

/ **TOURISME INDUSTRIEL À EDF SA**

mars 2014

QUEL AVENIR POUR LES SALARIÉS D'EXIRYS QUI ASSURENT LES VISITES DES SITES EDF ?

DEPUIS DES ANNÉES, FO ÉNERGIE ET MINES INTERVIENT À TOUS LES NIVEAUX DE L'ENTREPRISE POUR FAIRE RESPECTER LES ENGAGEMENTS D'EDF EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE VIS-À-VIS DES SALARIÉS PRESTATAIRES.

LA DPI EDF A RÉCEMMENT LANCÉ UN APPEL D'OFFRES POUR RENOUVELER LES CONTRATS DE PRESTATION DE GESTION DES SITES EDF (HYDRAULIQUES ET NUCLÉAIRES) OUVERTS AU PUBLIC SUR LE TERRITOIRE NATIONAL.

La France est découpée en 5 lots, la société EXIRYS (le prestataire actuel) a vu ses contrats renouvelés sur trois lots géographiques (Nord-Ouest, Centre et Nord-Est). Les deux autres lots (Sud-Ouest et Sud-Est) ont été attribués respectivement aux sociétés MANATOUR et JUNIUM. Les nouveaux contrats entrent en vigueur le 2 avril 2014.

Plus d'une trentaine de salariés sont donc amenés à changer d'employeur s'ils souhaitent conserver leur travail.

À 15 jours de la reprise de la prestation, les salariés n'avaient toujours pas eu le moindre contact avec leur éventuel futur employeur, les laissant ainsi dans la plus totale incertitude quant à leur avenir.

Alertée, FO Énergie et Mines est immédiatement intervenue auprès de la Direction de la DPI EDF.

Dans ce cadre, une Délégation Force Ouvrière rencontrait vendredi 28 mars Madame Valérie BERNET, Directrice de la Communication à la DPI EDF en charge du dossier.

Force Ouvrière a demandé des garanties sur les points suivants :

- Reprise de tous les salariés d'EXIRYS qui en expriment la volonté par les sociétés MANATOUR et JUNIUM.
- Maintien de leur niveau de garanties sociales : rémunération, RTT, Mutuelle, niveau de qualification, majoration salariale du travail dominical et les extras horaires, etc.

« À moins de 2 jours de l'échéance, on imagine le stress de la trentaine de femmes et d'hommes concernés! »

Mme Valérie BERNET, au nom d'EDF, s'est dit en plein accord avec nos demandes et s'est engagée à tout mettre en œuvre pour que les sociétés retenues respectent ces conditions.

Force Ouvrière a insisté sur l'urgence à apporter à ces garanties, les salariés devant se présenter mercredi 2 avril sur leur lieu de travail auprès de leur nouvel employeur.

MANATOUR a envoyé les propositions de contrat aux salariés jeudi 27 mars au soir, et déjà la lecture attentive des conditions d'embauche interroge. Nous étudions avec eux le contenu des contrats de travail proposés. En attendant, nous conseillons de ne rien signer dans la précipitation.

« Plus d'une trentaine de salariés sont donc amenés à changer d'employeur s'ils souhaitent conserver leur travail. »

Ce conseil vaut également pour les contrats que pourrait proposer aux salariés la société JUNIUM.

À l'heure où nous écrivons, JUNIUM n'a rien envoyé aux salariés, mais cette entreprise accepte enfin de parler de transfert.

À moins de 2 jours de l'échéance, on imagine le stress de la trentaine de femmes et d'hommes concernés!

Madame Valérie BERNET nous a indiqué vouloir rester en contact avec nous dans les prochains jours pour faire un point de situation.

Pour tout contact :

Suno NAVARRO, Secrétaire syndical central EDF SA : 06 25 74 56

Thierry IMBAUD : 06 25 31 16 08