

RENOUVELLEMENT DU CCE DE GrDF

Je profite du renouvellement du CCE de GrDF afin de remercier, une fois de plus, tous les agents qui ont soutenu les listes FO lors des élections IRP de novembre 2013. Grâce à vous nous avons maintenu nos sièges au CCE et sommes proches d'en obtenir un de plus.

Ce renouvellement de CCE, me permet également de remercier l'équipe sortante pour tout le travail accompli durant ces 3 dernières années. En effet, nous n'étions pas certains d'obtenir un résultat positif, surtout du fait de la réorganisation de GrDF.

Merci d'abord à Sylvie qui a assumé son mandat et continuera, je le sais, d'assumer ceux qu'elle vient de prendre lors des dernières élections. Je lui souhaite une pleine réussite pour la formation qu'elle suit actuellement lui permettant ainsi de progresser encore dans d'autres domaines.

Merci à Philippe qui m'a succédé en tant que RS du CCE. Bien que les débuts aient été difficiles car le CCE ne se tenait pas, il a pu mesurer l'importance du rôle de RS, mais également celui de mise en musique de la politique FO au sein de la filière IRP. Bon courage pour la suite au sein du Service Gaz, mais également au sein du CCE car le travail n'est pas terminé.

Pour terminer, merci à Patrick, qui a assumé son mandat depuis la mise en place de GrDF en 2008. Il faut reconnaître que la seconde mandature fut assez sereine avec un militant comme Patrick. Une page se tourne, puisque comme beaucoup d'autres, tu arrives au moment de ta vie où l'inactivité professionnelle sera maintenant ton quotidien. Néanmoins, je sais que nous pourrons toujours compter sur toi. Patrick, profite bien de ces nouveaux moments qui s'offrent à toi.

Félicitation à la nouvelle équipe que les militants ont mis en place par leur vote le 20 mars dernier.

Valérie et Marc, bonne chance pour cette nouvelle activité qui vient ainsi enrichir votre carrière de militant.



Bernard GEGOUT
Délégué Syndical Central GrDF
Tel : 07 60 43 50 92
Email : bernard.gegout@grdf.fr

LA DIRECTION REMET

LA PERFORMANCE GRDF SUR LE TAPIS

GrDF a toujours souhaité s'engager dans une démarche de performance pour assurer des prestations de qualité aux clients.

La 1^{ère} démarche Performance fut mise en place en 2010 et a ainsi permis de présenter les enjeux la performance globale du distributeur GrDF, d'exposer la contribution de la Démarche et le déploiement prévu.

FO Énergie et Mines avait alors annoncé, que nous pouvions comprendre la recherche de productivité, dès lors qu'elle contribuait à l'amélioration :

- des conditions de travail,
- du mieux vivre au travail,
- des processus,
- de l'environnement,
- de la satisfaction du client,

tout en respectant bien sûr nos obligations de Service Public.

FO Énergie et Mines considère qu'aujourd'hui les critères ne sont pas réunis et notamment sur les points suivants :

- la non-reconnaissance des efforts fournis,
- la suppression du management local,
- les erreurs de stratégie,
- les mutualisations à outrance et les externalisations de certaines de nos activités.

FO Énergie et Mines constate, une nouvelle fois, que les agents sont mis à contribution pour de nouveaux efforts de productivité, alors que tous les chantiers de pilotage des activités ne sont pas abouti, tels que l'ingénierie. Le personnel est, quant à lui, mis au pilori de l'Optimisation des heures travaillées.

FO Énergie et Mines insiste sur le fait que la performance passe également par la reconnaissance des salariés dans leur emploi, tant en termes de classement ou de niveau de rémunération. Cela permet une adhésion et une motivation plus cohérente du Personnel.