité des syndicats représentant le personnel capitule sous les menaces des représentants des employeurs.

Dans le cas contraire, ce taux sera inférieur. Ci-dessous des exemples concrets d'évolution de salaire, sur la base de ces 0,5 %.

NR (maj.1.25)	ANCIENNETÉ IEG en année	SALAIRE FIXE BRUT 2014 en euros	SALAIRE FIXE BRUT 2015 en euros
60	2	1709,29	1717,84
80	10	1948,63	1958,37
120	15	2408,95	2420,99
180	15	3233,82	3249,99
220	20	4062,78	4083,09
270	25	5554,14	5581,91
300	30	6446,21	6478,44
360	35	8150,50	8191,25

### **Vous souhaitez faire vous-même le calcul de votre salaire ?**

Vous trouverez en pièce jointe la grille des salaires 2014, ainsi que le principe de base des échelons d'ancienneté. Il vous suffira de rajouter 0,5 % au montant de la grille correspondant à votre situation. Ainsi vous connaîtrez la proposition la plus favorable (*sic !*) pour votre salaire fixe de 2015.

## **FO ne se satisfait pas de cette augmentation au rabais !**

En effet, cela fait plusieurs années que la Direction diminue considérablement les augmentations du salaire fixe (SNB) et baisse ou fait stagner l'enveloppe consacrée aux avancements au choix (NR).

*Quand les employeurs récompenseront-ils à leur juste valeur les compétences, l'implication et le professionnalisme de ses salariés ?*

