

ANNÉE 2014 De mal en pis



Jean Pierre VALLERY
Délégué Syndical Central GDF SUEZ S.A.
Portable : 06 16 26 59 04
Email : jean-pierre.vallery@gdfsuez.com

PLUS L'ANNÉE 2014 AVANCE ET PLUS LES MAUVAISES NOUVELLES S'AMONCELLENT AUTOUR DE GDF SUEZ.

C'EST DANS LA TEMPÊTE QUE L'ON JUGE LE CAPITAINE D'UN NAVIRE.

Nous savons tous que le marché du gaz a terriblement évolué depuis 2009, mais comment la Direction de GDF SUEZ va-t-elle se mettre en ordre de bataille pour protéger ses actifs, ses salariés et son chiffre d'affaires ?

S'il est facile de supprimer des emplois et de fermer des sites pour sauver la marge et le cours de l'action ; c'est un exercice autrement plus périlleux que d'imaginer l'avenir en sauvegardant les sites et les salariés du groupe.

Dans ce contexte, **les salariés des IEG sont en première ligne.**

Voici un tour d'horizon succinct des entités touchées par la crise gazière :

- **STORENGY**, la filiale de stockage de gaz de la branche infrastructure, a ses capacités de stockage à moitié utilisées. **Le site de stockage de SAINT CLAIR SUR EPTE dans la région Parisienne est condamné.**
- **ELENGY**, la filiale de terminaux méthaniers, vient de perdre son principal client du site de Fos Tonkin. Alors que les terminaux méthaniers tournent au ralenti, **la question de la survie de Fos Tonkin est clairement posée.**
- **GRT**, la direction est en train de mettre en place un plan de réduction des effectifs sur le centre d'ingénierie. **50 % entre 2014 et 2020 soit 250 Postes seraient impactés. 10 % sur les régions (RRM/RCA/RVS/RNE) de 2014 à 2016, soit 160 postes.**
- Les **CYCLES COMBINÉS GAZ** sont soit fermés, soit mis sous cocon, soit tournent au ralenti.
- **Les effectifs vont être divisés par 2** chez nos collègues de **GLOBAL ÉNERGIE** (les vendeurs des très gros clients gaz).
- La Fin des tarifs réglementés du gaz met en danger les 1000 salariés de « **ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS** ». La Direction envisage de filialiser cette activité avec **COFELY SERVICE**. Personne ne peut dire ce **que deviendront les salariés** dans ce projet monté dans la précipitation.

La Direction cherche à faire des économies à tout prix. FO Énergie et Mines demande néanmoins que nos décideurs fassent preuve de discernement. Par exemple, s'il peut être louable de regrouper les salariés dans des sites propriétés du groupe, il faut néanmoins que ces sites soient accessibles pour les salariés. Vouloir faire déménager des salariés de Paris Intra-muros à Bagneux relève de l'ineptie.

À l'instant, nous constatons que de nombreux salariés de tout niveau hiérarchique sont en souffrance quand ils ne sont pas en burn-out. La démotivation se développe de partout et chacun cherche des repères.

C'est maintenant que nous avons besoin que les décideurs de l'entreprise nous démontrent qu'ils sont des capitaines d'industrie. Ils doivent trouver des solutions pour être entendus des pouvoirs publics, trouver des solutions innovantes pour sauver les outils de production et préserver les emplois et les conditions de travail de l'ensemble de leur salarié.

Les salariés qui s'investissent au quotidien ont besoin d'avoir confiance.

Alors, messieurs les décideurs, étonnez-nous... et trouvez des solutions autres que la réduction des effectifs, la fermeture des sites et la casse du statut des IEG.

AVANÇONS
sur l'essentiel
PROTEGEONS
l'indispensable