



*Nouvelle CMCAS
 Créateurs de Libertés*


*En famille ou entre amis,
 en vacances ou au quotidien,
 nous vous accompagnons
 toute l'année*


DU 24 AU 27 NOVEMBRE 2014, VOTEZ !


**LISTE
FO
CMCAS**

*Du 24 au 27 novembre 2014 vont se dérouler les élections
des administrateurs de vos CMCAS.*

**Dans un contexte où certains sont prêts à aller
vers des comités d'entreprises de droit Commun,
FO Énergie et Mines réaffirme son attachement :**

 Aux organismes sociaux et à leur spécificité en matière
d'un financement original basé sur le 1%.

 A des structures qui s'adressent à 650 000 agents
actifs, pensionnés et leur famille, qui recouvrent toutes les en-
treprises de la branche, de la plus petite à la plus grande.

 A des organismes qui doivent redonner toute leur
place à l'ensemble des agents, actifs ou retraités en répon-
dant par une autre gestion à vos attentes et à vos besoins en
matière d'activités sociales et culturelles.

**Une CMCAS au service de tous : ni intolérance, ni
exclusion !**

Pour FO Energie et Mines il est inacceptable qu'une partie
des ouvriers-droit et leur famille ne puissent pas bénéficier des
activités sociales proposées. Dans ce contexte, certaines orga-
nisations syndicales prônent leur quasi-démantèlement. Leurs
propositions vont dans le sens des employeurs et s'inscrivent
dans une déréglementation débridée que nous condamnons,
tant au niveau des entreprises que d'un point de vue social.
Aujourd'hui, les principes d'égalité d'accès aux activités sociales
issues de notre salaire différé sont à modifier. Il est urgent de
confier la gestion de votre CMCAS à des représentants respon-
sables qui seront les acteurs de son évolution.

**FO Énergie et Mines réaffirme son attachement à
l'article 25 du Statut et au financement de vos activités
sociales via le 1% sur les ventes de gaz et d'électricité.**

Votre salaire différé n'est pas une subvention qui dépend de la
bonne volonté des employeurs, c'est une obligation légale qui
doit permettre aux activités sociales dans leur ensemble de
rester un outil vivant de la solidarité et de la démocratie.

Nous défendons une refonte de la gestion, favorisant une meil-
leure redistribution du 1%.

Plus que jamais FO Énergie et Mines doit être entendue. Le
1% doit répondre à travers la diversité de ses champs d'inter-
vention aux attentes et aux besoins de l'ensemble des agents
actifs, pensionnés et de leur famille.

**L'INERTIE DE
GESTION DES UNS
ET L'OPPORTUNISME,
VOIRE LE POPULISME,
DES AUTRES
DESSERVENT VOS
INTÉRÊTS.**



Votez et Faites
Voter FO Énergie
et Mines !



FO Énergie et Mines est porteuse d'idées nouvelles, nombre de nos propositions ont déjà abouti et sont plébiscitées par les agents, en particulier :

☀ Mise en place de l'aide aux vacances avec, entre autres, une prise en charge du transport pour les faibles revenus éloignés de leur lieu de villégiature.

☀ Acceptation de la prise en compte des chèques vacances des conjoints hors industries Electriques et Gazières pour le règlement des vacances CCAS.

☀ Possibilité d'emmener son animal domestique sur les structures de vacances CCAS.

☀ Mise en place d'une formule « Joker » permettant aux jeunes embauchés d'être affectés en priorité.

☀ Construction du portail culture et loisirs favorisant l'accès à différentes activités culturelles et sportives (sorties, concerts, matchs, etc.) à des tarifs préférentiels.

☀ Mise en place du CESU « petite enfance », cofinancé par les employeurs, permettant de payer une nounou ou une crèche. Il s'agit d'une nouvelle proposition de FO.

Donner votre voix aux représentants FO, c'est permettre à nos propositions d'aboutir plus rapidement dans votre intérêt. Ainsi, nous œuvrons aujourd'hui pour :

☀ Rénover le système d'affectations et particulièrement pour les jeunes agents.

☀ Créer une bourse d'échanges de logements entre les énergéticiens, tant au niveau du territoire national, des DOM qu'à l'international.

☀ Créer un chèque vacances pour tous les non affectés afin que le 1 % et les vacances soient une réalité pour tous.

☀ Créer une épargne vacances bonifiée jusqu'à 50 % pour vous aider à réaliser votre projet d'évasion.

☀ Créer une carte C.I.L.S (Culture, Informations, Loisirs, Sports) avec bonification du 1 % permettant de prendre en charge, soit une partie d'une licence sportive, soit un abonnement à un magazine ou multimédia (TV, internet), soit d'orchestrer vos loisirs.

☀ Rénover nos équipements, en acquérir de nouveaux et, au travers de partenariats, diversifier l'offre afin d'augmenter nos capacités d'affectations.

☀ Garantir une égalité de droit face aux aléas de la vie en développant les aides d'actions sanitaires, sociales et de santé au profit des agents tout au long de leur vie : CESU pour financer une aide comme effectuer ses courses, rédiger des documents administratifs, entretenir son jardin, etc., l'aide à l'autonomie des jeunes, l'amélioration de l'habitat pour les personnes valides ou en situation de handicap, etc.

☀ Contribuer à la prise en charge de 50 % des cotisations CSMR par le biais du 1 %, c'est baisser de 18 % les cotisations CSMR et défendre la protection sociale et le pouvoir d'achat des pensionnés.

Seule FO Énergie et Mines se positionne en faveur d'une autre CMCAS

<http://www.fnem-fo.org/>



Nouvelle CMCAS : Créateurs de Valeurs
En famille ou entre amis, en vacances ou au quotidien, nous vous accompagnons toute l'année

DU 24 AU 27 NOVEMBRE 2014, VOTEZ !

FO Énergie
et Mines