

# La lettre du DSC EDF SA

**FO Énergie et Mines travaille pour tous, car tous les salariés sont concernés** par les grands sujets de l'actualité interne et externe.

Notre travail se réalise dans le cadre de nos valeurs d'indépendance, d'une analyse la plus objective possible des situations et dans l'intérêt des salariés.

**Pour FO, réalisme, pragmatisme et intérêt des agents sont notre fil rouge.**



**Maurice ISLER**  
Délégué Syndical Central EDF SA  
Portable : 06 98 56 84 38  
Email : maurice.isler@edf.fr

## MOBILISONS-NOUS LE 18 MARS 2014

Le 18 mars prochain sera pour FO une journée interprofessionnelle de rassemblements, manifestations et appels à la grève. L'accent sera mis sur 4 thèmes revendicatifs : les salaires, l'emploi, la Sécurité Sociale et les Services Publics Républicains. C'est l'occasion de faire entendre votre voix, venez nombreux !

## INTÉRESSEMENT 2014, LES NÉGOCIATIONS POUR 2014/2016 SONT EN MARS

Même si cette année l'intéressement augmente de 9 % par rapport à l'année dernière, il reste insuffisant. Il doit, selon nous, connaître une nouvelle évolution de son montant et ainsi venir confirmer auprès des agents les bons résultats financiers répétitifs de l'entreprise.

Mais pour autant, l'intéressement ne saurait se substituer aux augmentations nécessaires.

C'est pour cela que FO Énergie et Mines continue de dénoncer la baisse du niveau des avancements au choix et du niveau d'augmentation du SNB (0.3 % pour 2014).

## RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE EDF

Du 16 au 22 mai 2014 vont se dérouler par voie électronique les élections des représentants des salariés au Conseil d'Administration d'EDF. Le CA d'EDF peut paraître éloigné, cependant nous sommes tous concernés par les grandes décisions financières, organisationnelles, industrielles et stratégiques. Pour FO, la priorité doit être donnée aux salariés et non aux actionnaires, à la défense du Service Public, au refus de la fermeture de Fessenheim et de la concurrence, notamment dans l'hydraulique et la distribution. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés dès le début de la campagne.

## NÉGOCIATION SUR LE TEMPS DE TRAVAIL AU NIVEAU NATIONAL

Les sujets ne manquent pas : quelle autonomie pour les cadres, quelle possibilité de travail à distance, quelle réflexion sur les organisations du travail, quelle est la situation de la haute maîtrise par rapport à ces négociations ?

À partir du REX de l'accord de 99, et avec une décennie qui promet d'être chargée en challenges métiers, la direction va ouvrir des négociations, sur le principe dit-elle « gouverner c'est prévoir ». Tout laisse à penser que la direction veut que ces négociations, pas encore commencées, se terminent avant l'été. Mais pour FO, ce qui est important, ce n'est pas la durée de cette négociation, mais c'est son contenu et la capacité ou non des directions à prendre en compte les aspirations des agents !