

# / ENTRETIENS ANNUELS DU PROFESSIONNALISME

mars 2014

## LES AGENTS ONT BESOIN D' « R »...

*SI LE MOIS DE MARS RIME SOUVENT AVEC « PREMIÈRE CSP DE L'ANNÉE », IL SONNE ÉGALEMENT LA FIN — POUR L'ENSEMBLE DES AGENTS — DES PRÉCIEUX ET PARFOIS REDOUTÉS ENTRETIENS ANNUELS. ENTRETIEN D'APPRÉCIATION DU PROFESSIONNALISME, EAP, EEAP, EADP, ETC... AUTANT D'APPELLATIONS QUE D'INCERTITUDES, SOUVENT DE DÉCEPTIONS, MAIS TROP PEU DE CONTENTEMENTS.*

*ÉTONNÉS, CIRCONSPECTS OU À BOUT DE SOUFFLE « PROFESSIONNEL », CERTAINS AGENTS SOUHAITERAIENT JUSTE UN PEU D' « R »... COMME RECONNAISSANCE*



### MOMENT PRIVILÉGIÉ PAR EXCELLENCE...

Défini comme tel, c'est effectivement le cas pour nombre d'agents.

Toutefois, l'affluence d'éléments concordants laisse à penser que le « privilège » de **cet échange peut vite laisser la place à la déception voire la frustration.**

Pourtant, vos objectifs sont atteints et côté « compétences métier et/ou transverses » vous maîtrisez voire vous optimisez...

Tout semble donc laisser entrevoir **la conclusion à laquelle vous aspirez : la Reconnaissance.**

### ... MAIS RIEN N'Y FAIT !

Une fois l'évaluation de la **performance partagée**, qui porte sur l'atteinte des résultats au regard des objectifs individuels, et une fois l'appréciation du **professionnalisme constatée**, ne serait-il pas appropriée que **viene alors le moment de la Reconnaissance ?**

Mais c'est sans compter sur les insidieux « commentaires » qui jalonnent le compte rendu de l'entretien et qui, bout à bout, donnent l'impression de réduire fortement si ce n'est à néant la fierté que vous aviez de votre évaluation et de l'appréciation de votre travail.

Et les commentaires de l'appréciateur (« ... *doit poursuivre ses efforts, doit participer plus à..., doit viser à...* ») ne laissent plus aucun doute sur la réponse qui vous sera faite à la question que vous ruminez silencieusement : « *serai-je reconnu(e) cette année* » ? Et bien non !



Vos objectifs sont atteints et côté  
« compétences métier et/ou  
transverses » vous maîtrisez voire  
vous optimisez...

Tout semble donc laisser entrevoir  
la conclusion à laquelle vous  
aspirez : la Reconnaissance. »

## POUR FO, LA VERITE EST PEUT ETRE AILLEURS...

Il serait plus juste et plus honnête d'admettre que **les « orientations de rémunération 2014 »** :

- +1 % (seulement) pour les avancements individuels,
- + 0,6 % (seulement) pour les promotions en GF,

**ne permettent pas, une fois de plus, de satisfaire à la Reconnaissance de l'ensemble des agents qui le méritent !**