

DIVERSITÉ À GrDF (SUITE)

Le diagnostic est maintenant terminé pour l'ensemble des régions ainsi que pour le Service Gaz.

Ce dossier rentre dans une nouvelle phase qui est l'écriture et la mise en place de plan d'action sur les différents points mis en exergue par le diagnostic.

Un suivi régulier sera fait avec les Organisations Syndicales au niveau national, mais également au niveau des régions.

FO Énergie et Mines soutient cette démarche, dès lors qu'elle est bien tournée pour diminuer voir faire disparaître les différentes discriminations qui existent ou pourraient exister dans notre Entreprise.

FO Énergie et Mines sera vigilante pour que cette démarche ne soit pas qu'une action de communication.

FO Énergie et Mines vous tiendra informé aussi régulièrement que possible.

FANI

Non, ce n'est pas une partie de pétanque perdue, mais un outil pour réaliser une enquête sur le tarif agent auprès des inactifs.

Cette enquête est effectuée auprès de tous les retraités de nos Entreprises, afin de mettre à jour les fichiers. En effet, GrDF les gère pour l'ensemble des Entreprises de la branche des IEG.

Lorsque que cette enquête sera terminée, GrDF pourra ainsi redispacher ces frais de gestion au prorata des retraités par Entreprises.

Dès que nous serons en possession d'éléments plus complets, nous vous en informerons.

En attendant, **il est nécessaire de retourner le questionnaire afin que vous continuiez à bénéficier du tarif particulier.**



Bernard GEGOUT
Délégué Syndical Central GrDF
Tel : 07 60 43 50 92
Email : bernard.gegout@erdf-grdf.fr

QUALITÉ DE VIE À GrDF

Comme partout ailleurs, il y a des hauts et des bas dans la vie de tous salariés. Lorsque cela revient souvent dans une Entreprise, il n'est pas anormal que nous nous posions des questions comme :

- Y a-t-il un problème structurel ?
- L'entreprise n'en demande-t-elle pas toujours plus à ses agents sans reconnaître à sa juste valeur les efforts fournis ?
- Tout est-il mis en œuvre afin de soulager le mal-être des agents ?
- Le management ne se trouve-t-il pas démuni face à ces changements d'organisations au moment où la société est plutôt morose ?

Il devient urgent que l'ensemble du corps managérial de GrDF se pose un peu et examine sereinement le fonctionnement des structures. Il suffit de regarder les Services de l'Ingénierie en Direction Réseau ou dans les Directions Clients Territoires, pour s'apercevoir qu'il y a réellement un malaise.

FO Énergie et Mines tire la sonnette d'alarme et propose qu'un état des lieux soit réalisé en toute objectivité dans l'ensemble des structures.