

2014, une année de grands bouleversements à GDF Suez



Jean Pierre VALLERY
Délégué Syndical Central GDF SUEZ S.A.
Portable : 06 16 26 59 04
Email : jean-pierre.vallery@gdfsuez.com

Combativité et optimisme doivent être nos deux seuls mots d'ordre

En ce début d'année 2014, je vous adresse mes vœux de bonheur, santé, joie et amour pour vous et vos proches.

Pour GDF Suez, cette année va certainement être une des plus mouvementées qu'ait connues Gaz de France depuis 1946.

Les effets de la fusion se font maintenant pleinement sentir et les Suezien(ne)s veulent démanteler ce qui reste de cette belle entreprise publique.

Mais, c'est dans les périodes à haut risque et de fortes remises en question qu'il faut rester lucide et motivé. Céder au fatalisme et au défaitisme serait le meilleur service à rendre à ceux qui veulent nous faire disparaître.

Il faut au contraire être force de proposition, constructif et combatif afin de maintenir des conditions de travail satisfaisantes pour les salariés, et conserver un service performant et de qualité pour les usagers et clients.

Vos élus FO Énergie et Mines seront dans cet état d'esprit cette année et nous demandons à chacune et chacun d'entre vous de nous accompagner dans ce sens.

Pendant les vacances de Noël, une tempête a fait de gros dégâts sur les lignes électriques en France. **Les patrons d'ERDF se sont souvenus que les salariés des IEG sont avant tout des salariés du service public.** Aussitôt, ils ont demandé aux salariés de GDF Suez de venir en aide aux équipes en place, pour répondre et orienter les clients d'EDF. **Il faut maintenant que les employeurs s'en souviennent pour faciliter les mutations entre les différentes sociétés des IEG... mais là, ce n'est pas gagné !**

Nous allons bientôt constater sur nos fiches de paie à quel point **les employeurs des IEG ont peu de considération pour leurs salariés au vu des augmentations concédées.** Quant aux taux d'avancements au choix, ils n'ont jamais été aussi bas.

La devise, travailler plus pour gagner moins n'aura jamais été aussi vraie.

Est-il normal que GDF Suez s'endette pour verser des dividendes pouvant être ressentis comme abusifs ?

2014 va également voir de gros projets de réorganisation au niveau de GDF Suez.

La réforme des CSP (Centres de Services Partagés) va bouleverser fortement les effectifs de GDF Suez et de la Branche Service et dégradera les façons de travailler.

L'USPI devrait fermer ses portes dans les 2 prochaines années. Dans ce contexte, les salariés de la formation devraient rejoindre GRDF.

À la BEE, la Direction veut faire fusionner les commerciaux Grands Comptes avec Cofely en **enlevant le statut des IEG au commercialisateur**. Contrairement aux salariés de GDF Suez IT la situation se présente différemment au commerce, notamment, en raison de l'application de principe du Statut aux commerciaux, confirmé par la loi NOME. Il faudra bien que GDF Suez en respecte les termes.

2014 est également **une année décisive pour nos collègues d'Elengy** (Terminaux Méthaniers), car à ce jour, l'avenir dans ce secteur est très incertain.

In fine, la plupart des salariés de GDF Suez seront plus ou moins fortement impactés par toutes ces réorganisations.

Chacune et chacun pourra compter sur l'appui et les conseils de vos élus FO Énergie et Mines.

C'est en restant combatifs, solidaires, et persévérants que nous parviendrons à construire ensemble, un avenir plus serein.

Bonne année à toutes et à tous !

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable